



SECTION



CANTAL

Adresse du site web de la section du Cantal : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/015/>

Boîte mël de la section : [fo.ddfip15@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip15@dgfip.finances.gouv.fr)

## Comité Social d'Administration Local Formation Spécialisée du 20/11/2023

REPRESENTANTS DE L'ADMINISTRATION :

M. DENY  
M. JOUVE  
Mme FARENC  
Secrétaire : Mme BONNET

Mme ANGLADE (Assistante de prévention)

REPRESENTANTS DU PERSONNEL :

M. MOISSINAC (FO)  
M. DEJOU (FO)  
Mme BECKER (FO)

M. GALLOT (Solidaires)  
M. GRIFFAULT (Solidaires)  
M. MARECHAL (Solidaires)  
M. VEYLET (CGT)  
M.me FRIAA (CGT)

### **1) Projet du règlement intérieur du CSAL de la DDFiP :**

Le projet de règlement intérieur (modèle national) nous est présenté. Les organisations syndicales vont faire remonter les modifications souhaitées auprès de la Direction.

Ce RI sera voté lors du prochain CSA tout comme l'élection du futur secrétaire pour le CSA en formation spécialisée.

En attendant, M. GRIFFAULT est nommé comme secrétaire pour la séance du jour.

### **2) Présentation du DUERP et Plan Annuel de Prévention 2023 :**

Après la mise en place d'un groupe de travail en date du 28 septembre, une présentation d'une part du DUERP et d'autre part du programme annuel de prévention (PAP) nous est faite.

Outre une dégradation concernant le nettoyage des sanitaires, on note une forte augmentation des risques psycho-sociaux et cela sur l'ensemble des services.

La cotation risque maximal pour ces risques psycho-sociaux proposée lors du groupe de travail (en A) n'a pas été retenue par la Direction (risque présenté en B).

Si le risque A peut paraître exagéré, pour autant devant la continuelle dégradation de nos services liée à ces problèmes et l'absence de réponse apportée, il nous paraît important de pousser un cri d'alerte qui par le biais de cette cotation soit entendu au niveau de la Direction Générale.

Sur le DUERP, est également évoquée la demande de planification annuelle ou quinquennale des visites de la médecine du travail dont le risque est finalement augmenté pour passer de D en B.

Parallèlement, ce point a été intégré, à notre demande, au PAP afin que soit mis en place dès que possible le recrutement d'un médecin de travail ou la recherche d'une solution alternative.

Au final le Plan Annuel de Prévention comprend 10 risques devant faire l'objet de mesures de préventions. Il est soumis au vote des organisations syndicales : pour FO nous nous sommes abstenus (la Direction ayant accepté l'ajout sur la médecine du travail mais aucune ambition n'est donnée à la résolution des risques sociaux), la CGT a voté contre et Solidaires pour.

### **3) Information sur la médiation interne au SGC de Saint-Flour :**

Suite à la médiation interne qui a eu lieu à Saint-Flour, un plan d'action a été élaboré par les collègues du SGC. Ce plan comprend des engagements écrits mais non diffusés à la demande des agents de Saint-Flour.

Nous considérons que le point de départ de cette situation est la mise en place du NRP.

### **4) Examen des fiches accident de service et de signalement :**

Le 11 octobre un accident de la route sur le trajet domicile - travail a donné lieu à arrêt de travail.

Une fiche de signalement a été transmise à l'assistante de prévention suite à un incident : « propos totalement inadaptés dans un courrier d'un redevable faisant l'objet d'un contrôle ».

Nous rappelons qu'il ne faut surtout pas hésiter de signaler toute agression verbale ou physique avec un mot d'ordre « tolérance zéro ».

### **5) Le budget 2023 :**

Deux nouveaux devis nous ont été présentés et acceptés. Le premier porte sur l'achat d'une souris ergonomique pour 119,10 € et le second sur l'achat de produits nécessaire aux trousse de secours pour 496,61 €.

Dés lors, il reste sur le budget 2023 une somme de 7 243,17 € à engager avant le 31 décembre.

N'hésitez pas à faire remonter toutes vos demandes en matière de santé et sécurité.

### **5) Le registre hygiène et sécurité :**

Quatres demandes ont été effectuées : concernant le nettoyage des toilettes au SIP, la porte d'accès au SGC de Mauriac, l'éclairage à la DDFiP et la fourniture d'un tapis ergonomique au SAPF. Ces demandes ont été validées et sont en cours de réalisation.

## **6) Questions diverses :**

- Les deux places de parking du bâtiment de la CABA réservés antérieurement au SPFE seront attribuées au chef de service et à l'adjoint du SAPF.

- FO interroge notre Direction sur la question des ponts naturels 2024. Le mot d'ordre du Directeur Général est actuellement un refus du pont naturel du 16 mai soit pendant la campagne fiscale. Une démarche collective doit être trouvée en inter-région. Cela n'avait jamais posé de problème jusqu'à présent....

- La note des frais de déplacement va être prochainement mise à jour.

- Le périmètre de la prime GMBI nous a été précisé.

Pour le Cantal cette prime sera versée aux seuls agents du SIP et du SDIF présents du 01 juin au 31 août. Les agents en arrêt maladie supérieur à 30 jours durant cette même période en sont exclus.

Une fois de plus cette prime est l'occasion de diviser un peu plus les services. Il ne faut pas s'étonner que le collectif de travail en soit impacté.

*Adhérer au syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques*



**SECTION**  
  
**CANTAL**

**BULLETIN D'ADHESION**

(À renvoyer à Sabine BOURGADE, Paierie Départementale ou à JP MOISSINAC, DDFiP)

NOM :

PRENOM :

GRADE :

AFFECTATION :

Déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP

Fait à \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_ signature

66 % de la cotisation syndicale donne droit à crédit d'impôt