

Caen, le 6 juillet 2009

Comité Technique Paritaire Local du 29 juin 2009

Le C.T.P.L. a été réuni le 29 juin 2009 avec, pour ordre du jour, les sujets suivants :

- § Rapport Formation professionnelle 2008
- § Rapport d'activité des services 2008,
- § Rapprochement des services SDPFDL et PDFL,
- § Bilan d'absentéisme,
- § Autorisation de fermeture d'un jour de la trésorerie de Trévières,
- § Questions diverses.

Formation : rapport d'activité 2008

Dans ce rapport d'activité, beaucoup de chiffres et de statistiques...dont, en particulier :

- en 2007 : 1.461 bénéficiaires pour 2.312 jours-agents
- en 2008 : 1.545 bénéficiaires (+ 5,75 %) pour 2.934 jours-agents (+ 26,92 %)

Augmentations dues, pour l'essentiel, à la formation « initiale » des nouveaux inspecteurs en septembre 2008.

Questions récurrentes des **représentants FO-DGFIP du personnel** liées au taux d'absentéisme et à ses explications : si, effectivement, les désistements restent nombreux et entraînent des démarches pour maintenir des groupes « rentables », la justification des absences reste souvent sans... justification.

Pour 2009, la formation au nouvel outil « CHORUS », équivalent d'« HELIOS » version missions de l'Etat, sera le nouveau challenge en matière de formation.

L'« e-formation » devrait être développée : les **représentants FO-DGFIP du personnel** ont rappelé que, pour ce type particulier de formation, les agents concernés doivent être véritablement dégagés de leurs missions. Ce dont a convenu le TPG.

Rapport d'activité des services 2008

Là aussi, encore et toujours un document très dense fait de chiffres et statistiques : pour la direction locale, le fait majeur est l'excellence des résultats.

La remarque essentielle faite par les **représentants FO-DGFIP du personnel**, c'est que les indicateurs de résultats sont toujours à la hausse. Le Contrat Pluriannuel de Performance – et la communication qui l'accompagne – cache la « misère » des services avec les moyens humains mis à la réalisation des missions. Quand on sait que ce rapport va être transmis au préfet : comment interprétera-t-il un tel document ?

A la fin du « rapport », il est précisé qu'au 31 décembre 2008, l'*effectif physique* est de 586 agents pour 592,5 « équivalent temps plein » ... sans statistiques sur les années précédentes !!!

Pour mémoire, récapitulation de ces chiffres sur 3 exercices :

	Effectif BOP	Effectif physique	Effectif réel
Au 31/12/2008	592,50	586	555,60
Au 31/12/2007	607	609	578,40
Au 31/12/2006	Néant	624	591,90

Commentaire : combien de temps encore pourra-t-il être demandé aux agents des postes et services de la DGFIP de toujours travailler plus avec un effectif en perpétuelle diminution ? Jouer sur la conscience professionnelle des agents ne pourra durer éternellement !!!

Et, si on regarde l'avenir proche, il y a une véritable inquiétude (partagée par l'ensemble des membres du CTPL) quant aux effectifs du département. Les départs à la retraite (18 d'ici la fin 2009) s'accroissent et les 2 prochaines années vont encore voir le nombre d'agents quittant les services croître plus encore. Quand on compare ces « départs » au plan prévisionnel de recrutement, comment envisager sereinement les missions de service public et le sort des agents qui auront à les exercer !!!

Bilan d'absentéisme 2007 (dernier « bilan » connu)

Depuis l'an dernier, la direction locale présente un « Bilan annuel de l'absentéisme ». Ce bilan permet aux **représentants FO-DGFiP du personnel** de confirmer un élément important : l'importance des « congés de longue maladie » dans les services du département. Statistiquement, les services du Calvados sont souvent au-delà de la moyenne nationale :

- absentéisme général à nat. = 7,46 % « 14 » = 7,45 %
- congé longue maladie à nat. = 1,28 % « 14 » = 1,86 %
- naissances à nat. = 0,61 % « 14 » = 0,53 %
- maladies et accidents service à nat. = 2,91 % « 14 » = 2,62 %

Horaires et ouverture des postes comptables

- pour la trésorerie de Trévières et à compter du 1^{er} septembre 2009, le jour de fermeture au public sera non plus le lundi mais le mercredi, toute la journée : vote unanime,
- assouplissement de la plage fixe du vendredi après-midi (fin à 15h00) pour la trésorerie de Ouistreham : vote unanime.

Rapprochement des services SDPFDL et PFDL

Dans la nouvelle offre aux collectivités locales, la DGDIP a lancé le regroupement des services SDPFDL (côté ex-DGI) et PFDL (côté ex-DGCP). Après une 1^{ère} expérimentation dans 3 départements, élargissement aux autres départements . Pour le Calvados, le regroupement est fixé au 1^{er} octobre avec l'accueil de 2 agents **volontaires** dans les locaux de la TG.

Pour les **représentants FO-DGFiP du personnel**, la question essentielle a été celle du sort des agents concernés de la DSF : leur statut est à rapprocher de ceux de la mission « Domaines » sans qu'il y ait de date butoir pour un choix de filière.

D'ici le 1^{er} octobre, les travaux nécessaires au re-découpage des bureaux de la TG seront entrepris.

Questions diverses

- Travaux immobiliers : le point

La direction a souhaité faire un point d'information sur les projets immobiliers en cours :

- SIP Bayeux : la cellule « Recouvrement » s'installera au 1^{er} étage
- Pont l'Evêque : les plans pour la réinstallation de la trésorerie et la création du SIP dans les locaux actuels du CDI ont été validés par tous les agents.
- Trouville : les travaux qui permettront à terme l'installation de la trésorerie et la création du SIP dans les locaux actuels du CDI vont débuter et dureront plusieurs mois. Le transfert effectif vers les nouveaux locaux se fera en avril 2010 à la condition de fins de travaux.
- Lisieux : l'ancienne maison de retraite semble tenir la corde pour accueillir les nouveaux locaux de la DGFiP Lisieux. Reste à trouver un locataire pour le dernier étage. La DGFiP a donné un accord de principe avec une « cible » 2011.
- Vire : projet toujours en cours... mais sans véritable évolution.
- Falaise : nouvelle proposition du promoteur, mais cela accroche sur le coût et la durée du bail.
- Caen : un 1^{er} groupe de travail s'est tenu le 17 juin dernier. La création des 3 SIP sur le seul site de Délivrande a toujours pour cible le 1^{er} semestre 2010. Les **représentants FO-DGFiP du personnel** ont saisi l'occasion donnée pour faire part au TPG de l'inquiétude des agents concernés de Caen-Bassin et Caen-Ouest quant aux conditions de leur répartition dans les 3 SIP. Les **représentants FO-**

DGFIP du personnel ont demandé (et obtenu) qu'une communication soit faite à l'intention sur les « éléments stables en notre possession » (dixit le TPG).

Quant au PRS (Pôle de Recouvrement Spécialisé), il sera adossé à un des 3 SIP, caisse oblige avec une date de création prévue à l'automne 2010 et un effectif de 5 agents (dont 3 « filière fiscale » et 2 « filière publique »).

- Document Unique

La mise en place s'avère laborieuse et va demander un investissement très (beaucoup trop) important pour une utilisation dès le budget 2010 du département et du CHSDI. D'autant plus que la mise à disposition d'un outil informatique ne peut être envisagé qu'au second semestre 2010. La multiplicité des sites dans la « filière publique » ajoute encore de la complexité pour un regroupement des « documents uniques » par site et unités de travail.

A la demande des représentants du personnel, une formation à ce « document » sera dispensée à des membres supplémentaires des organisations syndicales.

- Médecin de Prévention

L'ensemble de la parité – représentants de l'administration et représentants du personnel – a décidé d'une intervention afin que l'emploi de médecin de prévention, resté libre depuis la démission du Docteur Angot, soit pourvu dans les meilleurs délais. Le manque « sur le marché » de médecins de prévention ne nécessiterait-il pas un changement dans le mode de recrutement ?

Est-il normal, en effet - et à titre d'exemple - que les agents dont l'affectation exige une visite médicale annuelle ne puissent en bénéficier ?

A l'initiative des **représentants FO-DGFIP du personnel**, ont été évoqués les sujets suivants :

- mission D.R.C.A. : mission qui quittera la TG au 1^{er} janvier 2010. Pour l'agent resté seul après le départ de son chef de service non remplacé, possibilité devrait lui être donnée de suivre la mission. A confirmer avec précision les conditions offertes effectivement à l'agent.
- Editique : les **représentants FO-DGFIP du personnel** ont fait remarquer que, le plan de charge du service « Editique » s'arrêtait fin novembre 2009 et sans aucune visibilité pour les mois à suivre. Les **représentants FO-DGFIP du personnel** ont réitéré la nécessité d'une information rapide des agents concernés sur leur devenir et de la mise en place d'une vraie formation solide pour ceux des agents qui auraient à quitter la sphère informatique.
- Paierie régionale : déménagement ? Le TPG a confirmé que le Conseil Régional avait fait très récemment une offre d'accueil des services de la Paierie Régionale et qu'une telle solution serait le mieux pour le fonctionnement des services et aurait pour avantage de libérer des locaux... A suivre dans les semaines et mois à venir.
- D.O.S. : le **Document d'Organisation Stratégique** fera l'objet de la mise en place de dix groupes d'une dizaine d'agents de tous grades : appel sera fait aux volontaires. Cette opération ressemble curieusement à un certain « Projet de Service » ! Sans autres commentaires.

Les délégués F.O.-DGFIP en C.T.P.L.

Marie-Claire AUBRY Alain GARNET Jean-Marc LECOUCVEY Christophe LESUEUR

Si ce compte-rendu suscite interrogations ou demandes de précisions,
ne pas hésiter à prendre contact

par mail (fo.014@dgfip.finances.gouv.fr) ou par tél. au **02-31-38-34-61**.