



Compte Rendu du CHS-CT du 13 décembre 2018

Le CHS-CT s'est ouvert après la lecture des déclarations liminaires des Organisations Syndicales, dans un contexte social très marqué.

Sans vouloir faire une analyse sociologique et politique de cette conjoncture, nous avons fait remarquer au Président de séance qu'il était regrettable, et le mot est faible, d'avoir toujours le sentiment en fin de journée que les positions de notre administration restent figées.

En **CHS-CT** vos représentants syndicaux ne sont pas là pour mettre de l'huile sur le feu mais pour défendre votre **BEAT** (bien être au travail) et pour servir de lanceur d'alerte.

Alerte qui nous semble-t-il ne suffit plus à palier aux difficultés que rencontrent les agents au quotidien.

Sans compter les attaques sur nos sites par les gilets jaunes qui vient rajouter un indice de stress pour les agents.

Pas moins de 13 sujets étaient à l'ordre du jour et 7 questions diverses.

Sujets évidemment qui tournaient aussi autour de l'ASR 2019.

Nous avons fait remarquer que le PAS, au premier janvier 2019, va demander un déploiement de personnels supplémentaire aux accueils physiques et téléphoniques. Nous avons rappelé que lors d'une précédente réunion, la direction avait envisagé de déployer entre 7 et 12 personnes en renfort de ces services début 2019. Quiz de cette décision ?

Réponse : ce sera sur du volontariat...

FO a précisé qu'il resterait vigilant sur le fondement de cette décision et qu'il réagirait si cette forme de renfort ne convenait pas aux agents. Nous avons rappelé au Président, qu'actuellement, tous les jours, à tour de rôle, les agents des services SIP viennent en renfort aux accueils.

Ces agents laissent leurs taches en Bac-office pour retrouver celles-ci le lendemain multiplié par deux.

De nouveau nous faisons face à **une anticipation défailante des problèmes d'accueil.**

Faire de la prévention **pour FO** ce n'est pas dire « **nous verrons demain** ».

La Prévention de 1^{er} niveau consiste à agir en amont de toutes difficultés en mettant en place une organisation de travail permettant de garantir la santé des agents.

En ce qui concerne les travaux engagés ou à engager dans notre département la lenteur administrative et les budgets font que, de nouveau, certains sites vont se trouver en 2019 dans la même configuration qu'en 2018.

Pour exemple : le 52 rue Liandier, qui depuis plusieurs années mériterait que les ascenseurs fonctionnent, que le chauffage fonctionne, que les infiltrations d'eau soient résolues, que le nettoyage soit fait correctement, que l'eau chaude coule au robinet.

De plus un problème d'électricité à mettre en conformité au plus tôt.

FO demande au Président de prioriser les travaux de ce bâtiment.

Réponse : Pas moins de deux ans de délais annoncé par la cellule immobilière pour résoudre ces problèmes.

En termes de prévention nous sommes loin du compte. De qui se moque-t-on ?

Tous les échanges au long de cette journée ont été alimentés d'arguments concrets par notre organisation syndicale.

Accompagnés de questions simples et de raisonnements au plus près des ressentis des agents de notre direction.

Les problèmes bâtimentaires ont été balayés par la direction sous **prétexte budgétaire**.

Les problèmes de sécurité liés à travaux, **idem**.

Les problèmes de mal être au travail, liés au manque de personnel, **idem**.

Trop de sujets récurrents ont fait l'objet de longues discussions au cours de cette séance. Celle-ci a eue un goût de bis-répétas.

En paroles, la volonté de réussir un dialogue social de qualité était là mais dans les actes il nous manque l'essentiel.

Pour FO l'essentiel est de joindre la parole aux actes.

Pour FO l'essentiel est de demander les moyens budgétaires et humains.

Pour FO l'essentiel est d'agir aujourd'hui et pas demain.

Section locale FORCE OUVRIERE des Bouches-du-Rhône

FO - DRFiP13 16 rue Borde : 04 91 17 92 04 / 05

Site internet : www.fo-dgfip-sd.fr