

## CAPL n°2 du 13 juillet 2016

### Déclaration liminaire

Monsieur le Président,

Les travaux de la CAPN n°6 de mutation des agents de catégorie B se sont achevés le 30 juin 2016, pour cet unique mouvement de l'année, nous sommes encore bien loin du compte : 907,2 emplois restent vacants à l'issue du mouvement du 1<sup>er</sup> septembre 2016.

**FO-DGFIP** dénonce cette politique d'emploi qui conduit la Direction Générale à prioriser certaines missions et à organiser l'abandon d'autres.

Malgré l'importance de ce déficit et les promesses faites, la direction n'a pas encore décidé de faire appel à la liste complémentaire en B et en A. Que ça soit au niveau national ou au niveau local « Les promesses n'engagent que ceux qui y croient » d'ailleurs la trésorerie de SANCOINS l'a appris à ses dépens lors de la CAPL n°1 du 7 juillet dernier.

Depuis sa création en 2008, la DGFIP a perdu 20 000 agents !!! Ce plan social, qui ne dit pas son nom, asphyxie totalement les services avec des conséquences désastreuses sur les conditions de travail des collègues. Et ce n'est pas fini !!! en 2017 si l'on en croit les lettres de cadrage budgétaire une réduction de 2 % supplémentaire des effectifs est prévue.

**FO-DGFIP** exige a minima le comblement des emplois à hauteur des vacances et un recrutement permettant d'assurer un service public de qualité.

**FO-DGFIP** dénonce un système de RAN inadapté à notre réseau et rappelle son attachement à des règles de gestion qui profitent à tous les agents, à savoir :

- une affectation la plus fine possible : Département – Commune – Structure
- le rétablissement du droit au retour pour les promus de C en B
- 2 véritables mouvements par an ainsi qu'un mouvement spécifique sur poste
- le classement des demandes prioritaires à l'ancienneté du fait générateur.