



Première Organisation Syndicale dans le Calvados

Syndicat National **Force Ouvrière**  
des Finances Publiques  
Section du Calvados  
DRFiP du Calvados - 7, bd Bertrand - 14034 Caen Cedex

“Et vivre, c’est ne pas se résigner” (Albert Camus)

## Déclaration CT "emplois" du 18 décembre 2012

Monsieur le Président,

C'est une évidence pour nous qui le vivons, le Ministère des Finances ne fait pas partie des ministères "prioritaires". Le nouveau gouvernement a décidé de poursuivre l'aveugle cure d'austérité de ses prédécesseurs.

Notre ministère ressemblera donc bientôt aux hôpitaux grecs. Plus de **25 000** emplois ont déjà disparu à la DGFIP depuis **2002**. Comment accepter que **2353** emplois soient encore supprimés en **2013** ? Sans qu'aucune explication ne soit donnée ? On atteint les 3 agents sur 4 non remplacés. C'est une politique assassine qui joue avec les limites du supportable.

Dans le Calvados, nous avons perdu plus de **100 emplois** en 4 ans soit environ **10%** de nos effectifs !

Quelle entreprise pourrait supporter de telles coupes sombres ? Les personnels sont au mieux démotivés, trop souvent déprimés, et de plus en plus résignés et désespérés : le burn-out gagne du terrain partout, sans distinction de catégorie ou de grade.

Dans ce contexte d'efforts incessants demandés aux agents, les traitements et régimes indemnitaires sont gelés pour la troisième année consécutive. De plus, les perspectives d'avancement de carrière s'amenuisent ou se bloquent. Personne ne peut se satisfaire d'une telle situation. Les conditions de travail ne cessent de se dégrader en générant un sentiment d'abandon généralisé.

Dans le même temps, la "démarche stratégique" se met en place, contre l'avis des organisations syndicales nationales et locales et donc des personnels, et vise, sous couvert de simplification, à l'abandon pur et simple de certaines missions et à de nouvelles vagues de restructurations dans nos services.

C'est ainsi que les collègues aux abois doivent demander une limitation des horaires d'ouvertures de la réception du public afin de pouvoir travailler !

**Face à cette immense détresse, la journée de grève du 27 novembre relevait du S.O.S.**

Un agent sur 4 en grève dans le Calvados, c'est beaucoup. C'est même énorme quand on sait à quel point les collègues sont résignés. "Pourquoi faire grève pour avoir les moyens de travailler ? Est-on payé pour perdre du temps à réclamer des enveloppes, la réparation du photocopieur et le débouchage des toilettes ?

[fo.drifip14@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.drifip14@dgfip.finances.gouv.fr)

Permanence FO : 02.31.38.34.61

**JE-NOUS-TOUS FO!**

Si tel est le choix de nos dirigeants, ainsi soit-il! Un maçon ne perdrait pas une journée de salaire pour obtenir une truelle, il se contenterait d'attendre et son patron se dépêcherait de lui procurer cet outil pour rentabiliser le salaire qu'il lui paye.

"La DGFIP marche sur la tête, tant pis pour elle, nous on en a marre". Voilà en substance ce qui se dit dans les services.

Face à cette immense détresse, notre nouveau Directeur Général a joué la carte du mépris, le 4 décembre, lors du Comité Technique de Réseau. Il en rajoute encore un peu plus avec sa nouvelle campagne de communication. Expliquez nous cette perte de temps et d'argent pour vérifier que chaque poste de travail sera bien en mesure de diffuser les vœux du directeur! Sont-ce là les priorités quand tout va mal?

Pour **F.O.-DGFIP 14**, c'est inadmissible.

**En réaction, en cohérence avec le CTR et dans le prolongement de la journée de grève du mardi 27 novembre 2012, les élus Force Ouvrière ont décidé de boycotter ce Comité Technique Local.**