



C.A.P. Mutations B et C du 30 novembre 2009 **(gestion publique - mouvements au 1^{er} janvier 2010)**

La direction locale a maintenu le principe de tenir des CAP locales de Mutations B et C (même en l'absence de tout mouvement national) pour prendre en compte les demandes de mutation en instance avant les affectations des lauréats de la liste d'aptitude de « C en B » 2009.

Cette année encore, les représentants du personnel n'avaient pas tous les éléments utiles en leur possession. En effet, le CTPC « Emplois 2010 », prévu le même 30 novembre, ne pouvait autoriser (!) la direction locale à communiquer sur les chiffres ORE 2009, poste par poste et service par service. Ce qui n'a pas empêché de laisser des postes vacants dans la perspective évidente de suppressions à suivre au 1^{er} janvier 2010.

Au final et malgré l'absence d'arrivées extérieures, satisfaction a pu être donnée à un certain nombre de collègues B et C du département selon les tableaux ci-dessous.

Les **élus FO-DGFIP du personnel** ont insisté pour que satisfaction soit donnée à des agents avec des demandes de mutation anciennes. La direction locale a refusé malgré des vacances sur les postes demandés et avec des justifications loin d'être évidentes : ce qui a justifié l'« ABSTENTION » des **élus FO-DGFIP du personnel**.

Tableau des Mouvements « B »

Nom	Poste de départ	Poste d'arrivée
BALESTRA Myriam	TG Pensions	Très. Caen CHU
BARBE Anita	Très. Cabourg	Remplacement Départ.
BASSET Nathalie	Très. Bayeux	Trés. Villers-Bocage
BAUMY Micheline	Trés. Honfleur	Très. Lisieux Intercom
BELFATMI Jamal	Sortie stage B	Très. Cabourg (au 01/03/2010)
DESBOIS Marie-Hélène	Paierie régionale	Remplacement Caen
FAVERAIS Joëlle	Très. Bayeux	Paierie Régionale
RAUX Francine	Très. Cabourg	TG Pensions (au 01/03/2010)
SAINT-MAXENT Marie-Hélène	Très. Livarot	Trés. Falaise (au 01/02/2010)

à **Vote « POUR » des élus FO-DGFIP du personnel**

Tableau des Mouvements « C »

Nom	Poste de départ	Poste d'arrivée
AGATHON Nathalie	TG Dépense	TG DFT CDC
BOUET Cédric	TG Liaison-Rémunérations	Très. Caen CHU
DELHOMENIE Claire-Lise	Trés. Caen Municipale	TG Dépense
FERNANDEZ Angel	Très. Caen CHU	TG Liaison-Rémunérations
GENET Anne-Marie	Remplacement Départ.	Remplacement Caen
GRANDMOUGIN Eric	Très. Caen-Est	Trés. Bayeux (au 01/02/2010)

à **Vote « ABSTENTION » des élus FO-DGFIP du personnel**

Affectations « C en B »

Noms	Postes
BAY Michèle	TG Dépense
BILLAUX Catherine	Trés. Lisieux Intercom
BLONDEL Christine	Trés. Cabourg
DELAVALETTE Patricia	Très. Le Bénvy-Bocage
JEANNE Maria	Trés. Bayeux
LANGLOIS Jocelyne	TG CEPL
LEPY Pierre	Trés. Honfleur
MAUPAS Christiane	Trés. Dives-sur-Mer
MAURIN Brigitte	Trés. Caen CHU (au 15/01/2010)
OZENNE Josette	Trés. Caen CHU
POTEL Didier	TG D.I. Editique
POUCHIN Pascaline	Trés. Caen Municipale
ROBLES Anne-Marie	TG CEPL
ROPIQUET Marie-Claude	Trés. Hérouville
UHEL Claude	Trés. Caen-Ouest

A l'issue de cette double CAP locale, **subsistent des vacances d'emploi** (voir tableau ci-dessous si vacance $\geq 0,5$) de catégories B et C (sans compter les 5 autres vacances sur emplois informatiques).

Ce tableau est donné pour information... puisque **la nouvelle déferlante ORE sera de 13 suppressions supplémentaires (10 « B » et « C » et, nouveauté, 3 « A »)**.

Vacances après CAP	
Remplacement Caen	TG Formation (0,5)
Remplacement Centre	TG MRA (0,5)
Remplacement Départ.	TG Recouvrement (0,6)
Remplacement Lisieux	TG Redevance
Remplacement TG	Trés. Brett./Laize (0,7)
TG CFR	Très. Caen Amendes
TG CFR	Très. Mézidon (0,5)
TG Agent Enquêteur	

Triste bilan :

- au 31 décembre 2009, la situation des effectifs sera de **- 14 B et C** (chiffre confirmé par la direction locale en CAP).
- au 1^{er} janvier 2010 et malgré (!) le passage ORE à hauteur de **- 10**, les postes et services du département (filère publique) seront déjà déficitaires.
- A ce déficit, s'ajouteront les départs à la retraite estimés à **8** de janvier à mars et encore à **8** supplémentaires d'avril à juin. En souhaitant très vivement que la DGFIP ouvre en grand les vannes du département pour les mutations au 1^{er} avril 2010.

Questions diverses :

A l'initiative des représentants FO-DGFIP du personnel, ont été évoqués :

- Editique : le flou sur le devenir de la mission « Editique » au D.I. de Caen persiste encore et toujours. Avec une nouvelle montée en charge annoncée début 2010. Et l'avenir des agents dans tout cela ?

- CET : pour les 114 CET ouverts à ce jour, il conviendra pour chaque agent concerné de prendre contact avec le service du personnel pour traiter au mieux la nouvelle mouture des CET.
- Grippe H1N1 : à la question posée sur la conséquence de la fermeture des classes et la garde d'enfants non malades, la direction locale a confirmé sa volonté de traiter au mieux les situations des agents. A suivre en fonction des évolutions de l'épidémie. En cas de « problème », ne pas hésiter à prendre contact.
- Redevance : selon la direction locale, les « cogitations » continuent sans qu'une véritable solution émerge. Ce qui est acquis, c'est que les 2 agents concernés auront à rejoindre, dans les premiers mois de 2010, l'Hôtel des Impôts de Gambetta.

Les élus FO-DGFiP en C.A.P. locales

Cadre B : Marie-Claire AUBRY Jocelyne BRUSSOT Véronique LESUEUR
Brigitte LOIR Pascal POUTEAU

Cadre C : Corinne BRIAND Eric GRANDMOUGIN Didier LECOQ Aurélia MASSIEU

INFO à **Pendant la réforme les suppressions d'emplois continuent...**

2

**13 nouvelles suppressions d'emploi (10 B/C + 3 A)
au 1^{er} janvier 2010**

**25% des effectifs B et C ont disparu
depuis 2002 dans le Calvados**

Monsieur le Trésorier-Payeur Général,

Au moment où devrait se tenir à Paris un CTPC consacré aux « Emplois 2010 », TOUS les agents de la DGFiP du Calvados vous disent **STOP, définitivement **STOP** aux suppressions d'emploi et aux réformes.**

Pour tout renseignement, appeler notre permanence syndicale au **02-31-38-34-61**
ou adresser un message à : **fo.014@dgfip.finances.gouv.fr**