



JOYEUSES FÊTES DE FIN D'ANNÉE À TOUS !



La section FO-DGFIP 19 remercie tous les collègues qui lui ont fait confiance et ont voté pour sa liste, lui permettant ainsi de maintenir sa représentativité et de conserver son siège pour le mandat qui va s'ouvrir en 2023.

Fidèles aux valeurs de Force Ouvrière, nous nous engageons à toujours mettre en avant la défense des intérêts des collègues et de nos missions, et à publier régulièrement nos déclarations et comptes-rendus.

Pour l'instant, l'heure est à la préparation des fêtes de fin d'année et nous vous souhaitons d'en profiter au maximum avec votre famille et vos proches, en oubliant les tracas professionnels.

2023 sera une année difficile, où une forte mobilisation de tous sera nécessaire :

- Pour obtenir l'augmentation de nos salaires et améliorer notre pouvoir d'achat, qui, après avoir baissé régulièrement pendant des années, est maintenant en chute libre depuis ces derniers mois ;
- Pour faire échec à la réforme annoncée des retraites qui, en repoussant une nouvelle fois l'âge de départ, vise à diminuer encore le montant des pensions en rendant le taux plein quasiment inatteignable.

Le TAGERFIP nouveau est arrivé

Le TAGERFIP est un document important qui nous permet de connaître à une date donnée la situation exacte des emplois implantés, service par service.

Le dernier document communiqué par la direction, qui nous donne la situation au 1er septembre 2022, nous donne aussi le classement des postes comptables à cette date.

Sans surprise il ne reste que deux C4, Beynat et Beaulieu, qui ne survivront pas au NRP et disparaîtront au 31 décembre 2022. Quand aux C3, il en reste encore bien que le but avoué du NRP ait été la disparition totale des C3 et des C4. Beaulieu et Beynat, C4 tous deux, vont fusionner avec Meyssac C3 et même si nous ne pouvons que supposer le classement du futur SGC, il y a de grandes chances que ce soit encore un C3. Il en sera très certainement de même pour le futur SGC résultat de la fusion de trois autres C3: Uzerche, Treignac et Lubersac.

Quant au reste, sont classés C3 : le SIP d'Ussel, ironiquement créé par le NRP, le SIE de tulle, le SGC d'Argentat, la trésorerie d'Egletons qui va devenir SGC au 31 décembre et le PRS. Nous n'avons pas de boule de cristal pour prédire l'avenir mais la suppression annoncée de toutes les C3 n'ayant pas été entièrement réalisée par le NRP, en grande partie en raison de notre forte mobilisation de 2019, elle sera très certainement prochainement remise au goût du jour.

Seul le PRS risque de survivre avec le projet ROCSP qui prévoit son développement aux dépens des SIE, SIP et SGC, au moins jusqu'à la fusion prévue à terme du recouvrement fiscal et social.

Suppressions d'emplois et poudre aux yeux

Nous avons tout juste eu le temps d'avoir les résultats des élections, que voilà le chiffre des suppressions d'emplois pour 2023. Si l'on ne tient pas compte du « jeu de chaises musicales » entre AFIP et AFIPA, et IDIV hors classe et classe normal, on se retrouve avec 4 emplois en moins : 1 B et 3C ! On pourrait penser que c'est un peu moins que d'habitude, mais ce serait occulter la tendance de la DG au mensonge et son dernier tour de passe-passe qui consiste à déduire des emplois supprimés ceux correspondant aux transferts de tâches qui nous arrivent, soit deux !

Ce sont donc bel et bien 6 emplois qui seront supprimés en 2023 !

Même si c'est légèrement moins que certaines années précédentes, c'est encore près de 2 %. Mais ce que ce tableau nous permet de constater qu'en 10 ans, ce sont 145 postes qui ont disparu, soit 31,72% du nombre d'agents de 2011. Nous ne pensons pas que les missions aient diminué d'autant, et sommes même convaincus que la plus grande partie de ces « économies » se traduit par une augmentation de la charge individuelle de travail pour les agents.

inscrits 2022	312	supp 2023	6	1,92%
inscrits 2018	365	supp 2019	15	4,11%
inscrits 2014	423	supp 2015	10	2,36%
inscrits 2011	457	supp 2012	13	2,84%

Nous continuerons à marquer notre opposition à cette politique et à revendiquer l'arrêt des suppressions d'emplois.

Nous continuerons à marquer notre opposition à cette politique et à revendiquer l'arrêt des suppressions d'emplois.

— Augmenter le pouvoir d'achat?

OUI, PAR LES SALAIRES, plus que jamais!

Le ridicule ne tue pas...

...mais s'il tuait Bercy serait quasiment vide. Il ne resterait rien de nos actuels décideurs qui, de réforme en réforme, ont quasiment fait disparaître notre administration.

Cette fois-ci dans la série « il faut restaurer l'attractivité de la DGFIP » ils en sont arrivés à la pub sur la baguette de pain, comme n'importe quelle boîte marchande dont le seul but est de forcer le consommateur à acheter ses produits. Et en plus la DGFIP n'a aucun scrupule à faire dans la publicité mensongère ! Et pas qu'un peu, puisque ils annoncent placer l'humain et le service public au cœur de leur préoccupation. Suppressions d'emplois, fermetures de services, réduction des horaires d'accueil prouvent s'il en était besoin le mensonge flagrant.

Quant à l'annonce de perspectives de carrière et de rémunération attractive, il y aurait de quoi bien en rire si la situation des agents des finances publiques n'était aussi catastrophique en terme de promotion et de salaire.

LA RETRAITE N'EST PAS UN JEU !



C'EST UN DROIT ! FO