

C.H.S.-C.T. DU CALVADOS du 24 mars 2014 : Compte-rendu

Le premier CHSCT de l'année sur la journée s'est ouvert sous la présidence de M. Bernard HOUTEER.

En préambule, **les représentants FINANCES FORCE OUVRIERE** ont souligné que le 20 mars à la DGFiP, un agent sur trois était en grève et qu'aux Douanes, la moyenne des grévistes s'établissait à près de 46 %, alors que des pointes supérieures à 80 % étaient constatées dans les services déconcentrés. La manifestation à Paris rassemblait quand à elle plus de 5000 personnes. Deux jours plus tôt, le 18 mars, plus de mille manifestants étaient dans les rues de Caen contre le pacte de responsabilité.

Ces chiffres importants démontrent à quel point les agents attendent des mesures concrètes pour pallier le manque d'effectifs, le manque de moyens budgétaires pour assurer les missions du service public républicain et améliorer leurs conditions de travail

Les représentants FO-Finances réaffirment que la mise en œuvre effective d'une politique ministérielle forte en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail passe par le bon fonctionnement du CHSCT au niveau local. Ils rappellent que le budget du CHSCT n'est pas fait pour suppléer les budgets de fonctionnement des directions amaigris de manière drastique.

La note d'orientation ministérielle présentée ce jour décline les priorités, fixe les objectifs, et donne les moyens pour y parvenir.

La réalisation des DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) se finalisant par les plans annuels de prévention (PAP) permettront des actions ciblées sur l'évaluation et la prévention des risques professionnels, la suppression des défauts de conformité réglementaires.

Les représentants FO-Finances attendent de 2014 une année d'échanges constructifs et complémentaires entre l'ensemble des différents acteurs du CHSCT.

La prise en compte des risques psychosociaux sera la mission la plus complexe car pour **FORCE OUVRIERE**, il ne s'agit pas de se borner à établir des diagnostics quand les conséquences sont souvent dramatiques pour les agents.

En effet, la dégradation continue des conditions de vie au travail a une répercussion majeure sur l'état de santé physique et mental des agents et donc à terme sur le bon fonctionnement des services.

FORCE OUVRIERE renouvelle sa mise en garde à l'administration contre un traitement médico-social du stress et de la souffrance au travail visant à la dispenser d'en évaluer les causes profondes : suppressions d'emplois, réorganisations perpétuelles, démarches stratégiques;

L'ensemble des représentants des personnels a demandé la tenue d'un CHSCT spécifique sur la question des RPS dans toutes nos Directions.

Examen des Registres Santé Sécurité au Travail:

Désormais, à chaque séance plénière les registres des sites qui ont été annotés de nouvelles observations sont étudiés. Ceci permet aux organisations syndicales de faire un suivi beaucoup plus régulier des demandes des agents. **Les représentants FO-Finances** rappellent à ce sujet qu'il est indispensable de noter toutes vos questions et/ou observations même si vous n'êtes pas certain que votre question ou observation relève bien du CHS-CT. Aux membres du CHS-CT de faire le tri !

Visites de sites prévues pour 2014 : Les représentants des personnels, accompagnés du médecin de prévention et des assistants de prévention effectueront les visites de site suivantes : INSEE - rue C. Bloch, LISIEUX - place du 8 mai, COURSEULLES, Aéroport ST GATIEN. FO vous tiendra informés des dates des visites.

Travaux : Les représentants **FO-Finances** ont insisté une nouvelle fois pour que le pôle ergonomie du Ministère, le médecin de prévention et l'inspectrice hygiène et sécurité soient saisis en amont des décisions de travaux sur le site de la place du 8 mai à Lisieux, c'est-à-dire dès maintenant. Ils suivront avec une attention particulière le déroulement de ce projet de réhabilitation et **veilleront notamment** à ce que la trésorerie de Lisieux Intercom ne soit pas transférée à la hâte place du 8 mai. Ces agents doivent intégrer un bâtiment rénové et comprenant un espace suffisant comme celui dont ils disposent actuellement.

Budget 2014 : dotation annuelle 177 777 €, après amputation de 7 % des crédits.

Ces crédits seront utilisés dans le cadre de la Prévention des accidents, suppression des défauts de conformité réglementaires, substances classées cancérigènes, mutagènes ou toxiques pour la reproduction, Risques Psycho-sociaux, Troubles musculo-squelettiques.

Les représentants **FO-Finances** ont dénoncé la dégradation sensible du nettoyage des locaux confiés à des prestataires privés, à l'exception de la direction où les collègues chargées du ménage effectuent un travail remarquable pour remettre le bâtiment à un niveau de propreté décent, travail très apprécié par l'ensemble des collègues. Ils rappellent que le mauvais état des locaux n'est pas du fait du manque de travail des salariés de l'entreprise ONET mais du manque de moyens en temps qui leur est accordé. Pour les personnels BERKANI devenus à présent fonctionnaires, **Les représentants FO-Finances** souhaitent avoir de la visibilité sur leurs missions, (lieux, horaires, moyens de transport.....). **Ils revendiquent un droit de regard sur la déclinaison locale du nouveau marché national de nettoyage en cours de signature.**

Les représentants FO-DGFiP en C.H.S. C.T.

Bruno GILBERT - Françoise DIMICOLI – Brigitte JAMET
Frédéric FEUILLET – Didier VAUDORNE – Eric GRANDMOUGIN

Si ce compte-rendu suscite questions ou interrogations, si vous voulez nous faire part d'un problème, vous pouvez contacter vos représentants ou la permanence FO au 02.31.38.34.61



Photo prise lors de la manifestation du 18 mars à Caen