



## **Comité technique du 18 novembre 2013**

Le 1<sup>er</sup> point à l'ordre du jour était l'installation **de la trésorerie Montana dans les locaux de l'OP HLM.**

Le budget de 41 580 € pour l'installation du guichet sécurisé a été débloqué, et il sera installé avant la fin de l'année. Le déménagement devrait avoir lieu début 2014, et sera fait par un professionnel.

FO a posé la question du coût du loyer. Même si cela est encore en cours de négociation, on sait que cela sera plus de 8000 € annuels hors charges, dans le contexte actuel de réductions budgétaires.

**Pour FO, si nous nous félicitons que cette trésorerie cesse son itinérance et que les collègues soient installés dans des conditions correctes, nous considérons aussi qu'une installation dans les locaux de l'ordonnateur n'est pas sans risque pour l'avenir de la trésorerie. Nous nous sommes donc abstenus sur ce projet.**

Ce déménagement entre dans le cadre du projet d'installation de la DDFIP sur un seul site. Et Mme SIMON nous a indiqué avoir le projet d'installer les Services Sociaux à la Cité.

Le deuxième point sur lequel nous avons eu à nous prononcer était **le transfert de deux emplois vers la trésorerie de Malemort, un de Beynat, et un de la DDFIP.**

une comparaison avec Uzerche et Lubersac nous a été présentée en appui, mais nous n'avons eu aucun document sur la situation de Beynat, le seul argument étant que la collègue était déjà en renfort depuis un an à Malemort.

**Pour FO, le renforcement de la trésorerie de Malemort est une nécessité absolue, et nous sommes intervenus plusieurs fois sur ce sujet au cours des dernières années. Mais le transfert d'un agent qui est y déjà dans les faits, et celui d'un poste vacant de la direction qui sera au mieux pourvu en septembre ne sont pas de nature à améliorer durablement la situation de cette trésorerie. FO a donc voté contre ce projet. Les autres OS se sont abstenues.**

**Le transfert du contentieux juridictionnel à la DRFIP nous a été présenté.** Nous avons appris que c'est un test (non réversible !), et pas une expérimentation (qui elle pourrait l'être, même si nous n'avons jamais vu ça à la DGFIP !!). **La seule question qui se pose, c'est le nombre d'emplois supprimés au terme de ce test.**

**Le Tableau de Veille Sociale nous a été présenté pour le 1<sup>er</sup> semestre .** Si c'était la première fois que nous avons des éléments comparatifs sur deux années, cela ne nous a malheureusement pas apporté grand-chose, faute de précisions...

Nous avons réussi à savoir que 99 % des écrêtements étaient de l'ordre de quelques minutes, que l'augmentation des jours mis en CET était due à des chefs de services (?!?).

**Par contre nous attendons de plus amples informations sur l'énorme augmentation de plus de 55 % des jours d'arrêt maladie qui pour nous est loin d'être un signe de « bonne santé sociale ».**

**En fin de réunion, nous avons eu connaissance du nombre de suppressions d'emplois 2014**

**Ce sera 10 : 6 pour la filière fiscale,**

**4 pour la filière Gestion Publique.**

D'après MME Simon, cette augmentation est due à un changement du mode de calcul, et elle est très fière d'avoir réussi à faire baisser le nombre initialement prévu de 13 à 10, et d'avoir ainsi épargné 3 C. Au vu de la situation dramatique de la plupart des services nous ne pouvons que nous inquiéter fortement.

<u>Bulletin d'adhésion</u>	
Je soussigné(e) ;	
NOM : _____	PRENOM : _____
GRADE : _____	ECHELON : _____
INDICE : _____	QUOTITE DE TRAVAIL : _____
<input type="checkbox"/> Déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE DGFIP 19	
* Fait à _____ le _____	

A renvoyer à Martine Aumette SIE Cité Administrative – 1911 TULLE CEDEX