

Monsieur le Président du CTL,
la période des vœux est propice à croire que tout est possible, que tout est réalisable.
D'ailleurs vous nous avez présenté les vœux de la direction lors de la journée où était convoqué un CTL pour traiter des suppressions d'emploi. On peut d'ailleurs s'étonner de la date choisie : jour de l'arrêté annuel dans les trésoreries !!!!

D'autres vœux, ceux que nous adresse Bruno Parent par vidéo.

Pour cette année, notre directeur général reconnaît la singularité de la DGFIP au sein de l'État. Il s'engage à maintenir durablement, et avec obstination, notre haut niveau d'expertise et à alléger les services les plus chargés. Cela lui apparaît indispensable en ces temps de difficultés budgétaires. Pour ce faire, il propose de s'appuyer sur nos atouts considérables : notre savoir faire, notre attachement au service public et notre goût du travail bien fait.

En clair, ce qu'il nous demande ce sont des efforts, toujours des efforts, encore des efforts en faisant mine de se soucier du bien être des agents.

L'administration sait compter sur le professionnalisme de ses agents. Mais les agents, eux, en ont marre d'être exemplaires sans reconnaissance alors que tous les ans les effectifs sont mis à mal et les volumes de promotions sont réduits à peau de chagrin !!!

Nous étions jusque là fiers de travailler dans notre administration, la perte de notre efficacité ne permet plus, malgré nous, de conserver cette fierté !

Est ce là une manière d'améliorer les conditions de vie au travail ?

Ces mêmes services surchargés seront-ils dans le schéma triennal d'adaptation au réseau, dont nous attendons toujours la communication, pour ainsi disparaître de la carte départementale et réaliser ainsi un énième objectif ?

Autre illustration, les évaluateurs du Domaine sont toujours considérés comme des sous-inspecteurs de direction ! Quand la DG entendra leurs justes revendications ?

Quant à la prime d'accueil elle a été source intercompréhension et de zizanie avec aucune clarté dans son attribution.

Dans les services du Cher nous avons à déplorer une disparition.

Mais la disparition de la trésorerie de Saint-Martin est une nouvelle atteinte au maintien d'un service public de qualité et d'une égalité d'accès à tous.

Pour FORCE OUVRIERE il n'y a pas de République sans service Public

A quand une Direction Générale à l'écoute des agents et de ses besoins ????