



**Syndicat National Force Ouvrière**  
**des Finances Publiques**  
**Section du Calvados**

DDFiP du Calvados - 7, bd Bertrand - 14034 Caen Cedex  
[fo.ddfip14@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip14@dgfip.finances.gouv.fr)  
Permanence : 02.31.38.34.61

*Première Organisation Syndicale dans le Calvados*

Caen, le 6 février 2018

**"NOUS AURIONS TANT DE CHOSES A VOUS DIRE !"**  
*ou la COURTE AUDIENCE avec Bruno PARENT,*  
*Directeur Général de la DGFIP*

Monsieur le Directeur Général,

Je commencerai par ces mots : " Nous aurions tant de choses à vous dire !" Malheureusement vous avez choisi de venir dans le département sans aller sur le terrain visiter les collègues de la DDFiP, préférant une rencontre avec des chefs d'entreprises locales et une réunion hors sol avec quelques cadres supérieurs de la DDFiP. Ironie de la situation, c'est dans les locaux de la SAFER, organisme chargé de la réorganisation et du négoce des exploitations agricoles que ce déroule cette rencontre. Tout un symbole ! Quant aux OS, vous leur consacrez moins d'une heure, démontrant ainsi tout votre intérêt pour le dialogue social. Vous avez un train à prendre, espérons qu'il sera à l'heure car de ce point de vue là aussi le Calvados n'est pas très gâté. Vous en avez fait les frais ce matin.

Mais venons en à la DGFIP, créée en 2008 et dont vous avez été l'un des artisans : elle visait à mettre en place un interlocuteur unique pour les usagers. Dix ans plus tard, nous sommes bien loin de cet objectif, puisque année après année, l'usager voit s'éloigner un peu plus le service public :

- restructurations qui entraînent la disparition du maillage territorial, garant de l'égalité de traitement du citoyen, créent des structures surdimensionnées éloignées des centres d'intérêt.
- Suppressions d'emplois qui asphyxient les services y compris ceux qui viennent d'être restructurés.
- Concentration des missions
- Mise en place de postes comptables sans caisse numéraire

Tout est fait pour dissuader l'usager de venir à nos guichets. Et tant pis pour les classes défavorisées, les personnes âgées, et les habitants des zones blanches.

Notre administration qui devrait être prioritaire est attaquée de toutes parts et **FO** ne peut accepter la désintégration de la DGFIP, désintégration dont vous êtes comptable. Car c'est à vous qu'il revient de défendre la maison, c'est à vous qu'il revient de donner l'impulsion. C'est votre responsabilité pour les agents et face aux ministres. Devrons nous attendre que le dernier éteigne la lumière? La DGFIP va digérer cette année encore 1600 suppressions d'emplois sur un total tous ministères confondus de 1650. Tout cela va s'amplifier encore avec le comité action publique CAP 2022. Que va-t-il sortir de cette énième réflexion ?

**Force Ouvrière** dénonce cette vente à la découpe de notre administration ; La disparition de la TH, la mise en place du prélèvement à la source et le recours à un prestataire privé pour renseigner les contribuables, la création d'agences comptables pour les collectivités, la réforme de l'impôt société, le transfert de mission des SPF vers les notaires. C'est une véritable stratégie de destruction. La méthode employée est plus qu'hasardeuse : chacun dans son département y va de ses projets sans vision d'avenir, sans réflexion de fond, juste en profitant des opportunités : départs en retraite, problèmes pour combler les effectifs dans certains postes du fait de règles de gestion totalement inadaptées en matière de mutations, dénoncées depuis la fusion par **FO**. Et pour entériner ces fermetures, les directeurs ne consultent que l' élu du chef lieu, au mépris des élus des campagnes. En 2016 et 2017, le Calvados a vu disparaître de nombreuses implantations. Nul doute que 2018 et 2019 vont

**Avec FO, poursuivons ensemble la conquête de droits nouveaux !**

une nouvelle fois apporter leur lot de suppressions et de restructurations de services. Après la suppression des postes C4, ce sont les C3 et les C2 qui sont menacés y compris les SIP sur la base desquelles étaient organisées les RAN. D'ici peu il ne restera que le chef lieu de département, donc la mort de la DGFIP. Et vous monsieur le Directeur Général, vous validez tout ! une chance parfois, l'immobilier qui ne vous permet pas d'aller aussi loin que vous le souhaiteriez.

Il est reproché aux fonctionnaires de ne pas vouloir se réformer, mais les réformes s'enchaînent sans discontinuer depuis plus de trente ans, sans perspectives. Si demain on décide que l'Etat n'est plus organisé au niveau départemental, nous franchirons une nouvelle étape. On ne parle en fait que "restructurations" ce qui a fini par créer un climat anxigène dans les services. Nous vous demandons de prendre vos responsabilités pour défendre les missions y compris les plus petites. Qu'avez-vous dit au ministre qui pourrait rassurer les agents et démontrer qu'ils peuvent encore compter sur vous? Que faites vous pour les défendre ? Que faites vous pour défendre les comptables et la responsabilité personnelle et pécuniaire, un des deux principes fondateurs et structurant du droit de la comptabilité publique avec la séparation des fonctions d'ordonnateur et de comptable? Les comptables sont de plus en plus fréquemment mis en débet. Ils ne sentent plus soutenus par leur hiérarchie. En passant par le Conseil d'orientation de la lutte contre le blanchiment de capitaux, vous n'avez eu de cesse d'affirmer que la lutte contre la fraude fiscale était une priorité, pour permettre davantage d'équité et pour permettre d'alimenter les budgets publics, indispensables au financement du service public. Et quels moyens avez-vous donné aux agents des Finances Publiques ? Aucun.

**Parlons des agents :** nous venons d'évoquer un climat anxigène. La situation est catastrophique partout dans les services. C'est ainsi qu'en neuf exercices le département du Calvados a perdu 225 emplois. Aucune mission n'est épargnée, aucun site. Nous sommes gouvernés à la petite semaine. De l'agent jusqu'au comptable, tout le monde en subit les conséquences. Là où les fusions étaient vendues aux agents comme une bouffée d'oxygène pour fonctionner plus sereinement, la situation est vite catastrophique. Les restructurations sont vendues sur la base du mensonge. Vous ne cherchez pas une amélioration, seulement des économies sur l'immobilier et de nouveaux prétextes pour pouvoir supprimer des emplois sur des structures plus étoffées. C'est une fuite en avant. Les agents n'ont plus de repères car on leur demande d'effectuer un travail sans le même degré d'approfondissement. Ils se sentent désinvestis quand ils ont à cœur d'accomplir correctement leurs missions.

Et que dire du manque de reconnaissance, ce n'est plus un sentiment mais une triste réalité. Baisse du pouvoir d'achat avec le gel du point d'indice et la hausse des prélèvements, frein au développement de carrière, avec la baisse voire la disparition annoncée des promotions par liste d'aptitude et l'absence de plan de qualification.

Les agents n'osent plus demander des améliorations de leurs conditions de travail, car ils craignent de se retrouver dans la prochaine charrette ! Ils prennent sur eux et travaillent dans des conditions dégradées. Les agents, les comptables et chefs de service subissent eux aussi la baisse des effectifs. Beaucoup ne comptent plus leurs heures et cela au détriment de leur santé, de leur famille. Le baromètre social n'est pas au beau fixe, les écrites, les arrêts maladie s'envolent, les compteurs du compte épargne temps s'affolent. C'est aussi votre responsabilité. Etre attaqués de l'extérieur, les fonctionnaires ont l'habitude, c'est beaucoup plus dur lorsque cela vient de l'intérieur. Beaucoup ne le supportent plus.

**Les applications informatiques sont perfectibles.** Où en est la fusion des bases Fidji ? Vous deviez visiter ce matin l'ESI de Caen. C'est là qu'a été développée pendant 7 ans l'application Neptune, abandonnée pour des raisons budgétaires alors que 99% du développement était achevé? La DGFIP est dotée d'excellents informaticiens mais ici aussi vous utilisez les mêmes méthodes. Vous voulez notamment transférer aux utilisateurs la mission des assistants utilisateurs en supprimant les AT les plus petits. Les agents vont se retrouver livrés à eux-mêmes. Ce n'est pas leur rôle. C'est à vous de fournir un outil informatique fiable et de qualité. Les réseaux informatiques sont saturés, la dématérialisation a été mise en place sans étude des besoins en débit informatique. Les informaticiens sont prêts si on leur en donne les moyens à assurer la qualité et l'évolution des outils.

**Un petit focus sur la restauration collective.** Vous n'avez pas défendu le maintien de la structure de restauration de Bayeux malgré les interventions de FO au niveau national via la fédération des Finances. Comment ne pas être révoltés quand nous lisons la note d'orientation pour l'action sociale ministérielle 2018 qui préconise que la restauration doit rester pour vous, dans la continuité des orientations pour 2017, un point d'attention tout particulier. Nous vous demandons de revoir votre copie en ce qui concerne Bayeux. Bayeux n'est pas une petite structure de restauration. 38% du personnel sont rationnaires et il ne manque que la volonté de Paris.

Pour conclure et parce que le temps nous manque, **les représentants FO-DGFIP** reprennent ce qu'ils vous disaient en introduction. "**Nous aurions tant de choses encore à vous dire !**"