



**Séance Plénière, du CHS-CT 13**  
**7 Juin 2022**  
**Déclaration Liminaire**

**Madame la Présidente,**

**Après un chamboule-tout tristounet dans les plus hautes instances de Bercy, nous voilà affublés d'un nouveau ministre des comptes publics. Pur produit technocratique, ce nouvel entrant, au sourire juvénile, s'est fendu d'un sympathique message de bienvenue à l'intention des agents du ministère. Comme pour son prédécesseur, nous sommes, tous formidables et disponibles. C'est vrai, juste constat.**

**Mais, ce n'est pas grâce à l'action de messieurs Dussopt, Le Maire et de tous ceux qui ont occupé, un jour, un strapontin dans ce ministère.**

**Non, c'est grâce au professionnalisme et au sens du service public que les agents de la DGFIP, de la DGDDI, de L'INSEE, de la DIRCOFI, en vérité tous les agents de l'état, que nos administrations ont pu tenir la tête hors de l'eau durant toutes ces années !**

**Et pourtant, cela n'a pas été simple.**

**Les coups portés, lors du dernier quinquennat, furent rudes.**

**Malgré les secousses de la crise sanitaire et hospitalière, rien n'a arrêté le train des réformes, dans un semblant de dialogue social, rythmé au gré de séances « audio/visio » pénibles et irritantes.**

**La pression exercée sur les collègues, a été énorme, pour contrer les effets néfastes des confinements et autres restrictions qui frappaient nos concitoyens. Il a fallu beaucoup de souplesse dans la gestion du fonds de solidarité, de la disponibilité totale et un sens de l'écoute bienveillante omniprésent, pour répondre aux attentes, dans un contexte de télétravail installé aux forceps.**

**Durant ces cinq années écoulées, nous avons, ici, en CHSCT, dû prendre en compte le malaise profond qui a touché bon nombre de nos collègues, chahutés par les événements et par les annonces brutales sur l'avenir de leurs services ou de leurs carrières. Dans un climat difficile, tout devient contraignant.**

**Des travaux de désamiantage, des réaménagements de locaux, une présence dans un lieu professionnel réputé pollué, tout cela indispose.**

**La qualité de vie, au travail, ce n'est pas , seulement, changer la couleur de peinture d'un bureau ou passer à un système de chauffage plus écolo, c'est, aussi, concevoir une ambiance de confiance, une reconnaissance réelle et non factice.**

**Malgré tout, aujourd'hui, et parce que c'est notre rôle d'analyser les risques professionnels, nous faisons un bilan d'étape sur les nombreux chantiers et problématiques dans notre département.**

**FO-Finances** tient à remercier le travail et l'accompagnement proposés par l'Inspection Sécurité et Santé au Travail (ISST), dans son action pour l'amélioration des conditions de travail.

Nous l'encourageons à continuer à faire prévaloir les recommandations du code du travail, parfois oubliées par les donneurs d'ordres.

Ces derniers ne manqueront pas d'en tenir compte.

Nous l'invitons, déjà, à une prochaine visite du bâtiment des douanes de Schuman, pour avoir son avis sur les conditions de réinstallation des agents, au milieu des travaux.

Nous espérons, aussi, que le dossier du Nettoyage des locaux débouche sur du concret.

On ne peut pas parler de lutte contre les épidémies et ne pas prendre au sérieux cet aspect sanitaire.

Nous n'avons pas à nous pencher, en permanence, sur cette question problématique et ne pas avoir de réponses franches et constructives.

Pour conclure, nous nous permettrons de citer notre nouveau ministre, qui nous informe, sans sourciller, dans son allocution vidéo qu'« Aucun territoire ne peut vivre sans les agents de Bercy ».

Monsieur ATTAL « pense à la DGFIP et à son formidable maillage qui permet aux Français d'accéder aux services de proximité et à la douane qui agit dans un cadre très difficile à nos frontières ».

**FO-Finances** lui rafraîchira la mémoire en lui rappelant la logique, purement, budgétaire et non sociale qui entoure toutes les réformes.

L'accompagnement raté des personnels, lors du transfert des missions douane vers la DGFIP, en est une illustration.

Un rapport du think tank TERRA NOVA, demande à repenser la modernisation de l'État et à rompre avec le prisme trop inspiré du secteur privé qui est en vogue depuis trente ans.

Cela doit passer, notamment par une remise en cause des dispositifs de pilotage des effectifs de fonctionnaires.

Si nous sommes d'un naturel optimiste, nous pourrions croire au bout du tunnel.

Sinon, malheureusement, il suffit de se pencher sur la réalité quotidienne et sur son cortège de perte d'effectifs (pardon d'ETPT!), de transfert de sites et de missions, toujours à l'oeuvre, pendant que nous parlons, pour ne plus nous faire d'illusions. Il n'y aura pas d'état de grâce et pour personne !

**FO-Finances** tiendra, malgré-tout, son rôle d'accompagnateur pour aider les collègues en difficulté morale et physique.

En toutes circonstances et, ce, malgré la fin programmée des CHSCT.

Les représentants FO-Finances au CHS-CT des Bouches du Rhône.

Philippe LANTELME (titulaire) ; Marie-Laure SOLANO (suppléante).