

«L'avenir il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (A. de SAINT EXUPERY)

CTL du 29 juin 2017

POLITIQUE IMMOBILIÈRE DE L'ÉTAT

Bercy réorganise et régionalise la politique immobilière de l'État avec la création de la Direction Immobilière de l'État (DIE).

Une seule des deux évaluatrices du Cher a souhaité avoir cette nouvelle affectation au 1^{er} septembre.

Le DDFIP du Cher s'est engagé à signer une convention avec le DRFiP d'Orléans pour conserver l'agent sur place dans le cas de l'obtention de son affectation à Orléans au Pôle d'Évaluation des Domaines (PED).

AMÉNAGEMENT DES HORAIRES D'OUVERTURE DE LA TRÉSORERIE DES AIX D'ANGILLON

Après consultation des agents du service, la Direction a proposé une ouverture l'après midi à 13h (au lieu de 13h30) et la fermeture les mercredi et vendredi toute la journée (au lieu d'une fermeture l'après midi).

Les agents sont favorables à ces changements.

Le manque d'effectif et la charge de travail depuis l'absorption du poste de Saint-Martin-D'Auxigny ne sont pas étrangers à cette résignation.

Pour **FO-DGFIP** ce n'est pas la solution. La solution, c'est l'affectation des agents nécessaires au bon fonctionnement du service public de proximité et à l'exercice correct de nos missions.

FO-DGFIP, Solidaires et CGT ont voté contre.

TBVS : TABLEAU DE BORD DE VEILLE SOCIALE

Pour **FO-DGFIP** le point positif vient de la baisse (-45%) du nombre de jours de congés maladie de courte durée.

C'est la preuve que les arguments du gouvernement pour la mise en place d'une journée de carence dans la fonction publique ne sont pas fondés.

Malgré cette baisse générale, une exception notable est visible pour les services qui ont subi des fusions et une baisse des effectifs.

On note également un volume d'écèlement horaire de 1543 heures.

Quant au nombre de jours de congés écétés il n'est plus repris dans le TBVS.

Il y a une baisse du nombre de fiches de signalement en 2016. **FO-DGFIP** se félicite de la qualité du suivi de ces incivilités envers les agents. **FO-DGFIP** regrette seulement que le cas d'une secrétaire de mairie au guichet de la trésorerie de Saint-Amand-Montrond n'a eu le traitement escompté de la part de la Direction.

Pour **FO-DGFIP**, le tableau de veille sociale n'est utile que si l'on met les moyens de traiter les problèmes recensés.

BAROMÈTRE SOCIAL : SAISON 3

Pour la troisième année consécutive un baromètre social a été réalisé sur la base d'un sondage effectué auprès des agents de novembre à décembre 2016.

Seuls 47 % des agents ont répondu à ce sondage. Ce chiffre ne surprend pas **FO-DGFIP**, en raison de la charge de travail dans les services et du peu d'espoir des agents quant aux réponses apportés par la Direction Générale pour améliorer les conditions de travail.

FO-DGFIP remarque la faiblesse des réponses positives des agents qui se rajoute au peu de participation au sondage.

Sur le comparatif des évolutions de 2015 à 2016 **FO-DGFIP** constate une baisse générale du taux de satisfaction.

DUERP : DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

Cette année est une période d'actualisation et de simplification de ce document.

Cette simplification devrait améliorer la relation entre le DUERP et le PAP (programme annuel de prévention)

Avant la réunion de service pour l'établissement de ce document, n'hésitez pas à prendre contact avec votre représentant **FO Finances** en CHSCT ou le Secrétaire départemental **FO-DGFIP 18** pour toute question à ce sujet.

PAP : PROGRAMME ANNUEL DE PRÉVENTION

Ce document est établi à la suite du DUERP. Il doit lister les mesures pour solutionner les risques recensés sur le DUERP.

Depuis plusieurs années en CHSCT, **FO Finances** et les autres OS (Organisations Syndicales) revendiquent que l'arrêt des suppressions d'emplois soit inscrit au PAP. En effet, elles sont les principales causes de la dégradation des conditions de travail des agents.

Ne pas tenir compte de cet élément fait du PAP une coquille vide. C'est la raison pour laquelle depuis quelques années, en CHSCT, les représentants des personnels de toutes les OS émettent un avis défavorable.

Une motion sera remise à la Direction par Solidaires, la CGT et **FO-DGFIP** afin que le PAP prenne en compte la situation des agents du SIE de Bourges qui risque d'entraîner des risques psychosociaux. Les OS demandent aussi que la Direction indique les mesures qu'elle veut mettre en place pour y palier.

FO-DGFIP interpelle la Direction sur l'absence d'achat de rafraîchisseurs d'air.

Lors du CHSCT d'octobre 2016 il avait été prévu de faire un recensement afin de doter les postes qui en feraient la demande pour l'été 2017.

Ces rafraîchisseurs auraient été appréciés lors du mois de juin !!!

QUESTIONS DIVERSES


Afin d'accueillir le service enregistrement au sein du futur SPFE (Service Publicité Foncière et Enregistrement) des travaux sont nécessaires. D'abord en faisant de la place en dégagant des espaces avec principalement le transfert de boîtes d'archives dans d'autres lieux de stockage. Puis débuteront les travaux sur les cloisons début août. Leur achèvement est prévu dans la 2^e quinzaine d'août.

Bien entendu, l'arrivée des agents prévue au 1^{er} septembre 2017 ne pourra s'effectuer qu'après la réalisation des travaux.

Les plans ont encore évolué à la demande des agents. La Direction s'est engagée à les transmettre aux représentants des personnels en CHSCT, ainsi qu'aux sections départementales des OS.

Tous les agents concernés seront réunis le 10 juillet

Vos représentants **FO** en CTL, Franck JANSONNIE et Nicolas BARDON, n'hésitez pas à les contacter

BULLETIN D'ADHESION	NOM : _____	PRÉNOM : _____
	N° DGI ou N° AGORA : _____	ADRESSE MÊL : _____
	GRADE : _____	QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : _____ %
	AFFECTATION : _____ déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)	
	Fait à _____	le _____ (signature)
→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu		

[Site local de la section](#) et [Site National FO DGFIP](#)

Pour s'inscrire gratuitement à la lettre d'information FO DGFIP 18 cliquez [ICI](#)