



Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section du Calvados

DRFiP du Calvados - 7, bd Bertrand - 14034 Caen Cedex
fo.drifip14@dgfip.finances.gouv.fr
Permanence : 02.31.38.34.61

Première Organisation Syndicale dans le Calvados

Caen, le 3 novembre 2015

Liminaire : CAPL Liste d'aptitude de C en B

du 3 novembre 2015 :

Monsieur le Président,

Nous sommes réunis ce jour en CAP locale pour établir la Liste d'aptitude de C en B pour l'année 2016.

Le nombre de candidats stagne à 60 pour 2016, après une baisse phénoménale du nombre de postulants au cours des années précédentes suite à la suppression du droit au maintien dans le département. **FO-DGFIP** a été la seule organisation syndicale à **constamment** exiger le maintien de ce dispositif existant dans la Filière Gestion Publique et obtenu par elle lors du conflit de 1989 et à demander son extension aux agents de la Filière Fiscale.

Depuis 2013, tous les promus de C en B par concours interne, concours interne spécial ou liste d'aptitude participent au mouvement général de mutations de septembre, quelle que soit leur filière d'origine et **Les représentants FO-DGFIP** continuent de le dénoncer.

Avec le soutien d'autres Organisations Syndicales, la DGFIP est restée sourde à l'argumentaire de **FO-DGFIP** et a délibérément choisi de mettre en place cette régression sociale et ce frein à la promotion sociale.

Les représentants FO-DGFIP rappellent que le dispositif en place porte préjudice prioritairement aux mères de famille quand il est fait partout de grands discours sur l'égalité entre hommes et femmes

La divulgation par la direction d'une pré-liste avant la tenue des CAP pose également question. **Les représentants FO-DGFIP** pensent qu'il s'agit d'une manœuvre pour figer les propositions de l'administration et empêcher ainsi le classement d'agents supplémentaires par les organisations syndicales. Cela, **les représentants FO-DGFIP** le regrettent et demandent le retour à un véritable dialogue social avec les organisations syndicales.

Aujourd'hui, la réalité de ce que **FO-DGFIP** a dénoncé depuis 4 ans, vient s'imposer aux collègues.

Au vu de la pré-liste, **Les représentants FO-DGFIP** s'attendent une fois de plus à une diminution du nombre de potentialités. **FORCE OUVRIERE** condamne cette baisse de promotions sans précédent. La liste d'aptitude constitue pourtant l'une des seules chances pour les agents d'espérer une amélioration de leur situation financière. La diminution des possibilités d'accès à la catégorie B, liée à la révision à la baisse des plans ministériels de qualifications, n'est pas de nature à améliorer la motivation et la confiance dans l'avenir déjà largement entamées par des conditions de travail en constante dégradation.

D'autre part, la direction respectait par le passé un équilibre entre les métiers et l'implantation géographique des postulants. Là aussi, **les représentants FO-DGFIP** déplorent que 4 des 5 candidats pré-classés soient affectés sur Caen ainsi que le peu de diversité entre les métiers exercés. La liste des candidats permettait de couvrir l'intégralité des métiers.

Enfin, Les représentants FO-DGFIP, représentants de tous les personnels défendront les dossiers des candidats, qu'ils soient classés par l'administration "excellents", "très bons" ou "à revoir".



PRENONS NOS RESPONSABILITÉS

Avec FO, poursuivons ensemble la conquête de droits nouveaux !