



**Séance Plénière, du CHS-CT 13  
14 décembre 2021  
Déclaration Liminaire.**

**Madame la présidente,**

**Bis répétita, Comme une histoire sans fin, notre séance plénière voit son organisation perturbée par les habituelles mesures sanitaires contraignantes. De nouveau, le dialogue social doit s'accommoder d'un présentiel restreint, peu propice aux échanges d'opinions et à la définition de diagnostics communs. Une étude de l'ANACT, parue en 2021, sur l'impact de cette crise sanitaire sur le dialogue social et les relations sociales montre qu'au fond, malgré la multiplication des échanges entre élus du personnel et les directions, la qualité de ce dialogue n'a pas réellement évolué ou s'est même dégradée. Alors, Certes, les consignes sont nationales, mais, cette situation semble, au final, ne pas trop perturber nos décideurs, bien comptant de réduire le rôle des représentants du personnel à une, simple, chambre d'enregistrement.**

**FO-Finances ne s'étendra pas plus sur ce sujet, préférant se recentrer sur le quotidien des agents. Vous n'ignorez pas, madame la présidente, que certains d'entre eux, voient leur avenir professionnel bouleversé, jusqu'à se rétrécir pour quelque-uns.**

**Un premier bilan social et humain peut être tiré, après plusieurs mois de réformes à marche forcée. Force est de constater, une fois de plus (mais est-ce une surprise?) que la qualité de vie au travail et le risque psycho-social est, à nouveau, le cadet des soucis de nos ministres de tutelle. Bien sûr, des mesurette d'accompagnement ont été mises en place. Des structures bureaucratiques, d'une lenteur inefficace existent. L'ANACT œuvre, on espère, pour le bien commun. Le problème, c'est que le malaise persiste au sein des services concernés car, la réalité de terrain est tout autre.**

**Localement, l'incompréhension est générale. La destructuration du réseau des Finances publiques, et notamment celui des trésoreries, exaspère et inquiète. Dans ce département, le dernier avatar en date est la relégation d'office du personnel de la trésorerie de Martigues vers Arles. Vous imaginez, bien, le choc**

**émotionnel de ceux qui devront choisir entre le déménagement et les trajets quotidiens!**

**En douane, on ne fait pas mieux. Malgré de belles promesses de circonstance, la gestion individuelle des personnels restructurés est chaotique. A trois semaines du premier couperet, des agents sont, toujours dans l'attente de propositions concrètes. Le devenir des collègues toulonnais (dépendant du CHSCT 13) est, terriblement, obscur. Nous rappelons que certains sont travailleurs handicapés reconnus ! Pas de perspectives, ou bien un transfert forcé, vers d'autres administrations, comme les AFMAR, La DDFIP 83 étant au abonné absent, il y a de quoi désespérer les plus solides.**

**FO-Finances se réfère, encore une fois à l'article L 4612-1 du code du travail qui dit que le CHSCT a pour mission de contribuer à la protection de la santé physique et mentale des agents. On est loin du compte!**

**Nous entendons, déjà, votre réponse. Vous allez vous retrancher derrière une problématique nationale pour éluder le débat. Cependant, vous ne devez pas briser la chaîne de confiance. Les agents doivent avoir la certitude de compter sur leurs administrations pour progresser harmonieusement éviter le stress et les pathologies psychosomatiques.**

**La confiance, c'est fragile. Cela commence par le respect. C'est le respect de la féerie de l'arbre de Noël, par exemple. L'annulation brutale et unilatérale, quelques heures avant cet événement festif pour les enfants et les parents est lamentable. Se camoufler derrière le principe de précaution pour justifier de ne pas avoir de courage est mesquin. Le problème n'est pas de savoir si cela était opportun, mais de constater l'absence d'anticipation. Des agents ont fait jusqu'à 80 Km pour rien ou pour payer, pour ceux qui ont eu de la chance, cinq euros supplémentaires, pour assister au spectacle, maintenu, à titre privé, par le cirque Médrano.**

**Madame la présidente, l'année 2022 sera la dernière pour ce CHSCT. FO-Finances espère une ambiance de travail ouverte, sereine, constructive et de confiance. Nous ne doutons pas de votre détermination à faire que cette ultime année soit celle des avancées nécessaires pour le bien être des agents sous notre responsabilité.**

**Philippe LANTELME  
FO-Finances au CHS-CT des Bouches du Rhône.**