

**Secrétaire** : Laurent Lespinasse - DDFIP Logistique - Tél / 05.46.00.39.53

**Secrétaire adjoint** : Benjamin Essayan - Trésorerie de St Aigulin - Tél / 05.46.04.80.43

**Trésorier** : Claudine Gautronneau - Trésorerie de Rochefort Municipale - Tél / 06.37.01.35.17

**Trésorière adjointe** : Marguerite Guillard - SIE Marennnes - Tél / 05.46.85.83.58

## *L'emploi au coeur du débat*

Comme nous l'avions annoncé, c'est bien l'emploi et l'accueil de Fétilly qui ont été au coeur du débat de ce CTPD initialement convoqué le 26 septembre dernier.

### **Rapprochement du secteur impôts de La Rochelle banlieue avec les SIP Ouest et Est de La Rochelle**

Nous avons dénoncé la volonté de la direction de vouloir profiter de ce rapprochement du secteur impôts de Périgny avec les SIP de La Rochelle pour supprimer des emplois. Tous les agents savent depuis longtemps que lorsqu'on fusionne des postes comptables ou des services, en terme d'emplois, l'addition se transforme systématiquement en soustraction. Au déni de la direction, nous avons opposé les suppressions de postes subies par les SIP justes créés l'année dernière.

Le Président précisa même les 3 axes justifiant, aux yeux de la DGFIP, la prochaine vague de réduction d'effectifs qui sera connue dans quelques semaines : fléchage justifié par des améliorations techniques, informatiques ou organisationnelles; « taux d'effort » demandé à chaque département suivant son nombre total d'emplois; et enfin, « lissage », positif ou négatif suivant les particularités locales.

Nous pensons clairement que les nouveaux outils ont déjà fait la preuve du surcroît de travail non estimé qu'ils amenaient (Hélios, Chorus ...) et que le taux d'effort des agents est déjà depuis longtemps à son maximum. Quant à être lissé ...

Force Ouvrière a dénoncé, une fois de plus, ces suppressions d'emplois aveugles et irresponsables qui finiront par tuer le Service Public et qui attentent gravement à la santé morale et physique des agents de notre département.

Pour la trésorerie de la Rochelle banlieue, ce sont 4 agents (3 au SIP Est et 1 au SIP Ouest) et 1 cadre A (SIP Ouest) qui rejoindront Fétilly le 1er janvier prochain, s'ils le souhaitent (la direction disposant tout de même du choix définitif), laissant le secteur communal en sous effectif notoire à Périgny.

Force Ouvrière a dénoncé une évidence : l'accueil de Fétilly ne fonctionne pas, il ne fonctionnera encore moins bien avec 34 000 foyers fiscaux de plus à accueillir ! D'ailleurs, pourquoi avoir voulu changer un système d'accueil du public qui fonctionnait à la TP Impôts de La Rochelle, c'est à dire une caisse dédiée aidée d'un voire deux guichets ? Une fois de plus, cela montre à l'évidence l'autisme des décideurs vis à vis de l'expression et du vécu des agents.

Force Ouvrière a dénoncé les conditions d'accueil des nouveaux agents, notamment en ce qui concerne le poste de travail supplémentaire au SIP Ouest, nos autres camarades insistant sur le manque de place pour les archives. La direction nous répondant qu'un poste était libre (le poste DDR3 !!!) et qu'il y avait de la place pour les armoires arrivant de Périgny (devant les baies vitrées !!!).

Mais jusqu'où iront-ils pour justifier des décisions inacceptables qui détériorent jour après jour nos conditions de travail ???

Nos représentants ont évidemment voté contre ce rapprochement qui n'est qu'un pas de plus vers une restructuration globale du réseau visant uniquement à supprimer encore plus d'emplois dans notre département.

### **Protocole de l'Equipe Mobile de Renfort**

Les agents de renfort seront rattachés à des résidences administratives, La Rochelle, Saintes, Rochefort et Jonzac. Le débat se focalisa, à juste titre, sur les disparités existant entre l'EDRA (fiscale) et l'EMR (gestion publique). Certains agents EDRA effectuant actuellement des déplacements sur le chef lieu départemental non indemnisés car tous sont rattachés automatiquement sur la Rochelle. Une petite précision qui nous paraît nécessaire à apporter. La liste d'attente est longue pour intégrer l'EMR alors que les agents se retrouvent la plupart de temps EDRA par défaut afin d'obtenir une mutation dans le département. De plus, les agents de l'EMR ne souhaitent pas forcément être envoyés en mission au plus près de leur résidence familiale ou administrative.

Nos représentants se sont abstenus sur ce nouveau protocole, sa communication envers les intéressés n'ayant pas encore été effectuée.

### **Modification des horaires de Tonnay-Boutonne et de Burie**

Comme d'habitude sur ce sujet, Force Ouvrière a rappelé que les fermetures au public n'étaient pas justifiables étant donné le manque d'agents nécessaire au bon fonctionnement de ces petits postes comptables. Nous nous sommes donc abstenus concernant Tonnay-Boutonne car les heures d'ouverture au public restaient inchangées et nous avons voté contre concernant Burie, l'accès du public à la trésorerie étant plus restreint dorénavant.

**Le point sur les projets immobiliers** a permis à nos représentants de réaffirmer leur opposition au projet d'intégration de la trésorerie de Rochefort au sein de l'hôtel des finances publiques avenue Wilson.

Enfin, la direction nous a confirmé le transfert de gestion de l'hôpital de St Martin de Ré vers la TPH et l'actualisation en cours du DUERP (document unique).

### **Vos représentants Force Ouvrière en CTPD**

Laurent Lespinasse, Maguy Guillard, Valérie Berthelin, Benjamin Essayan, Claudine Gautronneau, Béatrice Landrein