



Section du CALVADOS

CHS du 10 novembre 2010 : liminaire

Monsieur le Président,

Par un très haut niveau de mobilisation, bien supérieur à celui de l'ensemble de la Fonction Publique d'Etat, les agents des ministères de Bercy et les agents des directions locales du Calvados ont massivement démontré leur opposition à un projet de réforme des retraites injuste socialement, inefficace économiquement.

Mais ils ont aussi voulu exprimer leur très profond ras-le-bol face aux suppressions d'effectifs, à l'absence d'augmentation de traitement et à la dégradation constante des conditions de travail, soulignant ainsi l'ampleur du malaise social, spécifique aux ministères économiques et financiers.

La nouvelle vague de suppressions massives d'emplois officialisée pour 2011, les multiples restructurations des services de l'Etat, dont la cohérence échappe bien souvent au bon sens d'un service public au service du citoyen, déstabilisent l'organisation des administrations.

Résultat : certaines directions n'ont plus aucune prise sur le fonctionnement des services auxquels sont rattachés les agents qu'elles sont censées gérer. Le cas le plus flagrant est celui de la DGCCRF dont les agents continuent de relever jusqu'à fin 2011 du CHS Finances, en termes de financement, d'intervention du médecin de prévention et de l'IHS.

D'autres directions veulent se montrer convaincues que leur restructuration est un succès, sans toutefois prendre en considération sa catastrophique mise en oeuvre.

C'est le cas :

- de la DGFIP avec la mise en place, à marche forcée des SIP,
- de la DGDDI où la réforme du dédouanement est à peine achevée que l'on évoque celle des services de la Surveillance,
- de l'INSEE où l'instabilité constante maintenue entre une délocalisation à METZ et un projet 2015 largement rejeté par les personnels.

Les **représentants FO FINANCES** Calvados exigent que la santé et la sécurité au travail soient considérées comme des axes prioritaires avec les acteurs et les moyens de prévention indispensables.

Les 2 premières journées consacrées à la mise à jour du « Document Unique » pour les services de la DRFiP démontrent clairement les nombreux problèmes constatés par les agents.

Si les **représentants FO FINANCES Calvados** se réjouissent du recrutement tant attendu d'un médecin de prévention, acteur incontournable pour mener une politique de prévention des risques professionnels et, pour la DRFiP, de la reconnaissance du rôle de l'ACMO avec la réception de sa lettre de mission avec une mise à disposition à temps plein, par contre ils déplorent l'absence d'un secrétaire animateur à temps plein, seul gage d'un fonctionnement correct du CHS.