



SECTION



CANTAL

Adresse du site web de la section du Cantal : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/015/>

Boîte mél de la section : [fo.ddfip15@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip15@dgfip.finances.gouv.fr)

## Compte-rendu du CHSCT du 29/06/2022

### REPRESENTANTS DE L'ADMINISTRATION :

Mme GOUBERT (Directrice départementale)  
M. JOUVE (Directeur départemental adjoint)  
Mme LAFAGE (Responsable Division RH Logistique)

Mme ANGLADE (Assistante de Prévention)  
Mme FERELLEC (Secrétaire animatrice CHSCT) en audioconférence  
M. THIEBAUT (Inspecteur Santé et Sécurité au Travail) en visioconférence  
Mme CHIVA (psychologue de santé au travail) en audioconférence  
M. LAGADOU (médecin de prévention) en audioconférence

### REPRESENTANTS DU PERSONNEL :

M. MOISSINAC (FO-DGFIP)  
Mme BECKER (FO-DGFIP)  
M. VEYLET (CGT Finances Publiques)  
M. BRUN (CGT Finances Publiques)  
M. GRIFFAULT (Solidaires Finances Publiques)  
M. GALLOT (Solidaires Finances Publiques)

### **1/ Approbation du procès-verbal de la réunion du 03/05/22 :**

Le procès-verbal est adopté à l'unanimité.

### **2/ Présentation du rapport par madame CHIVA, psychologue du travail – pour information :**

Une évaluation des risques psycho-sociaux a été réalisée par l'association EIPAS entre février et mai 2022 au SIP, SIE et PCU (cité administrative d'AURILLAC). 42 entretiens individuels confidentiels de 45 mn ont eu lieu sur la base d'un questionnaire standardisé.

Le stress et la fatigue au travail ont été évalués sur une échelle allant de 0 à 100. Ces indices sont considérés comme moyens entre 40 et 60 et élevés au-dessus de 60.

Le stress est perçu comme élevé pour 43 % des collègues du SIP, 57 % des collègues du SIE et 67 % de ceux du PCU.

La fatigue est perçue comme élevée pour 43 % des collègues du SIP, 50 % des collègues du SIE et 67 % de ceux du PCU.

Ce rapport corrobore nos constats sur la situation des services, les remontées du DUERP et montre une souffrance du personnel, notamment au PCU.

Les principaux facteurs de risques psychosociaux décrits par Mme Chiva sont la charge et la répartition inégale de travail, le manque de soutien technique, le manque de communication sur les changements, les exigences émotionnelles (contact avec des personnes en précarité) et l'insécurité (agression et incertitude de l'avenir).

Face à constat, Mme Goubert nous répond qu'elle axera son action autour des points suivants : communication (uniquement sur les éléments certains), déplacements fréquents du service RH, nouvelle organisation de travail, évolution des méthodes de travail, formation professionnelle et réunion métier avec déplacement des collègues de Bercy.

Nous lui indiquons les effets néfastes de sa communication lors de son dernier passage au SGC de Mauriac, où elle affirmait que l'ensemble des départs serait remplacé. Lors de la publication du mouvement local paru vendredi dernier, les collègues ont constaté amèrement qu'au 1/09/2022 trois postes seront vacants. Mme Goubert nous répond en affirmant que ces postes seront bien pourvus mais sans préciser quand et comment .....

### **3/ Présentation du DUERP – pour information / Plan annuel de prévention (PAP) – pour avis :**

Les cadres de proximité ont organisé des réunions de service début 2022 pour actualiser le DUERP. Nous constatons à regret que 2 structures n'ont pas organisé ces réunions.

Cette année, le DUERP était axé sur le télétravail, les restructurations et la crise sanitaire.

Le DUERP a permis d'établir le Plan Annuel de Prévention (PAP) où ressortent les risques suivants :

- risques classés en B : risques liés au COVID, risques psycho-sociaux, incertitude liée aux restructurations, craintes pour l'avenir de la DGFIP, charge de travail accrue suite aux réductions d'effectifs et des changements réglementaires, travail de plus en plus technique et complexe, poids des objectifs, risques d'agressions et de menaces

- risques classés en C : risque d'exposition au radon, isolement des agents en télétravail, travail sur écran (fatigue oculaire et tensions musculaires) et ergonomie, isolement de l'agent à l'accueil du SIP (insécurité)

Le programme annuel de prévention est soumis à l'avis des OS :

1 voix contre (CGT) et 4 abstentions (FO et Solidaires).

### **4/ Accident du travail – pour information :**

Un accident du travail a eu lieu en mai dernier, il s'agit d'une chute sur la chaussée entre le lieu de travail et le véhicule. Cet accident a donné lieu à arrêt maladie.

### **5/ Registre hygiène et sécurité – pour info :**

3 observations ont été remontées sur le registre hygiène sécurité en mai :

- Problème de nuisances sonores dues au téléphone dans un bureau de petite taille pour 4 agents : possibilité de mise à disposition de cloisons.

Ce sujet sera revu lors du réaménagement du service.

- Éclairage automatisé dans un couloir, par détecteur de mouvement défectueux, l'éclairage est alors permanent et occasionne une fatigue oculaire pour les agents : la demande a été transmise au service logistique et la réparation effectuée.

- Demande d'installation d'un store : Installation prévue en juillet

## **6/ Questions diverses :**

- Catherine Anglade nous informe de la mise en place d'un outil (PREVACTION) l'an prochain pour l'établissement du DUERP qui simplifiera notamment la cotation des risques. Le PAP sera intégré à cet outil puis dans un second temps le Registre Hygiène et Sécurité.
- Nous faisons remonter les inquiétudes des collègues du SPFE en lien avec leur déménagement dans le bâtiment H de la Cité administrative à l'automne prochain.
- Nous est présenté le rapport d'investigations complémentaires établi par Véritas sur l'identification des voies d'entrée du radon dans le bâtiment Q de la Cité administrative. D'autres éléments sont en attente ....
- Les camarades de la CGT ont fait remonter la souffrance de nos collègues de la Trésorerie Principale d'Aurillac liée à la mise en place du NRP et à l'attitude du chef de poste.

### Adhérer au syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques



**SECTION**  
**DU**  
**CANTAL**

#### **BULLETIN D'ADHESION**

(À renvoyer à Sabine BOURGADE, Paierie Départementale ou à JP MOISSINAC, DDFiP)

NOM :

PRENOM :

GRADE :

AFFECTATION :

Déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP

Fait à \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_ signature

*66 % de la cotisation syndicale donne droit à crédit d'impôt*