

octobre 2010

## G.E.M. pas du tout...

Après le D.O.S. (**D**ocumentation d'**O**rientation **S**tratégique), la DGFIP a trouvé un nouvel outil pour *distraindre* les agents : les G.E.M. (**G**roupes d'**E**xpression **M**étier) parce que, bien évidemment, il s'agit d'une suite du D.O.S. avec le même but : donner l'occasion aux agents de discuter du fonctionnement de leurs services en leur laissant croire que, de la discussion, pourrait découler une amélioration de leurs conditions de travail !!!

Pour le **syndicat FO-DGFIP**, le résultat des vagues ininterrompues des suppressions d'emploi dans chaque département a fortement dégradé tant l'exercice des missions que les conditions de travail.

Et, pour 2011, de nouvelles suppressions sont déjà programmées, toujours plus destructrices que les précédentes...

**Alors, il serait illusoire de croire que les G.E.M. pourraient amener une amélioration du quotidien des agents.**

Pour le D.O.S., les **délégués FO-DGFIP** en CTPD ont demandé à avoir communication des aux synthèses départementales, issues des travaux des différents groupes.

Refus de la direction locale : ces synthèses ont été regroupées pour la réalisation des synthèses interrégionales, objet d'une réunion à Rennes pour ce qui concerne le Calvados. Mais, pas de diffusion générale vers les représentants du personnel et les agents prévue par la DGFIP.

Dans la proposition d'inscription transmise par la direction locale, les G.E.M. seraient des « espaces de discussions, permettant à chacun de s'exprimer sur son travail au quotidien et faire émerger des propositions d'amélioration des services, des outils, des méthodes de travail, de mutualiser les bonnes pratiques ou encore d'identifier des pistes de synergies ».

**A chaque agent de savoir l'intérêt de ces réunions quand les charges de travail et la pression qui les accompagne ne cessent de croître...**