



COMPTE RENDU DU CHSCT DU 2 DECEMBRE 2016

Ce CHSCT s'est déroulé sous la Présidence de Mr Yvan HUART, Directeur du pôle Pilotage et Ressources.

Encore une fois, pour FO-DGFIP13 beaucoup trop de sujets étaient à l'ordre du jour, et n'ont pas trouvé de réponses concrètes aux problèmes soulevés.

Vous trouverez ci-dessous la Déclaration Liminaire lue lors de cette instance, et dans laquelle FO-DGFIP13 a alerté la Direction sur le manque d'hygiène des parkings et de leurs accès.

La Direction, après avoir mis en cause l'incivilité des agents et refusé de fournir le cahier des charges des entreprises de nettoyages aux membres du CHSCT, a accepté de vérifier et nettoyer ces locaux. Elle a de plus précisé qu'elle était seule habilitée à prendre les décisions sur les conditions de nettoyage des locaux de la DGFIP, sans avoir à recourir à l'avis du CHSCT. (Force est de constater que la direction locale inspecte très peu souvent les sous sols du site Prado-Borde).

FO-DGFIP13 n'hésitera pas à renouveler sa demande, si d'ici le prochain CHSCT rien n'a été fait.

Pour couper court à la discussion, la Direction a demandé aux membres du CHSCT d'effectuer une visite à la Trésorerie de Miramas, afin de constater l'état des locaux qui ne sont plus adaptés et en piteux état.

Un petit rappel : ce poste était, pas plus tard qu'au mois de septembre 2016, destiné à la fermeture au 1^{er} janvier 2017. Suite à l'action menée par l'intersyndicale, soutenue par le Maire de la ville, le gouvernement a abandonné le projet.

Sachant que la DGFIP13 est locataire de ces locaux, le rôle du CHSCT est primordial afin de soutenir la Direction de pesuader le propriétaire de faire les travaux nécessaires pour le confort et la sécurité des agents.

Concernant la sécurité des sites, la Direction pense que c'est l'affaire de tous. A FO-DGFIP13, nous ne sommes pas d'accord. Même s'il est vrai que nous devons être attentifs à ce qu'il se passe autour de nous, nous estimons qu'il n'est pas normal que des agents des finances publiques fassent la sécurité au sein des locaux de la DGFIP. C'est ce qui a été demandé aux agents du site de Sadi-Carnot.

Nous rappelons à notre direction que nous avons été recrutés en tant qu'agent administratif et non en tant qu'agent de sécurité. Suite à ses revendications, la direction organise un groupe de travail avec les OS afin de résoudre cette problématique.

A FO-DGFIP13, nous resterons vigilants, car il est hors de question que la sécurité des agents soit mis à mal par manque de moyens ou de personnels.

Suite à la visite du CHSCT sur le site de St Barnabé, des problèmes d'ordre général avaient été relevés. La Direction a pris des mesures, afin d'améliorer, les accès du personnel (rampe d'accès pour personnes à mobilité réduite). Fin 2016, début 2017 sera effectuée la livraison de nouveaux fauteuils et des écrans d'ordinateurs.

Concernant les exercices incendies qui n'ont pu se dérouler dans un contexte normal puisque nous sommes en « état d'urgence », ceux-ci seront renouvelés dans la limite de deux fois par an sur les sites de plus de 50 agents

Il est à noter que ces exercices ont permis de révéler des dysfonctionnements d'alarme dans certains services. La Direction s'est bien sûr engagée à régler le plus rapidement possible ces anomalies.

Le CHSCT a de nouveau demandé à la Direction que soient mis en place les registres d'hygiène et sécurité dématérialisés, puisque ceux-ci sont difficiles d'accès (Ste Anne). La Direction nous a répondu qu'elle n'avait pas eu le temps de s'en occuper et qu'elle traiterait le sujet dans le courant du premier trimestre 2017.

Sur le site de La Cible, à Aix-en-Provence, les locaux doivent être désamiantés. Les travaux sont prévus mi janvier 2017 et devraient durer une dizaine de jour. Bien sur, une visite préalable avant le démarrage des travaux sera organisée

A ce sujet, FO-DGFIP13 adhère à la motion prise en intersyndicale au niveau national, et restera vigilant en apportant son aide et son assistance aux personnes qui ont déclaré ou qui déclareraient une maladie en rapport avec l'amiante.

DUERP/PAP : la procédure reste la même que les années précédentes, sauf que cette année les cadres de proximité ne seront pas sollicités pour faire des réunions. Tous les nouveaux risques sont à remonter avant la fin de l'année, sauf pour les nouveaux services installés récemment tels que le PCR et le PJJ. Pour les agents qui ont intégré de nouveaux services (Redevance/PCE), ceux -ci devront faire remonter les problèmes avant le 31 décembre également. La clôture de la campagne est prévue pour le 30 juin 2017.

Le Centre Hospitalier d'Aix en Provence a prévu de récupérer les locaux de la Trésorerie au sein de l'hôpital afin de réorganiser ses services. Actuellement, aucune proposition concrète n'a été faite par l'hôpital pour reloger les 30 agents de la trésorerie.

Affaire à suivre....

Le rez de chaussée du 27 rue Liandier, devrait accueillir la Division du Contrôle Fiscal et les locaux du Commissariat aux ventes. Les travaux de réaménagement débuteront début 2017, après les épreuves de concours organisées au Centre de Formation Professionnelle situé au 1^{er} étage. La durée des travaux sera de 3-4 mois.

A ce sujet, le CHSCT a interpellé la Direction sur la sécurité de l'accès au bâtiment, puisque public et agents administratifs seront amenés à utiliser les mêmes locaux.

La Direction a prévue de mettre en place un visiophone au Commissariat aux ventes.

Le CHSCT demande que le sujet soit réexaminé au Groupe de Travail sur la sécurité organisé courant décembre.

Plusieurs infiltrations d'eau ont eues lieu au 52 rue Liandier. La Direction a été avertie et procède aux réparations les plus urgentes, en attendant les réponses aux devis des entreprises qui viendront effectuer des travaux de plus grande ampleur en 2017.

Avec la fin des travaux des bâtiments voisins au 52 rue Liandier, le problème des moustiques devrait être résolu.

FO-DGFIP13 restera attentif à ce que tout rentre dans l'ordre dans ce bâtiment.

FO DGFIP13 continuera d'agir pour faire évoluer favorablement une politique santé, sécurité et conditions de travail à la hauteur des attentes et des besoins de tous les agents.

Section locale FORCE OUVRIERE des Bouches-du-Rhône

FO - DRFiP 13 16 rue Borde

Tél : 04 91 17 92 04 / 05 Mèl : www.fo-dgfip-sd.fr/013