



LETTRE OUVERTE

à

Monsieur le Directeur du pôle Pilotage et Ressources

J'ai bien reçu votre invitation au groupe de travail qui doit analyser les risques, finir les cotations et rédiger le projet de Programme Annuel de Prévention, dans le cadre de la démarche d'évaluation et de prévention des risques professionnels.

Invitation qui consiste à se réunir autour d'une table et discuter des problèmes rencontrés au quotidien par vos agents.

Invitation qui consiste à remplir un tableau, répertorier les risques et leur attribuer un indice de cotation.

Invitation où sont conviés les chefs de service de votre département.

- Une question m'interpelle : à quoi a servi tout le travail occasionné par l'élaboration du DUERP (?) lors des années précédentes ??? à rien hélas...

Je suis au regret de décliner votre invitation :

- Par respect pour les personnels que Force Ouvrière représente, mais aussi par respect pour les chefs de service qui gèrent au quotidien les problèmes rencontrés dans leurs postes et services et qui n'ont pas besoin de tableau pour agir et réagir !

M. le Directeur, n'étions nous pas le lundi 20 janvier avec vos équipes sur le site de la trésorerie d'Eyguières pour constater - une fois de plus - les conditions déplorables dans lesquelles travaillent les agents du poste ?

Qu'avez-vous fait depuis ?

M. le Directeur, n'avez-vous pas été informé par vos équipes qui sillonnent le terrain, qu'à la trésorerie de Salon la porte de communication qui permet d'accéder directement aux agents dans les services ne fermait plus ?

Qu'avez-vous fait depuis ?

M. le Directeur, vous n'êtes pas sans savoir que faute de chauffage efficient, les radiateurs mobiles sont déplacés au gré des températures relevées dans les postes et services : 18° ici, on supprime les radiateurs; 14° là, on apporte les radiateurs.

Qu'avez-vous fait depuis ?

M. le Directeur, les élus Force Ouvrière n'ont-ils pas lors d'une déclaration liminaire répertorié les problèmes de sécurité de la trésorerie de Lambesc et les problèmes de la trésorerie d'Aubagne où les agents ont le choix entre mourir de chaud en été ou mourir de froid en hiver ?

Qu'avez-vous fait depuis ?

Enfin M. le Directeur, vous ne pouvez ignorer que les suppressions d'emplois aggravent les conditions de travail et accroissent l'insécurité des personnels ?

- Avez-vous entendu les agents, lors de l'envahissement du CTL (qui ne s'est pas tenu !) ?

- Avez-vous entendu ce jeune cadre A d'un pôle PCE vous expliquer avec toute l'émotion et l'inquiétude qu'elle avait dans la voix les difficultés rencontrées pour exercer pleinement sa mission ?

N'avez-vous pas le sentiment d'avoir failli à votre rôle de garant de la sécurité et des conditions de travail des personnels sous votre responsabilité ?

N'avez-vous pas pensé qu'il était de votre devoir d'alerte de contacter notre Direction Générale et de leur signifier qu'il était impossible de continuer ainsi ?

Remplir des tableaux inutiles n'apportera pas de solutions aux problèmes.

J'en terminerai en m'adressant directement à vous M. Pons, au nom de mon organisation syndicale et des mandants que je représente, je vous demande de bien vouloir apporter des réponses aux inquiétudes et à l'insécurité que rencontrent vos agents au quotidien dans l'exercice de leurs missions.

EN 2014, F.O. EST TOUJOURS SUR LE TERRAIN