



## **Force Ouvrière Finances Calvados**

*DRFiP du Calvados - 7, bd Bertrand  
14034 Caen Cedex*

*“Et vivre, c’est ne pas se résigner” (Albert Camus)*

### **C.H.S.-C.T. DU CALVADOS du 9 avril 2013 : Compte-rendu**

Le CHS-CT de ce jour s'est réuni sur la journée sous la présidence de M. NOTTEBART, avec la participation de l'ensemble des directions DOUANES, INSEE et DRFiP

**Présentation de la note d'orientations ministérielles santé, sécurité et conditions de travail 2013.** Cette note présente de manière opérationnelle le plan ministériel santé et sécurité au travail pour le nouvel exercice. Elle décline de manière opérationnelle le plan ministériel pluriannuel santé et sécurité au travail (2012-2014). Il en découle 4 axes prioritaires :

- le développement de la connaissance des risques
- la prévention des risques psycho sociaux (RPS) la prévention des risques psycho-sociaux (RPS) et des troubles musculo-squelettiques (TMS) ;
- la prévention de l'exposition aux substances cancérigènes, mutagènes et repro-toxiques (CMR) et à des contraintes de pénibilité particulières ;
- l'amélioration continue de l'existant

Pour mémoire, le plan ministériel pluriannuel de santé, sécurité et conditions de travail 2012/2014 avait été refusé par l'ensemble des Fédérations syndicales, puisqu'il ne prend pas en compte la diminution drastique des effectifs et se focalise sur l'**adaptation** au changement des agents.

**Budget 2013: la dotation est de 191.956 €, les crédits ont été délégués mais amputés de 6 %, soit une dotation de 180.438 €. Cette dotation est quasiment équivalente à celle de l'exercice précédent.**

Le budget est décomposé en 6 axes: Formations inter directionnelles pour lesquelles un calendrier de stages est proposé, amélioration des ambiances physiques de travail (éclairage, stores), aménagement des locaux, insertion des personnes handicapées, préservation de la santé des agents, aménagement des postes à risques, sécurité incendie. Une priorité est destinée à la suppression des défauts de conformité. A ce jour, les propositions d'action des directions (Douanes, INSEE et DRFiP) s'élèvent à **110.000€**.

**Les représentants FO-Finances** ont souhaité que soit proposé aux agents itinérants une formation aux risques des chiens. L'action a été retenue et se déclinera en 2013 en 4 stages de dix personnes.

**Les représentants FO-Finances** ont demandé également une sécurisation de l'accès au bâtiment Gambetta en complément des travaux d'accessibilité handicapé qui viennent de s'achever. Cette demande vise à empêcher l'envahissement du bâtiment. La pose d'une caméra dans le nouveau SAS répondrait à cette exigence de sécurité pour les agents d'accueil. Un accord de principe a été donné par le Président du CHS-CT.

Des visites de sites sont menées par l'Inspecteur Santé et Sécurité au Travail (ISST) et le Médecin de Prévention. Elles font l'objet de rapports auxquels les directions doivent apporter des réponses. Les **représentants FO-Finances** ont demandé qu'un groupe de travail soit mis en place pour s'assurer du suivi des rapports établis depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2011. Le président a donné un accord à la pertinence de cette demande et propose que ce groupe de travail se tienne en septembre.

# **JE-NOUS-TOUS FO!**

Concernant les travaux dits de "densification" - transfert des agents de la rue des Carmes vers la direction des douanes, quai Vendeuvre, les **représentants FO-Finances** ont renouvelé leur demande de saisine du pôle Ergonomie du Ministère. Ce transfert va en effet entraîner un quasi doublement des effectifs dans ce bâtiment et doit être appréhendé de la manière la plus satisfaisante possible pour les agents. Ils s'accordent sur le fait que le coût des travaux inhérents doit constituer une amélioration des conditions de travail des agents. Selon le directeur régional des douanes, le projet est validé par sa direction générale mais aucune enveloppe budgétaire n'a été fixée. Dans le contexte actuel de restrictions budgétaires les **représentants FO-Finances** sont particulièrement attentifs à ce dossier. Ils ne souhaitent pas une réinstallation au rabais qui ne prendrait pas en compte les propositions des agents. La question du maintien d'un coin repas est l'un des points qui cristallise les débats. Le directeur régional des douanes s'est engagé à la saisine du pôle Ergonomie du Ministère avant le 15 avril 2013.

Suite au transfert d'une partie des activités de la trésorerie de Bretteville sur Laize à Caen Banlieue Est, un plan de réaménagement des locaux nous a été présenté en séance qui a suscité une réaction très réservée de la part des **représentants FO-Finances**. Pour éviter le démontage d'une cloison vitrée avec du mastic contenant de l'amiante, la direction a élaboré un plan pour loger les nouveaux agents (2 au total) loin d'être pratique, inadapté aux contraintes de travail. Le retrait de la vitre "coupable" va donc être réexaminé.

Pour lutter contre le stationnement anarchique des visiteurs à Délivrande, la pose de plots sur le trottoir a été demandée à la mairie. La réponse est négative, cependant la municipalité de Caen s'est engagée à revoir la signalétique pour inciter les contribuables à se garer sur le parking situé près du château d'eau. La direction projette parallèlement d'ouvrir un accès piéton côté station de tram "Copernic".

Les **représentants FO-Finances** ont évoqué le site de Cabourg, lequel ne dispose pas d'issue de secours. Une réflexion va être menée pour permettre une évacuation depuis les bureaux du premier étage.

#### **BON A SAVOIR :**

- Une dotation de 15.000€ a été attribuée au Médecin de Prévention afin de permettre des interventions d'urgence; adaptation de postes de travail par exemple. Cette dotation vivement souhaitée par les **représentants FO-Finances** permet une plus grande souplesse et de la réactivité pour les agents en situation de souffrance ou d'inconfort. Les **représentants FO-Finances** rappellent leur attachement particulier à la mission dévolue au médecin de prévention, pilier incontournable de la santé et la sécurité au travail.
- Nouveauté 2013 : les registres hygiène et sécurité sont désormais examinés lors de chaque séance plénière du CHS-CT. Cette modalité permet un suivi plus efficace des observations formulées par les agents. Les **représentants FO-Finances** sont très attentifs aux indications portées et s'assurent ainsi de leur prise en compte par les directions.



Les **représentants FO-Finances** saluent l'arrivée dans leur délégation de **Didier VAUDORNE**, issu de la Douane. Ils auront ainsi une vision plus concrète des problèmes spécifiques à cette direction.

#### **Les représentants FO-DGFiP en C.H.S. C.T.**

Bruno GILBERT - Françoise DIMICOLI – Brigitte JAMET  
Frédéric FEUILLET – Didier VAUDORNE – Eric GRANDMOUGIN

**Si ce compte-rendu suscite questions ou interrogations, si vous voulez nous faire part d'un problème, vous pouvez contacter vos représentants ou la permanence FO-DGFiP au 02.31.38.34.61**

# **JE-NOUS-TOUS FO!**