



SECTION DU
CALVADOS

Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques

Section du Calvados

PERMANENCE :

7, bd Bertrand - 14034 Caen Cedex
3^{ème} étage - Porte 318

fo.ddfip14@dgfip.finances.gouv.fr

02.31.38.34.61 ou 06.34.56.51.35

Première Organisation Syndicale dans le Calvados
Depuis la création de la DGFIP

CSAL « Emplois » : liminaire

Monsieur le Président,

Nous débuterons cette déclaration liminaire en vous souhaitant la bienvenue dans le département du Calvados. Loin de l'agitation parisienne, vous découvrirez ici un petit coin de Normandie plus paisible où il fait bon vivre. Malheureusement, à la DGFIP c'est bien différent. Car comme partout en France la situation à la DGFIP est désastreuse et le Calvados n'y fait pas exception. Pour 2024, nous présentons nos vœux à l'ensemble des agents de la DDFIP du calvados et à l'équipe de direction.

Comme chaque année à la même période, c'est les soldes à la DGFIP ! Les suppressions d'emplois, même amoindries par quelques habiles artifices, continuent.

Car, ne nous y trompons pas : il n'y a pas de solde positif d'emplois. Comment obtient-on au niveau national, ce solde positif de +148 emplois ? Tout simplement en faisant fi des nouvelles missions, telles que les transferts de taxes douanières, de taxes d'urbanisme, mais aussi la création de services relocalisés !

Le niveau de recrutement reste certes élevé, mais le niveau des départs l'est également ! L'ENFiP profite logiquement du maintien du niveau des recrutements ce qui ne saurait masquer le nombre effarant de chaises vides.



Le Calvados fait partie des quelques départements qui ne subissent pas cette année de suppressions d'emplois. **Mais la situation est en trompe l'œil !** Le nombre de chaises vides est très important quasiment partout. Dans les postes tout juste restructurés après la mise en place du nouveau réseau de proximité (NRP), les réajustements commencent. Ainsi 6 postes sont supprimés au SIP de Caen. **Pour FO, un redéploiement interne est une suppression d'emploi qui ne dit pas son nom.**

C'est la valse également des emplois supérieurs. Un poste d'AFiPA est créé sans que vous sachiez encore quelles missions lui attribuer. Vous mettez un IP à la place d'un IdIV CN, Vous supprimez les emplois d'IdiV CN et HC victimes du Tsunami NRP. Vous recalibrez les grades des postes d'encadrement. C'est un peu le Bonneteau.

FO affirme que Ce sont des cadres C et B dont les collègues ont besoin pour les aider à faire tourner les services.

Mais dans ce domaine aussi, la Direction générale flèche des emplois à supprimer. Il en est ainsi au service Liaison-rémunérations. Vous reconnaissez vous-même qu'il n'y a pas eu d'allègement de tâches ni gain de productivité dans ce service et préférez donc les supprimer ailleurs. **Cela prouve, s'il en était besoin encore, la déconnexion de notre ministre et de son directeur général avec la réalité du terrain.**

C'EST
POUR **VOUS**
QU'ON SE BAT !

FO
LA
FORCE
DU
COLLECTIF !

il faut d'urgence revenir à une mesure de la charge réelle de travail, mission par mission, et y adapter le niveau d'emplois. Il faut rompre avec l'idée qu'on pourrait perpétuellement s'adapter aux moyens qu'on nous donne. Baisser le niveau des suppressions d'emploi en le présentant comme un renfort ne suffira pas même si cette tendance-là vaut assurément mieux que la précédente

Car, où sont donc les gains de productivité annoncés depuis tant d'années ?

Pas en SIP : grâce à GMBI entre autres, la DGFIP a démontré tout son savoir-faire...

Pas en SGC : les structures absorbant les collectivités sont tellement grosses que les applicatifs, et notamment Helios, ne suivent pas !

Pas en direction non plus : là comme dans tous les services, les vagues de départ à la retraite se multiplient, et avec eux les sachant et leur expérience !

Pas dans le contrôle fiscal : une expertise indispensable, des conditions de travail et des exigences de plus en plus difficiles, les chaises vides sont difficiles à combler !

Et cette année encore, 5 pages de prose, avec de savants calculs, et des explications typiques telles que : « évolutions fléchées », « redéploiements ciblés », « contribution », « Marges », « transferts », etc.

Ou comment noyer le poisson des suppressions d'emplois continues depuis 12 ans !

Et bien sûr, pas de vision globale sur la situation des effectifs : combien de départs à la retraite, combien de chaises vides dans les services ? Mystère...

Malgré l'aveu timide que constitue la modération des suppressions d'emplois, Le PLF 2024 confirme l'affaiblissement continu de la DGFIP et n'augure d'aucune inflexion sur les conditions de travail des personnels.

FO-DGFIP continue de revendiquer :

- la fin des suppressions d'emploi,
- un plan de qualification ministériel améliorant les promotions internes et le déroulement de carrière,
- l'égalité professionnelle concrète et la fin des mobilités forcées pour les agents promus de C en B, même si, au travers d'une énième modification des règles de gestion et pour ne pas fâcher, la DG instaure un nouveau critère subsidiaire pour un droit au retour dont elle veut taire le nom, revendication **FO** depuis la fusion. Et pourtant, la mobilité forcée a été identifiée par le ministère dès 2016 comme un frein à la mobilité des femmes.

FO-DGFIP continue de revendiquer :

- une action sociale de haut niveau,
- une politique de santé, d'hygiène et de sécurité au travail avec un budget dédié

Les représentants FO espèrent que ces deux dernières revendications notamment auront une résonance particulière pour vous

Pour FO-DGFIP 14, il faut d'urgence redonner à l'administration, qui permet le financement de l'ensemble des politiques publiques, les moyens de continuer à exercer l'intégralité de ses missions, qui, toutes, concourent à une cohésion sociale plus fragile que jamais.

LES ELUS FO-DGFIP en CSAL
Bruno GILBERT, Sabrina VOISIN, Frédéric GABRIELLE,
Nathalie BLANCHOT, Audrey LAIGLE, Elodie GILBERT,
Eric GRANDMOUGIN, Christelle OUTREQUIN

**C'EST
POUR VOUS
QU'ON SE BAT !**

**DÉFENDRE
NOS MISSIONS
C'EST NOUS DÉFENDRE**

**FO
DGFIP
LA
FORCE
DU
COLLECTIF !**