



SECTION DU
CALVADOS

Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques

Section du Calvados

PERMANENCE :

7, bd Bertrand - 14034 Caen Cedex
3^{ème} étage - Porte 318

fo.ddfip14@dgfip.finances.gouv.fr

02.31.38.34.61 ou 06.34.56.51.35

Première Organisation Syndicale dans le Calvados
Depuis la création de la DGFIP

CSAL-FS du 14 novembre 2023

PAP – Avis motivé

Les représentants **FO-DGFIP 14** s'abstiennent pour les raisons suivantes :

Le DUERP comporte 342 lignes de risques identifiés par les services. Or, 139 lignes du DUERP, soit 41 %, concernent des observations liées aux risques psycho sociaux sur lesquelles la direction locale n'a pas la main. Le PAP n'en reprend logiquement qu'une seule, soit seulement 5 %

Pourtant, ces risques ont été depuis longtemps pointés du doigt par les organisations syndicales, dont **FO** tant au national qu'au niveau local. Les raisons sont connues, dénoncées, mais jamais reconnues par la direction générale.

Cette situation est bien la conséquence des suppressions d'emplois systémiques depuis plus de 15 ans à la DGFIP, des restructurations menées tambour battant sans prendre le temps d'en mesurer les effets et des évolutions réglementaires et applicatives qui génèrent un stress grandissant auprès des agents mais aussi de l'encadrement. GMBI en est l'exemple le plus récent et le plus parlant.

Malgré tous les efforts réalisés en local et constatés par FO pour résoudre les situations de risque, le PAP ne peut s'étendre à l'ensemble des problématiques soulevées, ce qui à l'évidence pose problème.

Les représentants **FO-DGFIP 14** considèrent que la direction locale ne pourra résoudre l'ensemble des risques identifiés tant que la direction générale, les ministres, n'auront pas pris la mesure de la situation catastrophique qui sévit à la DGFIP. Les résultats de l'observatoire interne sont éclairants en la matière. Ce sondage effectué auprès des agents des ministères économiques et financiers comporte un taux de réponse très élevé puisque 38 % de nos collègues DGFIP, tous grades confondus, ont répondu, eux même représentant 75,4 % des répondants de Bercy. L'observatoire fait la part belle aux conditions de travail prises dans leur globalité, à savoir stress, conditions et charge de travail, équilibre, télétravail et Qualité de Vie au Travail (QVT). Et le moins que l'on puisse dire est que nous ne sommes pas déçus ! Une fois de plus, au sein de Bercy, la DGFIP s'illustre comme le bonnet d'âne avec la plus mauvaise cotation des directions.

LES ELUS **FO-DGFIP** en CSAL-FS

**Bruno GILBERT, Sabrina VOISIN, Frédéric GABRIELLE,
Nathalie BLANCHOT, Audrey LAIGLE, Elodie GILBERT,
Eric GRANDMOUGIN, Christelle OUTREQUIN**



C'EST
POUR **VOUS**
QU'ON SE BAT !