



SORTIR DU CADRE

LE 10 MAI
PRENONS
UN
printemps
d'avance



6 mai 2021

La DGFIP est engagée dans une **profonde transformation pour répondre, non pas aux attentes des usagers et de nos partenaires mais à la rigueur budgétaire et à la réduction programmée de nos moyens.**

Malgré le contexte sanitaire, nous continuons à nous adapter à un réseau rongé par la peau de chagrin que constitue le nouveau réseau de proximité (NRP).

Le Directeur Général distille, durant la période, les bons «mots» sur Ulysse ou via notre messagerie professionnelle. Les bons mots tout d'abord, ne coûtent rien et il ne faut y trouver **aucun signe d'une confiance** qui serait placée dans **notre professionnalisme et notre engagement.**

LES RÉFORMES QUOIQ'IL EN COÛTE POUR LES CADRES ET LEURS ÉQUIPES

L'objectif du Directeur général est de mener à bien les réformes en cours et à venir, quoiqu'il en coûte pour les cadres et leurs équipes.

L'unique moyen d'y parvenir est de pouvoir compter sur **l'engagement et l'énergie de chacune et chacun d'entre nous** pour que le projet de démantèlement de la DGFIP ait l'apparence d'un succès collectif.

Ce projet de destruction massive n'est possible qu'en **laissant croire aux cadres que leurs perspectives de carrières sont une priorité et que l'on s'inquiète de leurs conditions de travail.**

BEAUCOUP D'APPELÉS MAIS PEU D'ÉLUS

En réalité, les dispositifs déployés ne constituent qu'un **engagement à court terme** au service d'une réforme dévastatrice. Ils ne garantissent de **perspectives de carrière intéressantes et de diversité de postes à haute responsabilité qu'au profit de quelques-uns.** Entre mobilité et recrutement, les choix seront opérés par les seuls Directeurs locaux entre postulants titulaires ou candidats du privé.

La plupart d'entre nous devront choisir entre **mobilité géographique forcée**

pour suivre leur mission et **mobilité fonctionnelle** avec un accompagnement en termes de formation largement perfectible et dont la visibilité ne dépasse pas 6 ans.

UN POSTE COMPTABLE SUR DEUX AURA DISPARU EN 2023 !

Le rééquilibrage des emplois de cadres supérieurs et des postes indicés entre sphères comptable et administrative n'est qu'un remède censé pallier les conséquences du NRP et la réduction drastique du nombre de postes et d'indices : **un poste comptable sur deux aura disparu entre 2019 et 2023 !**

Malgré les **départs massifs en retraite** au cours des prochaines années, les **volumes de promotions** ne seront **même pas maintenus** et le protocole PPCR (Parcours, promotions, carrières et rémunérations) constitue l'unique engagement de revalorisation des rémunérations qu'ose revendiquer le DG.

Moyenne d'âge par grade des cadres DGFiP en 2020

AGFiP	AFiP	AFiPA	IP	IDiv HC	IDiv CN
60 ans	54 ans	52 ans	48 ans	59 ans	55 ans

Loin d'être réellement considérés comme des cadres, après un **déclassement fonctionnel** entamé il y a plusieurs années, les **inspecteurs** sont désormais confrontés au **durcissement des sélections** et quasiment **condamné à l'échelon terminal** de leur grade ou à la promotion IDiV à titre personnel.

Les cadres de la DGFiP ne sont pas dupes des messages lénifiants : il suffit d'ouvrir les yeux pour constater le massacre de nos

missions et la concentration forcenée des postes et des services.

S'il est un défi que les cadres doivent aujourd'hui relever, c'est celui de s'opposer, malgré la propagande du Directeur général, **au démantèlement de la DGFiP**. Les cadres de la DGFiP ont un rôle majeur, celui de préserver notre grande maison.

Le 10 mai prochain, ne pas réagir en étant gréviste c'est implicitement consentir au démantèlement programmé de nos missions.

C'est aussi consentir à subir encore et toujours des suppressions d'emplois, la dégradation des conditions de travail.

C'est consentir à être et rester des pions.

**Le 10 mai, en télétravail
ou dans les services,
toutes et tous grévistes
à l'appel de l'intersyndicale.**

Le 10 mai, en étant gréviste

Faites aussi entendre

la voix des cadres !



TOUTES ET TOUS EN GRÈVE LE 10 MAI !