



CTL du 15 octobre 2021

Déclaration

Madame la Présidente,

Des résultats du baromètre social encore très mauvais cette année

Presque 30 % de grévistes le 5 octobre

une trentaine d'agents rassemblés lors de la première convocation de ce CTL

Ce sont des faits..

Et comme quand nous portons en instance la voix de nos collègues, nous ne sommes pas entendus, laissons la parole aux faits !

Ces faits démontrent de façon indiscutable le ras-le-bol de nos collègues de voir leurs conditions de travail se dégrader au fil du temps, de voir le service public foulé aux pieds par ce qui est encore une administration d'État, de voir leurs missions éclatées, regroupées, voire les deux en même temps.

Ces faits démontrent de façon indiscutable qu'ils n'ont plus confiance en leur hiérarchie, qu'ils ne croient pas, et n'ont jamais cru, au « miracle du NRP » qui allait les sauver mais bien au contraire qu'ils ont conscience d'avoir été poussés dans une nasse de laquelle ils ne pourront plus sortir, et que leurs missions finiront à terme supprimés ou privatisées.

Le NRP, ils n'en veulent pas ! Depuis février 2019, ils le clament sur tous les tons, en s'exprimant par le biais du baromètre , par la grève, et par les rassemblements que nous leurs proposons.

La crise sanitaire, si elle vous a permis de les museler pour continuer à avancer vos pions, n'a toutefois pas éteint la résistance des agents. Cela a été démontré le 12.

Nous sommes venus aujourd'hui, pour vous rappeler cette opposition totale de nos collègues à vos réformes.

Nous refusons de discuter car dans vos documents rien n'est dit de ce qui dans un CTL devrait être l'essentiel : les missions et les conditions de leur accomplissement par nos collègues.

Pas plus que vous ne communiquez sur le bilan réel des 3 services déjà issus du NRP. , ni en terme d'organisation , ni en terme de réalisation des missions, ni sur l'état d'esprit et de santé des collègues concernés. Ce serait pourtant bien, au lieu de continuer à marche forcée, de prendre le temps de tirer ce bilan, ne serait-ce que pour éviter certaines erreurs...

Nous n'avons pas les moyens de faire un recensement aussi exhaustif que vous pourriez le faire, mais nous pouvons tout de même constater que la situation n'est pas aussi rose que vous aimeriez, bien loin de celle annoncée par votre jolie présentation. Je reviendrais sur un terme de cette présentation, vous parlez de la disponibilité des sachants. C'est un terme qui parle à chacun, quel agent nouveau dans un service ne rêve pas d'avoir un ancien qui ait le temps de le prendre sous son aile et lui explique toutes les petites astuces ? Mais votre NRP est en train de faire le contraire, de transformer les « sachants » en machines à qui on demande d'abattre de plus en plus de boulot pour donner l'illusion que ça fonctionne. Et que se passera-t-il quand, très vite, ces collègues ne pourront plus être pressurés et vont lâcher (maladie, mutations... ou autres) ? Il ne restera de votre beau NRP que des coquilles vides. Mais peut-être est-ce cela le but recherché ?

FO-DGFiP 19 ne siègera pas, nous ne voulons pas discuter de vos projets, ce dont nous voulons discuter, c'est de la situation des services et postes que vous avez jetés dans la tourment, et dont maintenant vous vous désintéressez totalement.