



Pourquoi tenir des Comités Techniques Locaux lorsqu'il suffit de lire La Presse ?

La Provence de dimanche annonce le déménagement des agents des Finances de la RMAP alors qu'aucune information n'a été donnée aux agents concernés.

Les permanents **FO** sont allés à la rencontre de la Direction locale car c'est une situation inacceptable.

Pour **FO** c'est la Directrice régionale qui doit s'inquiéter des agents des Finances qui travaillent aux allées Turcat Mery et non pas le Directeur Adjoint de l'Assistance Publique qui s'inquiète des « 70 rapatriés du Trésor » ...

En tout état de cause, les représentants **FO** ont demandé qu'une information soit diffusée aux agents de la RMAP dans les meilleurs délais afin de les assurer qu'aucune décision n'était prise pour l'instant.

Le CTL Emplois de la DRFiP PACA 13

Lors du CTL les représentants **FO** sont intervenus pour exprimer leur vive opposition à la méthode déployée qui ne permet pas des suppressions cohérentes au regard de la charge de travail des services.

En effet, le renforcement de certains services ou missions tels que la direction des créances spéciales du Trésor ou les DIRCOFI ne peut être considéré comme des créations de postes ; il se traduit par des transferts de ressources mettant **encore plus en souffrance les services dans lesquels les emplois sont prélevés.**

FO estime que la méthode d'allocation devrait être ascendante après réalisation d'un état des lieux des besoins et expression des services, et non descendante en considération de contraintes exclusivement budgétaires. De plus, la méthode MAGERFIP ne permet pas de dire quelle est la charge individuelle de chacun de manière à pondérer les allocations d'emplois, notamment en ce qui concerne l'accueil au public.

Concernant les redéploiements d'emplois des SIE vers les PRS au titre la départementalisation des procédures collectives **FO** souligne à nouveau **le caractère regrettable des redéploiements dans la mesure où ils nuisent au bon fonctionnement des services « contributeurs ».**

FO met en exergue que les SIP contribuent de manière significative aux suppressions - à hauteur de 6 emplois - ce qui ne paraît pas acceptable au regard de leur charge de travail.

FO conclut en notant que le ciblage des suppressions d'emplois en fonction des vacances a pour effet de **supprimer** au sein du service concerné **l'espoir de voir augmenter les effectifs.**

Contribuable recherche désespérément l'interlocuteur fiscal unique

Les annonces gouvernementales en matière de créations d'emplois ou plutôt de redéploiement dans le cadre de la lutte contre le terrorisme nourrissent l'inquiétude des personnels selon laquelle la DGFIP pourrait devoir fournir de nouveaux efforts sur le plan budgétaire.

Si l'on s'en tient en effet, aux discours politiques, il faut renforcer les moyens d'investigation et de sécurité ce qui se comprend aisément compte tenu des événements de début d'année. Afin de préserver et promouvoir les valeurs républicaines, il faut aussi renforcer les moyens de l'éducation nationale ce que personne ne contestera en la période.

En conséquence de quoi, nous devinons que la DGFIP sera inévitablement ciblée en matière de suppressions d'emplois.

Pour **F.O.**, c'est oublier un peu vite que la DGFIP au travers de nombreuses missions participe non seulement au démantèlement de réseaux d'économie souterraine qui parfois financent le terrorisme mais aussi au maintien de la cohésion sociale.

Ainsi, en zone rurale, nos services assurent parfois la dernière présence de l'État mais, plus pour longtemps dans certains endroits compte tenu des fermetures envisagées.

Dans le réseau, les CTL emplois budget viennent de se tenir, la répartition des suppressions

d'emplois est maintenant connue dans les départements et les personnels vont une nouvelle fois subir les réorganisations induites.

Par ailleurs, la lecture du Journal Officiel pendant la trêve des confiseurs était riche de renseignements sur les fermetures de postes, démontrant à l'évidence que les suppressions d'emplois ont été largement anticipées.

Depuis le début de la fusion, c'est-à-dire depuis plus de 6 ans, les personnels supportent des réorganisations et expérimentations incessantes dont tous s'accordent à dire qu'elles sont une des causes principales de la perte de sens du travail pour beaucoup de collègues.

Pour **F.O.**, le maillage territorial a une importance et l'on ne peut pas faire n'importe quoi dans ce domaine.

Il est évident que de nouveaux efforts seront demandés aux personnels et que la préoccupation principale de la Direction Générale n'est pas d'intervenir auprès du politique pour obtenir l'arrêt des suppressions d'emplois mais bien de s'organiser pour pouvoir tant bien que mal assurer les missions dans un contexte continu de suppressions d'emploi.

L'entretien professionnel

Le calendrier prévoit que les entretiens professionnels se déroulent de la mi-février à la mi mars.

Un tract « Spécial Entretien professionnel » est à votre disposition sur le site.