

# La nouvelle carrière de la catégorie B

## B1 CONTRÔLEUR 2<sup>ème</sup> CLASSE

31/12/2015			01/01/2016 (Intégration de 6 points d'indemnitaires)	01/01/2017			01/01/2018
Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré	Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré
1 <sup>er</sup>	1 ans	326	332	1 <sup>er</sup>	2 ans	339	343
2 <sup>ème</sup>	2 ans	329	335	2 <sup>ème</sup>	2 ans	344	349
3 <sup>ème</sup>	2 ans	332	338	3 <sup>ème</sup>	2 ans	349	355
4 <sup>ème</sup>	2 ans	335	341	4 <sup>ème</sup>	2 ans	356	361
5 <sup>ème</sup>	2 ans	345	351	5 <sup>ème</sup>	2 ans	366	369
6 <sup>ème</sup>	2 ans	358	364	6 <sup>ème</sup>	2 ans	379	381
7 <sup>ème</sup>	2 ans	371	377	7 <sup>ème</sup>	2 ans	394	396
8 <sup>ème</sup>	3 ans	386	392	8 <sup>ème</sup>	3 ans	413	415
9 <sup>ème</sup>	3 ans	400	406	9 <sup>ème</sup>	3 ans	429	431
10 <sup>ème</sup>	4 ans	422	428	10 <sup>ème</sup>	3 ans	440	441
11 <sup>ème</sup>	4 ans	443	449	11 <sup>ème</sup>	3 ans	453	457
12 <sup>ème</sup>	4 ans	466	472	12 <sup>ème</sup>	4 ans	474	477
13 <sup>ème</sup>	Échelon terminal	486	492	13 <sup>ème</sup>	Échelon terminal	498	503
<b>Durée cumulée 31 ans</b>				<b>Durée cumulée 30 ans</b>			

AA : Ancienneté administrative

SA : Sans ancienneté

## B2 CONTRÔLEUR 1<sup>ère</sup> CLASSE

31/12/2015			01/01/2016 (Intégration de 6 points d'indemnitaires)	01/01/2017			01/01/2018
Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré	Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré
1 <sup>er</sup>	1 ans	327	333	1 <sup>er</sup>	2 ans	347	356
2 <sup>ème</sup>	2 ans	332	338	2 <sup>ème</sup>	2 ans	354	362
3 <sup>ème</sup>	2 ans	340	346	3 <sup>ème</sup>	2 ans	361	369
4 <sup>ème</sup>	2 ans	348	354	4 <sup>ème</sup>	2 ans	373	379
5 <sup>ème</sup>	2 ans	361	367	5 <sup>ème</sup>	2 ans	385	390
6 <sup>ème</sup>	2 ans	375	381	6 <sup>ème</sup>	2 ans	398	401
7 <sup>ème</sup>	2 ans	390	396	7 <sup>ème</sup>	2 ans	413	416
8 <sup>ème</sup>	3 ans	405	411	8 <sup>ème</sup>	3 ans	433	436
9 <sup>ème</sup>	3 ans	425	431	9 <sup>ème</sup>	3 ans	452	452
10 <sup>ème</sup>	4 ans	445	451	10 <sup>ème</sup>	3 ans	459	461
11 <sup>ème</sup>	4 ans	468	474	11 <sup>ème</sup>	3 ans	477	480
12 <sup>ème</sup>	4 ans	491	497	12 <sup>ème</sup>	4 ans	500	504
13 <sup>ème</sup>	Échelon terminal	515	521	13 <sup>ème</sup>	Échelon terminal	529	534
<b>Durée cumulée 31 ans</b>				<b>Durée cumulée 30 ans</b>			

AA : Ancienneté administrative

SA : Sans ancienneté

## B3 CONTRÔLEUR PRINCIPAL

31/12/2015				01/01/2016 (intégration de 6 points d'indemnitaire)				01/01/2017				01/01/2018			
Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré	Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré	Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré	Échelon	Durée échelon	Indice Majoré	Indice Majoré
1 <sup>er</sup>	1 ans	365	371	1 <sup>er</sup>	2 ans	389	392	1 <sup>er</sup>	2 ans	389	392	1 <sup>er</sup>	2 ans	389	392
2 <sup>ème</sup>	2 ans	380	386	2 <sup>ème</sup>	2 ans	402	404	2 <sup>ème</sup>	2 ans	402	404	2 <sup>ème</sup>	2 ans	402	404
3 <sup>ème</sup>	2 ans	395	401	3 <sup>ème</sup>	2 ans	417	419	3 <sup>ème</sup>	2 ans	417	419	3 <sup>ème</sup>	2 ans	417	419
4 <sup>ème</sup>	2 ans	410	416	4 <sup>ème</sup>	2 ans	437	441	4 <sup>ème</sup>	2 ans	437	441	4 <sup>ème</sup>	2 ans	437	441
5 <sup>ème</sup>	2 ans	428	434	5 <sup>ème</sup>	2 ans	460	465	5 <sup>ème</sup>	2 ans	460	465	5 <sup>ème</sup>	2 ans	460	465
6 <sup>ème</sup>	2 ans	449	455	6 <sup>ème</sup>	2 ans	480	484	6 <sup>ème</sup>	2 ans	480	484	6 <sup>ème</sup>	2 ans	480	484
7 <sup>ème</sup>	2 ans	471	477	7 <sup>ème</sup>	2 ans	504	508	7 <sup>ème</sup>	2 ans	504	508	7 <sup>ème</sup>	2 ans	504	508
8 <sup>ème</sup>	3 ans	494	500	8 <sup>ème</sup>	3 ans	529	534	8 <sup>ème</sup>	3 ans	529	534	8 <sup>ème</sup>	3 ans	529	534
9 <sup>ème</sup>	3 ans	519	525	9 <sup>ème</sup>	3 ans	548	551	9 <sup>ème</sup>	3 ans	548	551	9 <sup>ème</sup>	3 ans	548	551
10 <sup>ème</sup>	4 ans	540	546	10 <sup>ème</sup>	3 ans	569	569	10 <sup>ème</sup>	3 ans	569	569	10 <sup>ème</sup>	3 ans	569	569
11 <sup>ème</sup>	4 ans	562	568	11 <sup>ème</sup>	3 ans	582	587	11 <sup>ème</sup>	3 ans	582	587	11 <sup>ème</sup>	3 ans	582	587
<b>Durée cumulée 23 ans</b>								<b>Durée cumulée 24 ans</b>							

AA : Ancienneté administrative

SA : Sans ancienneté

## P.P.C.R. : DES CONSTATS SANS APPEL !

**F.O.** a décidé de ne pas signer le protocole d'accord « Avenir de la fonction publique - Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations » proposé par la ministre de la fonction publique, Marylise Lebranchu, au nom du Gouvernement.

En dépit du fait que le seuil de syndicats signataires représentant au moins 50 % des personnels nécessaires à son application n'était pas atteint, le Premier Ministre a décidé d'appliquer unilatéralement les dispositions du protocole au lieu de poursuivre les négociations.

**Ce passage en force constitue une nouvelle illustration de la méthode de dialogue social du Gouvernement et de la considération que l'État porte à ses agents et à leurs représentants !**

**Les constats sont pourtant sans appel :**

Le gel de la valeur du point d'indice depuis juillet 2010 a entraîné une **perte de pouvoir d'achat de 8 %** correspondant en 2015 aux montants suivants

CATÉGORIE C	CATÉGORIE B	CATÉGORIE A
1 300 €	1 700 €	2 900 €

Ce ne sont pas les annonces de revalorisation du 17 mars 2016 qui compenseront ces pertes de salaires !

**L'intégration d'une part des primes dans le traitement est insignifiante** et se fera sur la base d'un calendrier à géométrie variable selon les catégories.

Le **calendrier de mise en oeuvre** des mesures salariales est **trop long** et, surtout, non garanti au delà de 2017.

**PPCR** introduit une **mobilité géographique et fonctionnelle** dite volontaire dont, nous voyons déjà, qu'elle sera contrainte et sans possibilités de retour.

**PPCR** remettra en cause le Statut Général de la Fonction Publique et les statuts particuliers

**PPCR** prévoit une **évaluation dévoyée** dont il ne reste que les aspects les plus négatifs pour l'agent par le biais de la refonte de l'entretien d'évaluation professionnelle, futur instrument d'une **concurrence accrue** entre les agents et de **modulation de la rémunération**.

*Les promesses de PPCR ne résistent pas à une analyse sur le fond. Il s'agit au mieux, d'une opération de communication destinée à masquer l'absence de revalorisation*

*du point d'indice, au pire d'une tentative de nivellement par le bas des trois versants de la Fonction Publique. Bref, c'est de la poudre aux yeux,*

*sauf en ce qui concerne les menaces sur les droits et garanties attachées au Statut général et aux statuts particuliers qui, elles, sont bien réelles.*