



**Syndicat National « FORCE OUVRIERE »  
des Finances Publiques  
\*\*\*\*\*  
Section du CALVADOS**

 : [fo.014@dgfiip.finances.gouv.fr](mailto:fo.014@dgfiip.finances.gouv.fr)

Caen, le 14 juin 2011

**CAP Mutations « Inspecteurs » du 7 juin 2011  
(Gestion Publique - Mouvements au 1<sup>er</sup> septembre 2011)  
Tableaux Avancement « IDIV » du 10 juin 2011  
(Gestion Publique)**

**Mutations "Inspecteurs" au 1<sup>er</sup> septembre 2011**

A la suite de la CAP Centrale du 19 mai 2011, la CAP locale de mutations, 2<sup>ème</sup> phase du mouvement de mutations des Inspecteurs au 1<sup>er</sup> septembre 2011, s'est tenue le 7 juin 2011.

Cette CAP Centrale a adopté, au cours de sa 1<sup>ère</sup> phase, les mouvements suivants :

- **2 Départs :**
  - **William RAGHOUBER**, muté "non comptable" dans DRFiP Yvelines,
  - **Damien VANDON**, adjoint à la **Trésorerie de Lisieux Intercom**, affecté comme **chef de poste** de la **Trésorerie de Putanges (Orne)**
- **4 arrivées :**
  - Passage, dans le Calvados, d'une fonction "non comptable" à "comptable" :
    - **Christophe COCHELIN**, adjoint à la **Paierie Départementale**, affecté comme **chef de poste** de la **Trésorerie de Saint-Pierre-sur-Dives** (au 31 décembre 2011),
    - **Erwan GOUEDARD, DRFiP MRA**, affecté comme **chef de poste de la trésorerie de Le Molay-Littry** (au 1<sup>er</sup> septembre 2011),
  - Arrivées d'autres départements sur emplois "non comptables" :
    - **Lorraine PILLU**, DRFiP Manche
    - **Martine RIPOLL**, Adjoint SIP L'Aigle (Orne).

**Emplois vacants au 1<sup>er</sup> septembre 2011 (avant la CAP)**

Les **représentants FO-DGFIP du personnel** ont demandé la liste (exhaustive) des emplois vacants « Inspecteurs » :

- adjoint Paierie Départementale (cause mutation au 31 décembre 2011),
- adjoint SIP Caen-Est (cause départ retraite au 1<sup>er</sup> octobre 2011),
- adjoint Trésorerie de Lisieux Intercom (cause mutation),
- chargé de mission France-Domaine (cause départ retraite)
- chargé mission DRFiP DSPL (cause mutation),
- chargé mission DRFiP Audit (cause mutation),
- huissier (la « carte cible » est toujours promise, mais reste une superbe "Arlésienne" ?).

**Mouvements "Inspecteurs" proposés en CAP locale**

Compte tenu des 2 seules arrivées pour 6 départs (dont 2 retraites), il resterait des postes vacants... comblés - tout ou partie - par les sorties ENT et/ou examen pro "B en A".

Autre problème (évident dommage co-latéral de la fusion DGI-DGCP : un inspecteur "direction" a été muté sans avoir déposé de demande malgré les injonctions de la direction. Ce collègue a vu ses missions absorbées par un collègue de la "filère fiscale" et devait trouver un nouvel emploi. Si, au fonds, les représentants **FO-DGFIP** ne pouvaient rien, c'est dans la forme qu'ils ont critiqué la « manœuvre » : dès la pré-CAP, les informations ont dû être arrachées pour enfin être confirmées et, au cours de la CAP proprement dite, le « problème est interne à la direction et donc hors sujet pour la CAP et ses représentants ! ».

A partir des demandes d'inspecteurs déjà dans le département, un certain nombre de mouvements était possible. Sauf que la direction locale en avait décidé autrement en s'appuyant sur des critères très contestables et contestés par les **représentants FO-DGFiP** en CAP :

- préparer un concours IP est incompatible avec une demande de mutation ("on ne peut courir 2 lièvres à la fois" !) : critère énoncé en pré-CAP mais, finalement, qualifié de « non retenable » par le Président de la CAP,
- l'emploi vacant « Domaines », demandé par 2 collègues, est attribué hors CAP !!!
- 

Les mouvements intra-départementaux (soumis au vote de la CAP Locale) proposés par la direction locale ont été les suivants :

Noms	Anciennes affectations	Nouvelles affectations
PILLU Loraine	Arrivée	DRFiP DSPL
RIPOLL Martine	Arrivée	Adjointe SIP Caen-Est
LANGLINAY Jacques	Adjoint Trésorerie Trouville	Adjoint Trésorerie Caen CHU
LEMASSON Marylène	Adjointe Trésorerie Caen CHU	Adjointe Paierie Départ. (au 31/12)

→ **Vote « CONTRE » du représentant FO-DGFiP du personnel**

Ce vote a été justifié par les préalables soulevés par les représentants FO-DGFiP et précisés en début de CAP : le dialogue social doit être exercé dans la transparence et dans un respect mutuel avec des exemples tels que :

- plan de qualification ministériel avec la création d'un emploi "Inspecteur" aux contours pour le moins "flous" (et que des candidats à l'emploi ne peuvent connaître),
- pré-CAP "mutations" où se veulent cachés certains éléments (il a fallu insister et encore insister au cours de la réunion pour connaître les "manœuvres" en cours)
- autre exemple, une réunion - il est vrai - informelle relative aux T.A. 2012 IDIV que l'on veut nous imposer sans communication des documents habituels et sans les convocations préalables nécessaires et, qui plus est, très tardivement puisque les données ont déjà été communiquées à la DGFiP !

La CAP Centrale, 3<sup>ème</sup> et dernier étage d'un mouvement de mutations « Inspecteurs », fixée au 24 juin 2011, aura à avaliser définitivement les mouvements actés au cours de cette CAP locale.

**Vacances à l'issue de la CAP Locale :**

- Adjoint Trésorerie Trouville,
- Adjoint Trésorerie Lisieux Intercom,
- Evalueur « Domaines »,
- Equipe de Remplacement,
- Auditeur MRA,
- Huissier.

Les **représentants FO-DGFiP** ont demandé que soient régularisée la situation de 2 collègues affectés sur des emplois non vacants : le Président n'a pas admis le fait de ces « vacances ». Et pourtant, ces « sureffectifs » existent bel et bien !!!

**Bilan de la Notation 2011 « Inspecteurs »**

- 83 inspecteurs à « noter »
  - 42 ont obtenu une bonification :
    - 18 (dont 3 non consommateurs) avec une bonification de 3 mois,
    - 24 (dont 3 non consommateurs) avec une bonification de 1 mois,
  - 30 ont obtenu un « +0,01 »,
  - 10 ont obtenu la note de référence,
  - 1 a obtenu la note d'alerte (-0,01).
- Avec, au final, 66 des 67 mois de bonification attribués et une (très mince) réserve de 1 fois à « +0,02 ».
- Sur ce bilan de notation, les **représentants FO-DGFiP** ont fait les remarques suivantes :
  - La note la plus attribuée est le « +0,01 » !!!
  - La réserve réduite ne doit pas empêcher les recours nécessaires en CAP Locale.

## Tableaux Avancement « IDIV » 2012

Les grades « Inspecteurs du Trésor », « Receveur-Percepteur » et « Trésorier Principal » vont définitivement disparaître pour laisser la place à « Inspecteur des Finances Publiques », « Inspecteur Divisionnaire de classe normale » et « Inspecteur Divisionnaire hors classe ».

Avec le premier Tableau d'Avancement 2012 avancé à l'été 2011 : la CAP Centrale est fixée au 6 et 7 juillet 2011 avec des mouvements entre mi-juillet et mi-août...

Ce 1<sup>er</sup> exercice est particulier avec la mise en place de nouvelles règles de gestion et, en particulier, la suppression de l'engagement de mobilité liée à des choix de départements.

La direction a rencontré les représentants en CAP Locale « A » le vendredi 10 juin dans le cadre d'une réunion « informelle » (la direction tient toujours à rappeler cet adjectif). En préambule, les **représentants FO-DGFiP** ont tenu à regretter la convocation trop tardive par rapport aux informations déjà remontées vers la DGFiP.

Tant dans la sélection IDIV de classe normale (ex-RP) et un quota de 6 « proposés » que dans celle de IDIV hors classe (ex-TP1) sans quota, les **représentants FO-DGFiP** ont fait valoir leurs arguments que, d'ailleurs, la direction locale a reconnu comme fondés et en laissant *la porte ouverte* pour une décision plus favorable de la CAP Centrale...

### Tableau d'Avancement « IDIV classe normale »

- Sur les 30 inspecteurs qui remplissaient les conditions statutaires, 10 candidats seulement ont postulé : 8 pour une promotion « par mutation », 1 « sur place » et 1 « à titre personnel »,
- Si la demande « sur place » a été écartée faute de l'emploi correspondant, la demande « à titre personnel » l'a été pour dossier insuffisant,
- Sur les 8 demande « par mutation », la direction locale a retenu les 6 dossiers suivants (les 4 premiers étant le solde du T.A. 2011) :
  1. DESCCELLIERS-HUE Véronique
  2. CHARRARD Paule
  3. BOULY Patrick
  4. NATIVELLE Valérie
  5. PETIT Wenceslas
  6. VIAL Jean-Philippe.
- Les représentants **FO-DGFiP** ont souhaité qu'un 7ème dossier - non proposé faute de quota départemental suffisant - soit proposé : éventuel dossier supplémentaire à suivre en CAP Centrale.

### Tableau d'Avancement « IDIV hors classe »

- 13 candidats dont certains à double titre (« par mutation » et « sur place » ou « dans les fonctions actuelles »),
- Si la direction locale a retenu les 4 demandes de promotion « sur place », reste à voir si la CAP centrale les validera puisque certaines ne respectent pas les règles de gestion.
- Pour les demandes « par mutation », 6 dossiers ont été retenus :
  - BOUVET Dominique
  - BOUVET Thierry,
  - DUCHESNE Marie-Claude
  - LE GUEN Gilbert
  - MARTIN Jacqueline
  - MARTY Jean
- Malgré l'absence de quota, la direction n'a pas souhaité retenir 3 autres dossiers !
- Quant aux critères de non sélection,, les **représentants FO-DGFiP** ont demandé la motivation pour rejeter ces dossiers : ce qui est sûr, c'est que la direction locale a admis que il y avait eu « débat »...
- Au final, et compte tenu des arguments poussés par les **représentants FO-DGFiP**, la direction locale ne ferme pas la porte et laisse clairement entendre que la CAP Centrale ne se verrait pas opposé un refus si elle se voulait plus souple...
- La CAP Centrale est fixée aux 6 et 7 juillet 2011.

**Les représentants FO-DGFiP en C.A.P. Locale**  
Jean-Marc LECOUCVEY Christophe LESUEUR

Pour tout renseignement, appeler notre représentant en CAP locale au : **02-31-38-34-61**  
ou encore en adressant un message à : **fo.drifip14@dgfip.finances.gouv.fr**