

CHSCT DU 21 NOVEMBRE 2018 COMPTE RENDU

Le CHSCT du 21 novembre s'est tenu sur la matinée, sous la présidence de M. Bernard TRICHET, administrateur général des finances publiques, Président du CHSCT du calvados.

Rappel : le CHSCT est l'instance locale devant laquelle les problèmes de conditions de travail, de sécurité et de santé des agents sont abordés. Le CHSCT a pour mission de contribuer à la protection de la santé et à la sécurité des agents dans leur travail. Son rôle est centré sur la prévention. **FO Finances** y prend une part très active, la participation de l'un des membres de sa délégation au CHS-CT ministériel est à ce titre un atout majeur pour le Calvados.

ORDRE DU JOUR

- 1- *Approbation du procès-verbal du 28 juin 2018 ;*
- 2- *Examen des mentions inscrites aux RSST ;*
- 3- *Point sur les fiches de signalement des directions ;*
- 4- *Budget 2018 : fiches de propositions d'actions des directions (avis) ;*
- 5- *Présentation du bilan annuel 2017 SSCT - fonctionnement du CHSCT 14 ;*
- 6- *Point sur les travaux immobiliers des directions ;*
- 7- *Questions diverses.*

1- Approbation du procès-verbal du 28 juin 2018 ;

PV approuvé à l'unanimité

2- Examen des mentions inscrites aux RSST ;

FO note comme d'habitude le faible nombre de mentions inscrites sur les registres des trois directions.

Le registre est un moyen essentiel pour faire remonter les remarques ou suggestions en matière de SSCT. De plus en plus, les agents s'autocensurent et travaillent parfois dans des conditions dégradées.

N'OUBLIEZ PAS ET N'HESITEZ PAS À LE REMPLIR !

3- Point sur les fiches de signalement des directions ;

Un ralentissement dans le nombre de fiches de signalement adressées à la direction a été observé. Seulement 7 pour l'année 2018. Il faut espérer que les collègues ne renoncent pas à déclarer les incidents. Des courriers sont adressés par la direction aux auteurs des incidents. Il faut rappeler que seuls les agents peuvent déposer une main courante ou une plainte et que la direction les soutient systématiquement.

4- Budget 2018 : fiches de propositions d'actions des directions (avis) ;

La dotation globale du CHSCT pour l'année 2018 s'élève à 158 278 €. A ce jour l'intégralité des crédits a été utilisée. La DDFiP a proposé de prendre en charge une action pour le CFP d'Isigny (isolation phonique d'une porte).

5- Présentation du bilan annuel 2017 SSCT - fonctionnement du CHSCT 14 ;

En résumé, voici l'activité 2017 du CHS-CT du Calvados :

6 réunions plénières :

2 CHSCT communs (14 et 76)

3 groupes de travail :

5 visites de sites de l'ISST :

DDFiP : Isigny-sur-Mer, Pont l'Evêque, Cabourg

INSEE : site régional (rue Claude Bloch)

DOUANE : Cherbourg (en vue CHSCT commun)

3 visites de la délégation CHSCT

DDFiP : Caen Amendes

DOUANE : Cherbourg

INSEE : site régional (rue Claude Bloch)

ELEMENTS MARQUANTS

L'année 2017 a été marquée par l'organisation de deux CHSCT communs 14 et 76 pour un dossier DOUANE.

12 consultations du CHSCT

DOUANE : Création d'un pôle interrégional DAFN à Cherbourg. (CHSCT communs 14 et 76) Fermeture de la recette régionale de Caen.

DDFiP : ASR : 10 projets : Courseulles, Molay-Littry, St Pierre-sur-Dives, Mézidon-Canon fermeture antenne PCE de Lisieux, transfert activité EPSMS de la TM de Villers-Bocage, TS Isigny-sur-Mer, TM Mondeville, TM Ouistreham, TM Troarn-Argences.

12 avis défavorables ont été rendus par les représentants des personnels

COMMUNICATION EN CHSCT

- des déclarations d'accidents du travail

- des fiches de signalement : les fiches de signalement d'agression ont été mises en place par la DDFiP et la DGDDI uniquement.

- déclaration de maladies professionnelles : néant

EXAMEN DES REGISTRES SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

- 19 RSST présentés en CHSCT (DDFiP : 12, INSEE : 1, DOUANE : 6 , DIRCOFI : 0

- 39 fiches dématérialisées sur l'intranet des directions : (DDFiP : 29, DOUANE : 9, INSEE : 0, DIRCOFI : 0)

Pour l'INSEE, seuls les enquêteurs ménages rattachés à la Direction Générale de l'INSEE ont les RSST dématérialisés (CHSCT S).

Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels (DUERP)

- 4 relevant du périmètre du CHSCT, présentés en 2017 et intégrant les RPS.

Plan Annuel de Prévention (PAP)

- 4 examinés en CHSCT, intégrant les RPS et les TMS.

Les PAP de la DDFiP, de la DOUANE et de la DIRCOFI ont recueilli un avis défavorable.

Les représentants des personnels ont refusé de donner un avis sur le PAP de l'INSEE.

Mesures proposées par le CHSCT à intégrer dans le PAP : aucune

DÉMARCHE DE PREVENTION DES TMS

Les 4 directions ont mis en place une démarche de prévention des TMS : formations ad-hoc, supports doubles écrans, supports poignets, sac à dos, valisettes à roulettes, bureaux réglables en hauteur, chariots de transports, souris ergonomiques ...

BILANS SSCT

- 3 bilans présentés en 2017 (DDFiP, INSEE, DOUANE).

Pas de bilan malgré les demandes de FO pour la DIRCOFI qui a été rattachée à la DIRCOFI-NORD en septembre 2017.

POUR DÉFENDRE MES DROITS



6- Point sur les travaux immobiliers des directions ;

Honfleur : Les représentants **FO** ont souligné la qualité des nouveaux locaux de la trésorerie.

Aunay : Les représentants **FO** ont présenté la demande des agents, souhaitant bénéficier d'un quatrième poste de travail au RDC et la possibilité de décroisonner l'étage pour faciliter le travail en équipe. La direction a donné son accord sur les deux points, en précisant qu'il serait donné satisfaction au décroisonnement dans un deuxième temps.

Thury Harcourt : **FO** a demandé si la porte d'entrée avait été réparée et a posé une nouvelle fois la problématique d'absence de porte d'entrée spécifique pour les agents. En cas de dysfonctionnement de l'entrée, il est impossible d'entrer dans la trésorerie et plus grave, de sortir par l'arrière en cas d'incendie.

Livarot : **FO** a soulevé le problème de confidentialité à l'accueil et l'absence d'ordinateur en libre service par manque de place. Environ 50 personnes par mois sur les temps forts pour une demande d'aide à l'utilisation des applications sur internet. La direction a reconnu qu'il fallait étudier la possibilité d'installer un poste en libre service.

7- Questions diverses.

Aunay

Les représentants **FO** ont attiré l'attention sur le sort des agents d'entretien de Villers et Aunay du fait de la fusion : horaires d'intervention, possibilité de travailler dès 7h00 en raison notamment des difficultés à laver les sols en présence des agents sur un petit site, fréquences de passage limitées à deux au lieu de trois pour la collègue travaillant actuellement à Villers en raison du coût des trajets.

Vire

Les représentants **FO** ont demandé des précisions sur les projets de relogement du CFP dans les locaux d'un ancien garage dans le centre ville de Vire et souhaité que les agents soient informés afin d'éviter toutes fausses rumeurs. Le CFP dispose d'un bail arrivant à échéance en décembre 2021, ce qui laisse suffisamment de temps pour programmer ce projet qui devrait conforter la présence de nos services sur Vire. **FO** est demandeur d'une conduite de projet sur ce dossier d'importance.

Lisieux :

Les représentants **FO** ont souhaité des précisions sur l'avancement de leur demande de sécurisation de la cour.

Pour terminer **FO** a demandé pour 2019 une étude globale sur l'éclairage, notamment Falaise, Lisieux, Gambetta, Bertrand..., le risque incendie et l'ergonomie.

Vos représentants **FORCE OUVRIERE** ont été force de propositions tout au long de leur mandat pour défendre les intérêts matériels et moraux de l'ensemble des agents. C'est le mandat que leur avaient confié les agents en les plaçant en tête des élections de 2014 comme de 2011. Leur présence assidue et leur connaissance parfaite des sujets et des sites ont été des éléments déterminants dans toutes les réalisations du CHS-CT du Calvados. Dans le souci perpétuel de l'intérêt supérieur des agents, ils ont cherché à rassembler autour de leurs idées pour que le CHS-CT soit l'outil le plus efficace possible. C'est sans aucun doute la raison pour laquelle le Président de l'instance n'a jamais eu au cours du mandat écoulé à mettre en avant sa voix prépondérante. **FO** a agi dans un souci permanent de pragmatisme et d'efficacité pour les agents.

POUR DÉFENDRE MES DROITS



NOS DIFFÉRENCES 
FONT LA DIFFÉRENCE

