



**Syndicat National Force Ouvrière**  
**des Finances Publiques**  
**Section du Calvados**

DRFiP du Calvados - 7, bd Bertrand - 14034 Caen Cedex  
[fo.drrip14@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.drrip14@dgfip.finances.gouv.fr)  
Permanence : 02.31.38.34.61

*Première Organisation Syndicale dans le Calvados*

Caen, le 30 novembre 2015

## CTL du 30 novembre 2015 : liminaire

Monsieur le Président,

**Les représentants FO-DGFIP** tiennent tout d'abord à vous souhaiter la bienvenue dans le Calvados. Vous arrivez à une période charnière pour le département puisque dans un mois tout juste, il sera déclassé et ne sera plus qu'une simple direction départementale. **Les représentants FO-DGFIP** réaffirment à cet instant leur totale opposition à la réforme territoriale notamment sa partie concernant les services de l'Etat et rappellent que les fusions de région vont entraîner des fusions de service et des mobilités forcées pour les agents sans précédent.

**FO** est viscéralement attachée aux politiques publiques ministérielles. Chaque ministère doit pouvoir organiser et décliner ses missions au plus près des citoyens dans les départements.

En réduisant les directions et les services déconcentrés de l'Etat, en supprimant des milliers de postes, en diminuant la présence des Services publics dans les départements ruraux notamment, le gouvernement met ainsi en péril l'égalité républicaine.

Pour **FO**, le Service public est le garant de la cohésion sociale. Dans une période difficile, notamment après les terribles attentats qui ont frappé de manière aveugle notre pays, plus que jamais les services publics sont indispensables pour défendre les valeurs républicaines.

Le gouvernement, en accentuant sa politique d'austérité et en réduisant la présence de l'Etat au plus près des citoyens, fait le chemin inverse. **Les représentants FO-DGFIP** le condamnent avec la plus grande fermeté.

### **FO-DGFIP revendique :**

- Le maintien des trésoreries de proximité et la mise en adéquation des moyens et des missions pour porter avec efficacité les politiques publiques ;
- La défense du statut général et des statuts particuliers porteurs des valeurs républicaines ;
- Le maintien d'une politique nationale des Services Publics garantissant l'égalité des droits des citoyens et non une politique régionale impliquant de fait des droits différenciés.

---

**Avec FO, poursuivons ensemble la conquête de droits nouveaux !**

Vous allez désormais, Monsieur le Président, être au contact direct des agents et découvrir en visitant les services la souffrance qu'ils endurent au quotidien. Les attentes des personnels sont fortes, les services sont au bord de l'implosion. Vous êtes désormais dans le monde réel, très loin de la virtualité parisienne, où l'on pense qu'en supprimant 2500 agents d'un claquement de doigts tout continuera de fonctionner et que chacun finira par s'adapter. Jusqu'ici, seuls quelques indicateurs bien choisis vous donnaient une apparente bonne santé du réseau. Les échelons interrégionaux font extrêmement bien leur travail en bloquant les mauvaises remontées du terrain et dressant un tableau quasi idyllique de la situation.

### **En fait, il n'en est rien, car rien ne va plus !**

Ce qu'attendent les agents, c'est un directeur local à l'écoute. Et même s'ils savent que vous appliquez les directives nationales, ils ne veulent pas voir en vous le fossoyeur de nos services, toutes missions confondues. Ils s'attendent à ce que votre passage dans le Calvados soit bref, mais ils l'espèrent le moins destructeur possible.

Les personnels de la DRFiP du Calvados, à tous les niveaux de la hiérarchie, n'en peuvent plus de cette situation qui dure maintenant depuis des années. La cote d'alerte est depuis longtemps dépassée. Les services de la DGFiP ont payé un trop lourd tribut aux efforts réclamés par les gouvernements successifs. Fidèle à son indépendance, **FORCE OUVRIERE** les a dénoncés, les dénonce et les dénoncera encore. Par contre, nous n'admettons pas que le ministère, ses représentants au plus haut niveau, ne défendent pas bec et ongles la DGFiP auprès des ministres. Persister à considérer que le Minefe n'est pas un ministère prioritaire est une aberration quand l'économie du pays est exsangue. Le pays a besoin des fonctionnaires de la DGFiP, pas seulement d'enseignants, de policiers et d'infirmières.

La fusion, qui n'était pas le choix de **FORCE OUVRIERE** est venue fragiliser un peu plus encore les agents et les services dans un contexte économique déjà difficile. Tant prônée par notre direction générale, elle laisse un goût amer aux agents quelle que soit leur filière d'origine. Tous, se sentent victimes et les promesses de nos directeurs de prendre le meilleur des deux filières aurait pu, au mieux, les faire sourire mais ils n'en ont plus, ni la force, ni l'envie, tant le résultat est bien loin des promesses.

### **Les beaux discours sur la prise en compte du mal être des agents et la mise en place d'outils divers de veille sociale ne passent plus auprès des agents.**

Les agents veulent tout d'abord de la reconnaissance pour le travail qu'ils fournissent, les pressions continues qu'ils subissent. Cette reconnaissance passe par une augmentation significative des traitements, un nouvel élan donné aux carrières, et la PPCR est à ce titre une non réponse voire un enfumage pour les agents. Cette reconnaissance passe aussi par un arrêt des suppressions d'emplois

La DRFiP du Calvados après des vagues successives de suppressions d'emplois n'est guère plus importante que l'une des deux filières à l'aube des années 2000. Le maillage territorial s'est au passage fortement réduit, avec des fermetures de postes comptables, des fermetures de services. Et tout cela aux dépens des usagers, des agents et du service public.

Les réformes structurelles ont été incessantes tant en matière de fiscalité qu'en matière de gestion des collectivités locales dans un contexte de redéfinition des territoires, qui génère au surplus une masse de travail considérable. Les outils informatiques mis à disposition des agents sont perfectibles et nous sommes mesurés. Les décisions sont prises sans s'assurer que l'informatique suivra quand ce n'est pas l'informatique qui pousse aux modifications de la réglementation.

Les régressions sont permanentes, source de perte de repère pour des agents qui s'entendent dire en plus, que tout ira mieux et qu'il leur faut s'adapter et apprendre à travailler différemment. Et pourtant, s'adapter, les agents de la DGFiP n'ont de cesse de le faire et depuis longtemps.

---

**Avec FO, poursuivons ensemble la conquête de droits nouveaux !**

Les réformes sont perpétuelles. Il serait juste que leurs efforts soient enfin reconnus et de manière concrète au-delà des discours.

A cela s'ajoute la baisse des moyens pour faire fonctionner correctement les services et redonner leur dignité aux agents.

**Pour toute récompense, les agents n'ont droit qu'à des règles de gestion perfectibles que la direction générale voudrait malgré tout rendre encore plus défavorables aux agents ajoutant à la pression et au stress.**

**Les représentants FO-DGFiP** revendiquent toujours le droit au maintien pour tous dans le département d'origine pour les promus de C en B, mesure arrachée lors du conflit de 1989 au Trésor Public et supprimée lors de la fusion au titre de l'harmonisation : ce retour en arrière est préjudiciable en priorité aux femmes par peur d'une mobilité géographique impossible à assumer et grève un peu plus encore le budget des agents. L'extension à tous de ce dispositif aurait allégé au passage le travail des instances nationales lors des mouvements de mutation.

**Les représentants FO-DGFiP** exigent le maintien de deux mouvements de mutation par an pour toutes les catégories, pour le bien des agents et la pérennité des services, sachant bien que les deux sont liés.

**Les représentants FO-DGFiP** exigent l'arrêt des suppressions d'emplois et la mise en place d'un réel recensement des tâches pour tous les services de la DGFiP. Ils demandent à nouveau qu'un bilan des besoins réels en personnel et en crédits budgétaires pour faire fonctionner correctement les services du Calvados soit établi et adressé à la direction générale.

**Monsieur le Président, Les représentants FO-DGFiP vous réitérent leurs souhaits de bienvenue et vous souhaitent bon courage !**

**PRIORITÉ  
AUX AGENTS**



**PRENONS NOS  
RESPONSABILITÉS**

  
**MARRE  
D'ÊTRE  
EXEMPLAIRES**

---

**Avec FO, poursuivons ensemble la conquête de droits nouveaux !**