



POUDRE AUX YEUX POTION AMÈRE CARRIÈRES BRADÉES RÉMUNÉRATIONS EN CARAFE



2016 **4** GRADES → 2017 **3** GRADES

| |
|------------------------------------|
| ÉCHELLE C1 |
| RECRUTEMENT SANS CONCOURS |
| ÉCHELLE C2 |
| RECRUTEMENT PAR CONCOURS |
| ÉCHELLE C3 |
| ACCÈS PAR PAR TABLEAU D'AVANCEMENT |

RECLASSEMENT

| | | |
|-------------|---|----|
| AA2 / AT2 | → | C1 |
| AA1 / AT1 | → | C2 |
| AAP2 / ATP2 | → | C2 |
| AAP1 / ATP1 | → | C3 |

AA2 / AT2 → C1

2017/2020

CARRIÈRE

GAIN

janvier 2017
+4 POINTS
DANS CHAQUE ÉCHELON
ÉCHANGE PRIMES/POINTS
3 POINTS
COMPENSATION RETENUE
POUR PENSION
1 POINT

PUIS REVALORISATIONS INDICIAIRES
AU 1^{ER} JANVIER DE CHAQUE ANNÉE
JUSQU'EN 2020

RETENUE POUR PENSION
9,54% → 11,10%

LES AUGMENTATIONS PROPOSÉES
SUR LA PÉRIODE NE FERONT QUE
COMPENSER L'AUGMENTATION DE
LA RETENUE POUR PENSION

+4 ANS
CRÉATION D'UN 12^{ÈME} ÉCHELON AU
1^{ER} JANVIER 2020 ET ALLONGEMENT
A 4 ANS DE LA DURÉE DU 11^{ÈME}
ÉCHELON CONDUIT A RALLONGER
LA CARRIÈRE QUI PASSE AINSI A 26
ANS CONTRE 22 EN 2016.

0,77€ PAR MOIS
EN MOYENNE

SUR UNE CARRIÈRE 26 ANS, UN AGENT
POURRA GAGNER 52 POINTS D'INDICE
SOIT 240,76 € SUR LA BASE DE LA
VALEUR MENSUELLE ACTUELLE DU
POINT (4,63€) SOIT UNE PROGRESSION
MOYENNE DE 9,26 € PAR AN A PEINE
MOINS D'UN EURO DE PLUS
QU'AVANT LA MISE EN PLACE DE PPCR.

AA1 / AT1 → C2

2017/2020

GAIN

ZOOM

janvier 2017
+4 POINTS
DANS CHAQUE ÉCHELON
ÉCHANGE PRIMES/POINTS
3 POINTS
COMPENSATION RETENUE
POUR PENSION
1 POINT

PUIS REVALORISATIONS INDICIAIRES
AU 1^{ER} JANVIER DE CHAQUE ANNÉE
JUSQU'EN 2020

RETENUE POUR PENSION
9,54% → 11,10%

LES AUGMENTATIONS PROPOSÉES
SUR LA PÉRIODE NE FERONT QUE
COMPENSER L'AUGMENTATION DE
LA RETENUE POUR PENSION

1,30€ PAR MOIS
EN MOYENNE

SUR UNE CARRIÈRE DE 25 ANS,
UN AGENT POURRA GAGNER
88 POINTS D'INDICE SOIT 407,44 €
SUR LA BASE DE LA VALEUR
MENSUELLE ACTUELLE DU POINT
(4,63€) SOIT UNE PROGRESSION
MOYENNE DE 15,67 € PAR AN.

+6 POINTS
C'EST LE MAIGRE GAIN
DES 2117 AA1 5^{ÈME} ÉCHELON
DE LA DGFiP QUI REPRÉSENTENT
L'ESSENTIEL DE LA POPULATION
DU GRADE

AAP2 / ATP2 → C2

2017/2020

GAIN

ZOOM

janvier 2017
+4 POINTS
DANS CHAQUE ÉCHELON
ÉCHANGE PRIMES/POINTS
3 POINTS
COMPENSATION RETENUE
POUR PENSION
1 POINT

PUIS REVALORISATIONS INDICIAIRES
AU 1^{ER} JANVIER DE CHAQUE ANNÉE
JUSQU'EN 2020

RETENUE POUR PENSION
9,54% → 11,10%

LES AUGMENTATIONS PROPOSÉES
SUR LA PÉRIODE NE FERONT QUE
COMPENSER L'AUGMENTATION DE
LA RETENUE POUR PENSION

1,30€ PAR MOIS
EN MOYENNE

SUR UNE CARRIÈRE DE 25 ANS, UN
AGENT POURRA GAGNER 88 POINTS
D'INDICE SOIT 407,44 € SUR LA BASE
DE LA VALEUR MENSUELLE ACTUELLE
DU POINT (4,63€) SOIT UNE
PROGRESSION MOYENNE DE
15,67 € PAR AN.

+4 POINTS
LES 2687 AAP2 6^{ÈME} ÉCHELON
SONT LES GRANDS PERDANTS
DE LA RÉFORME. LES 4 POINTS
GAGNÉS NE SUFFISENT PAS A
COMPENSER L'AUGMENTATION
DES RETENUES POUR PENSION.

AAP1 / ATP1 → C3

2017/2020

GAIN

ZOOM

janvier 2017

+4 POINTS

DANS CHAQUE ÉCHELON

ÉCHANGE PRIMES/POINTS

3 POINTS

COMPENSATION RETENUE POUR PENSION

1 POINT

PUIS REVALORISATIONS INDICIAIRES AU 1^{ER} JANVIER DE CHAQUE ANNÉE JUSQU'EN 2020

RETENUE POUR PENSION

9,54% → 11,10%

LES AUGMENTATIONS PROPOSÉES SUR LA PÉRIODE NE FERONT QUE COMPENSER L'AUGMENTATION DE LA RETENUE POUR PENSION

2,50€

PARMOIS EN MOYENNE

SUR UNE CARRIÈRE DE 19 ANS, UN AGENT POURRA GAGNER 123 POINTS D'INDICE SOIT 569,49 € SUR LA BASE DE LA VALEUR MENSUELLE ACTUELLE DU POINT (4,63€) SOIT UNE PROGRESSION MOYENNE ANNUELLE DE 29,97 €.

+20 POINTS

C'EST LE GAIN PROGRAMMÉ DES AAP1 2^{ème} ÉCHELON DANS LA NOUVELLE GRILLE OU NE SE TROUVENT AUCUN AGENT DE LA DGFIP. LES RÈGLES DE TRANSPORT DE L'ANCIENNETÉ PERMETTENT D'AFFICHER UNE «GÉNÉROSITÉ» QUI NE COÛTE PAS CHER !!

RECLASSEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ÉCHELLE 3 (AA2 et AT2) DANS L'ÉCHELLE C1

| ÉCHELLE 3 AU 31/12/2016 | | | | | ÉCHELLE C1 AU 31/12/2017 | | | | 2018 | 2019 | 2020 | GAIN 2016/2020 | TRANSFERT PRIMES/POINTS | GAIN RÉEL *** |
|-------------------------|-----|---------------|-------------|----------------------|--------------------------|-----|---------------|-------------|------|------|------|----------------|-------------------------|---------------|
| ÉCHELON | IM | DURÉE ÉCHELON | DURÉE GRADE | ANCIENNETÉ CONSERVÉE | ÉCHELON | IM | DURÉE ÉCHELON | DURÉE GRADE | IM | IM | IM | IM | | |
| | | | | | 12 | - | | | | | 382 | 10 | 3 | 7 |
| 11 | 363 | | 22 | AA* | 11 | 367 | 4 ** | 22 | 367 | 368 | 372 | 9 | 3 | 6 |
| 10 | 350 | 4 | 18 | AA | 10 | 354 | 3 | 19 | 354 | 356 | 363 | 13 | 3 | 10 |
| 9 | 338 | 3 | 15 | AA | 9 | 342 | 3 | 16 | 343 | 346 | 354 | 16 | 3 | 13 |
| 8 | 332 | 3 | 12 | AA | 8 | 336 | 3 | 13 | 339 | 342 | 348 | 16 | 3 | 13 |
| 7 | 328 | 2 | 10 | AA | 7 | 332 | 2 | 11 | 335 | 338 | 342 | 14 | 3 | 11 |
| 6 | 326 | 2 | 8 | AA | 6 | 330 | 2 | 9 | 332 | 334 | 337 | 11 | 3 | 8 |
| 5 | 325 | 2 | 6 | AA | 5 | 329 | 2 | 7 | 330 | 332 | 335 | 10 | 3 | 7 |
| 4 | 324 | 2 | 4 | AA | 4 | 328 | 2 | 5 | 329 | 330 | 333 | 9 | 3 | 6 |
| 3 | 323 | 2 | 2 | AA | 3 | 327 | 2 | 3 | 328 | 329 | 332 | 9 | 3 | 6 |
| 2 | 322 | 1 | 1 | AA | 2 | 326 | 2 | 1 | 327 | 328 | 331 | 9 | 3 | 6 |
| 1 | 321 | 1 | | AA | 1 | 325 | 1 | | 326 | 327 | 330 | 9 | 3 | 6 |

*Ancienneté Acquise

** 4 ans en 2020 soit 26 ans pour atteindre l'échelon 12

*** qui ne compenseront que l'augmentation des cotisations dans la plupart des cas

RECLASSEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ÉCHELLE 4 (AA1 et AT1) DANS L'ÉCHELLE C2

| ÉCHELLE 4 AU 31/12/2016 | | | | | ÉCHELLE C2 AU 31/12/2017 | | | | 2018 | 2019 | 2020 | GAIN 2016/2020 | TRANSFERT PRIMES/POINTS | GAIN RÉEL *** |
|-------------------------|-----|---------------|-------------|----------------------|--------------------------|-----|---------------|-------------|------|------|------|----------------|-------------------------|---------------|
| ÉCHELON | IM | DURÉE ÉCHELON | DURÉE GRADE | ANCIENNETÉ CONSERVÉE | ÉCHELON | IM | DURÉE ÉCHELON | DURÉE GRADE | IM | IM | IM | IM | | |
| | | | | | 12 | 418 | | 25 | 418 | 418 | 420 | | 3 | |
| | | | | | 11 | 411 | 4 | 21 | 411 | 411 | 412 | | 3 | |
| | | | | | 10 | 402 | 3 | 18 | 402 | 402 | 404 | | 3 | |
| 12 | 382 | | 26 | AA* | 9 | 390 | 3 | 15 | 390 | 390 | 392 | 10 | 3 | 7 |
| 11 | 375 | 4 | 22 | 1/2 AA | 8 | 380 | 2 | 13 | 380 | 380 | 380 | 5 | 3 | 2 |
| 10 | 368 | 4 | 18 | Sans A | 8 | 380 | 2 | 13 | 380 | 380 | 380 | 12 | 3 | 9 |
| 9 | 354 | 3 | 15 | 2/3 AA | 7 | 364 | 2 | 11 | 364 | 364 | 365 | 11 | 3 | 8 |
| 8 | 345 | 3 | 12 | 2/3 AA | 6 | 350 | 2 | 9 | 351 | 351 | 354 | 9 | 3 | 6 |
| 7 | 332 | 2 | 10 | AA | 5 | 343 | 2 | 7 | 345 | 345 | 346 | 14 | 3 | 11 |
| 6 | 329 | 2 | 8 | AA | 4 | 336 | 2 | 5 | 336 | 336 | 338 | 9 | 3 | 6 |
| 5 | 327 | 2 | 6 | AA | 3 | 332 | 2 | 3 | 333 | 333 | 336 | 9 | 3 | 6 |
| 4 | 326 | 2 | 4 | AA | 2 | 330 | 2 | 1 | 330 | 330 | 334 | 8 | 3 | 5 |
| 3 | 325 | 2 | 2 | Sans A | 2 | 330 | 2 | 1 | 330 | 330 | 334 | 9 | 3 | 6 |
| 2 | 324 | 1 | 1 | AA | 1 | 328 | 1 | | 328 | 329 | 332 | 8 | 3 | 5 |
| 1 | 323 | | | Sans A | 1 | 328 | 1 | | 328 | 329 | 332 | 9 | 3 | 6 |

*Ancienneté Acquise

*** qui ne compenseront que l'augmentation des cotisations dans la plupart des cas

RECLASSEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ÉCHELLE 5 (AAP2 et ATP2) DANS L'ÉCHELLE C2

| ÉCHELLE 5 AU 31/12/2016 | | | | | ÉCHELLE C2 AU 31/12/2017 | | | | 2018 | 2019 | 2020 | GAIN 2016/2020 | TRANSFERT PRIMES/ POINTS | GAIN RÉEL *** |
|-------------------------|-----|------------------|----------------|-------------------------|--------------------------|-----|------------------|----------------|------|------|------|-------------------|--------------------------------|---------------------|
| ÉCHELON | IM | DURÉE ÉCHELON | DURÉE GRADE | ANCIENNETÉ CONSERVÉE | ÉCHELON | IM | DURÉE ÉCHELON | DURÉE GRADE | IM | IM | IM | IM | | |
| | | | | | 12 | 416 | | 25 | 418 | 418 | 420 | | | |
| 12 | 407 | | 26 | AA* | 11 | 411 | 4 | 21 | 411 | 411 | 412 | 5 | 3 | 2 |
| 11 | 398 | 4 | 22 | 3/4 AA | 10 | 402 | 3 | 18 | 402 | 402 | 404 | 6 | 3 | 3 |
| 10 | 385 | 4 | 18 | 3/4 AA | 9 | 390 | 3 | 15 | 390 | 390 | 392 | 7 | 3 | 4 |
| 9 | 376 | 3 | 15 | 2/3 AA | 8 | 380 | 2 | 13 | 380 | 380 | 380 | 4 | 3 | 1 |
| 8 | 360 | 3 | 12 | 2/3 AA | 7 | 364 | 2 | 11 | 364 | 364 | 365 | 5 | 3 | 2 |
| 7 | 346 | 2 | 10 | AA | 6 | 350 | 2 | 9 | 351 | 351 | 354 | 8 | 3 | 5 |
| 6 | 339 | 2 | 8 | AA | 5 | 343 | 2 | 7 | 345 | 345 | 346 | 7 | 3 | 4 |
| 5 | 332 | 2 | 6 | AA | 4 | 336 | 2 | 5 | 336 | 336 | 338 | 6 | 3 | 3 |
| 4 | 330 | 2 | 4 | Sans A | 4 | 336 | 2 | 5 | 336 | 336 | 338 | 8 | 3 | 5 |
| 3 | 328 | 2 | 2 | 1/2 AA + 1 | 3 | 332 | 2 | 3 | 333 | 333 | 336 | 8 | 3 | 5 |
| 2 | 327 | 1 | 1 | AA | 3 | 332 | 2 | 3 | 333 | 333 | 336 | 9 | 3 | 6 |
| 1 | 326 | 1 | | 2 x AA | 2 | 330 | 2 | 1 | 330 | 330 | 334 | 8 | 3 | 5 |
| | | | | | 1 | 328 | 1 | | 328 | 329 | 332 | | | |

*Ancienneté Acquisée

*** qui ne compenseront que l'augmentation des cotisations dans la plupart des cas

RECLASSEMENT DES AGENTS ADMINISTRATIFS ET TECHNIQUES ÉCHELLE 6 (AAP1 et ATP1) DANS L'ÉCHELLE C3

| ÉCHELLE 6 AU 31/12/2016 | | | | | ÉCHELLE C3 AU 31/12/2017 | | | | 2018 | 2019 | 2020 | GAIN 2016/2020 | TRANSFERT PRIMES/ POINTS | GAIN RÉEL *** |
|-------------------------|-----|------------------|----------------|------------------------------------|-------------------------------|-----|------------------|----------------|------|------|------|-------------------|--------------------------------|---------------------|
| ÉCHELON | IM | DURÉE ÉCHELON | DURÉE GRADE | ANCIENNETÉ CONSERVÉE | ÉCHELON | IM | DURÉE ÉCHELON | DURÉE GRADE | IM | IM | IM | IM | | |
| 9 | 462 | | 20 | AA | 10 | 466 | | 19 | 466 | 466 | 473 | 11 | 3 | 8 |
| 8 | 436 | 4 | 16 | 3/4 AA | 9 | 445 | 3 | 16 | 450 | 450 | 450 | 14 | 3 | 11 |
| 7 | 422 | 4 | 12 | 3/4 AA | 8 | 430 | 3 | 13 | 430 | 430 | 430 | 8 | 3 | 5 |
| 6 | 400 | 3 | 9 | AA | 7 | 413 | 3 | 10 | 415 | 415 | 415 | 15 | 3 | 12 |
| 5 | 385 | 3 | 6 | 4/3 AA au delà de 18 mois | à partir d'1,5 an >6 | 400 | 2 | 8 | 403 | 403 | 403 | 18 | 3 | 15 |
| 5 | 385 | 3 | 6 | 4/3 AA | Avant 1,5 an >5 | 391 | 2 | 6 | 393 | 393 | 393 | 8 | 3 | 5 |
| 4 | 370 | 2 | 4 | AA | | 375 | 2 | 4 | 380 | 380 | 380 | 10 | 3 | 7 |
| 3 | 355 | 2 | 2 | AA | | 365 | 2 | 2 | 368 | 368 | 368 | 13 | 3 | 10 |
| 2 | 345 | 1 | 1 | Sans A | | 365 | 2 | 2 | 368 | 368 | 368 | 23 | 3 | 20 |
| 1 | 338 | 1 | | AA | | 355 | 1 | 1 | 358 | 358 | 358 | 20 | 3 | 17 |
| | | | | | | 1 | 345 | 1 | | 350 | 350 | 350 | | |

*Ancienneté Acquisée

*** qui ne compenseront que l'augmentation des cotisations dans la plupart des cas



LES CONDITIONS STATUTAIRES REQUISES POUR PRETENDRE A UNE PROMOTION
NE SONT PAS ENCORE CONNUES. IL FAUDRA DONC ATTENDRE LA DECLINAISON
DU PPCR DANS LES STATUTS PARTICULIERS.

P.P.C.R. : DES CONSTATS SANS APPEL !

F.O., après consultation de ses instances statutaires, a décidé de ne pas signer le protocole d'accord « Avenir de la fonction publique - Parcours Professionnels, Carrières et Rémunérations » proposé par la ministre de la fonction publique, Marylise Lebranchu, au nom du Gouvernement.

En dépit du fait que le seuil de syndicats signataires représentant au moins 50 % des personnels nécessaires à son application n'était pas atteint, le Premier

Ministre a décidé d'appliquer unilatéralement les dispositions du protocole (non valable) au lieu de poursuivre les négociations.

Ce passage en force constitue une nouvelle démonstration de la considération que l'État porte à ses agents et à leurs représentants !

Les constats sont pourtant sans appel :

Le gel de la valeur du point d'indice depuis juillet 2010 a entraîné une **perte de pouvoir d'achat de 8 %** qui se traduit en 2015 par les pertes suivantes :

| CATÉGORIE C | CATÉGORIE B | CATÉGORIE A |
|-------------|-------------|-------------|
| 1 300 € | 1 700 € | 2 900 € |



L'intégration d'une part **des primes dans le traitement** est **insignifiante** et se fera sur la base d'un calendrier à géométrie variable selon les catégories.

Le **calendrier de mise en oeuvre** des mesures salariales est **trop long** et, surtout, non garanti au delà de 2017.

Ce protocole introduit une **mobilité géographique et fonctionnelle** dite volontaire dont, nous voyons déjà, qu'elle sera contrainte et sans possibilités de retour.

Il **remettra en cause le Statut Général de la Fonction Publique et les statuts particuliers**

Il prévoit une **évaluation dévoyée** dont il ne reste que **les aspects les plus négatifs pour l'agent** par le biais de la refonte de l'entretien d'évaluation professionnelle, futur instrument d'une **concurrence accrue** entre les agents et de **modulation de la rémunération**.

Les promesses de PPCR ne résistent pas à une analyse sur le fond. Il s'agit au mieux, d'une opération de communication destinée à masquer l'absence de revalorisation du point d'indice, au pire d'une tentative de nivellement par le bas des trois versants de la Fonction Publique. Bref, c'est de la poudre aux yeux, sauf en ce qui concerne les menaces sur les droits et garanties attachées au Statut général et aux statuts particuliers qui, elles, sont bien réelles.