

## **C.A.P. Mutations B et C du 14 février 2011** **(filère « gestion publique » - mouvements au 1<sup>er</sup> avril 2011)**

Les CAP Locales de catégories B et C ont été convoquées le 14 février 2011 pour la prise en compte des mouvements de mutation au 1<sup>er</sup> avril 2011.

2 départs pour 8 arrivées (7 par mutation et 1 suite à concours) : bilan positif, mais qui ne pourra cacher la misère des postes et services de la filière « gestion publique ».

A partir des chiffres fournis pour la tenue des 2 CAP locales du jour, il subsistera pas moins de **14 vacances d'emploi - égales ou supérieures à 0,5 emploi** - (cf. liste ci dessous) sans même comptabiliser 5 départs rapides à la retraite, postérieurs au 1<sup>er</sup> avril.

La vague de suppressions annuelles d'emplois ne suffit plus à *gommer* les vacances : les départs à la retraite s'accroissent encore et les arrivées par mutation ou concours restent encore et toujours trop peu nombreuses.

Au-delà de leur déclaration liminaire, les représentants **FO-DGFIP** n'ont pas manqué, une fois encore, de faire remonter la détresse des agents face à une charge de travail et une pression toujours plus fortes et que les vacances d'emploi désespèrent

La direction locale présente – M. BERGES ne présidait pas les CAP du jour ! – se déclare impuissante et subit – elle l'affirme ! - les décisions d'une DGFIP aux ordres d'une politique destructrice du service public.

Monsieur le Président,

Jamais une telle situation - aussi catastrophique - dans les postes et services du département.

Malgré (!) une nouvelle ponction d'emplois au 1<sup>er</sup> janvier 2011, c'est un nombre de vacances sans précédent que vous allez valider - sans aucun doute possible - au cours des 2 CAP Locales B et C pour le mouvement de mutations au 1<sup>er</sup> avril 2011.

Au sortir de ces 2 CAP, les représentants **FO-DGFIP** ont comptabilisé pas moins de 14 vraies vacances d'emploi (+ ou > 0,5) que ne pourront pas compenser les 6 arrivées nettes (8 arrivées et 2 départs). Sans y ajouter 5 départs rapides à la retraite

Jamais, les CAP Locales n'auront laissé autant de *chaises vides* pour des mois et des mois. Et qu'en serait-il avec un seul mouvement annuel de mutations tel que cela se dessine.

Quelles justes et indispensables explications pourrez-vous donner aux agents qui n'en peuvent plus de ce travail au quotidien, véritable puits sans fonds ?

En parallèle à cette situation, les représentants **FO-DGFIP** tiennent à vous faire partager les messages - jamais aussi nombreux - reçus d'agents en détresse face à des situations de travail qu'ils ne peuvent plus gérer.

Mais, avez-vous conscience, Mesdames et Messieurs de la parité administrative, sur quel fil du rasoir vivent les agents chargés d'exécuter les missions ?

Les représentants **FO-DGFIP** sont on ne peut plus inquiets de lendemains que tous les responsables de notre administration se refusent de voir et comprendre.

Mais que faudra-t-il donc pour que tous ces dirigeants réagissent enfin ?

NOMS	Affectations de départ	Affectations d'arrivée
BICEP Marie	Concours B	Très. Falaise
BISSON Christelle	Très. Tilly/Seulles	SIP Bayeux
BOUET Christine	Très. Caen Mun.	Très. Ouistreham
BOULLANGER David	Arrivée mutation	Très. Vire.
FAVERAIS Joëlle	Très. Le Molay-Littry	Très. Bayeux
HAVARD Isabelle	Arrivée mutation	Très. Falaise (au 1 <sup>er</sup> juin)
LEMARCHAND Isabelle	Très. Vire	Très. Caen Mun.
LETHUILLIER François	Arrivée mutation	Très. Le Molay-Littry.
LOYANT Audrey	Très. Cabourg	Très. Caen Mun.
PETIOT Guillaume	Très. Caen Mun.	DRFiP Liaison-rect
PRIOUX Patricia	Très. Le Bénvy-Bocage	Très. Aunay/Odon
TENCE Christine	SIP Caen-Nord	Très. Caen CHU

### Tableau des Mouvements « C »

NOMS	Affectations de départ	Affectations d'arrivée
BOURGUIGNON Julie	Arrivée mutation	Très. Trouville
BRUNET Paul	DRFiP Pensions	DRFiP Serv. Communs (au 2 mai)
CHERI Luc	Arrivée mutation	Très. Le Molay-Littry
LAIGLE Audrey	DRFiP L-Rémunérations	Très. Caen CHU
LECLERC Perrine	SIP Trouville	SIP Caen-Nord
LEFRANC Marie-Laure	Très. Trouville	SIP Trouville
LELARGE Gérard	DRFiP Pensions	DRFiP Caen
PIQUOT Ludovic	Arrivée mutation	Très. Thury-Harcourt
SIMON Jessica	Arrivée mutation	Très. Lisieux Intercom

Les représentants **FO-DGFIP** du personnel ont été les seuls à voter « **CONTRE** » les mouvements proposés dans les 2 CAP compte tenu des éléments expliqués ci-dessus.

Vacances (=> 0,50 agent) connues jusqu'au 1 <sup>er</sup> septembre 2011	
DRFiP Dépense (2,10)	Très. Caen CHU [au 1 <sup>er</sup> mai]
DRFiP CFR (3,0)	Très. Falaise [au 1 <sup>er</sup> juin]
DRFiP Redevance [au 1 <sup>er</sup> juin]	Très. Falaise (0,7)
Remplacement Caen (1,3)	Très. Honfleur [au 1 <sup>er</sup> juin]
Remplacement Centre	Très. Lisieux Intercom (0,9)
Remplacement Lisieux (1,3)	Très. Mézidon [au 1 <sup>er</sup> août]
Remplacement Départemental	Très. Vire (1,4)
Très. Bretteville/Laize (0,5)	Très. Caen Municipale [au 1 <sup>er</sup> juillet]
Très. Cabourg (0,5)	

### Les élus **FO-DGFIP** en CAP locales

**Cadre B** : Marie-Claire AUBRY Marie-Hélène DESBOIS Brigitte LOIR Pascal POUTEAU

**Cadre C** : Corinne BRIAND Eric GRANDMOUGIN Didier LECOQ Aurélia MASSIEU

Pour tout renseignement, appeler notre permanence syndicale au **02-31-38-34-61**  
ou adresser un message à : **fo.014@dgfip.finances.gouv.fr**