

### Résistance....

Dès le début du vingtième siècle, une résistance se manifestait en Corrèze, par la volonté de progrès et de justice sociale des petits paysans qui voulaient sortir de la misère.

Puis pendant la seconde guerre mondiale cette volonté de résistance s'est transportée dans les maquis, qui ont largement œuvré pour la liberté.

Cette volonté de résistance, nous l'avons retrouvée intacte en 2019 quand nous avons commencé à informer sur le NRP. Et c'est grâce à elle que nous sommes passés d' « expérimentateurs » à lanterne rouge.

Cette résistance, elle est toujours là, malgré près de deux ans de confinement. Nous l'avons vue le 5 octobre, avec un taux de près de 30% de grévistes, Et elle était aussi présente le 12 octobre lors du rassemblement à l'occasion du CT NRP.

Et cette volonté de résistance, il nous faut la conserver précieusement, car si ce que nous voyons de la mise en place du NRP dans le département n'est pas joyeux, il nous reste aussi à subir les effets de ce qui nous semble plus lointain, que notre hiérarchie appelle pudiquement « relocalisations », mais qui ne pas tarder à nous frapper et mettre à mal une nouvelle fois nos missions et nos emplois.

Nous vous invitons à lire le tract joint qui fait un point (non exhaustif) sur ce sujet à partir d'informations extraites exclusivement d'Ulysse.

### Négociations sur la reconnaissance de l'engagement des agents : Une piécette pour les miséreux ! A prendre, mais sans remercier car ce que nous voulons, c'est nos droits !

Nous ne nous attarderons pas longtemps sur la négociation salariale, les syndicats nationaux ayant déjà largement communiqué sur ce sujet, mais nous partageons leur constat : le compte n'y est pas !

Ce n'est pas une « primette » qui va compenser des années de perte de pouvoir d'achat due au gel du point d'indice, d'autant plus que la récente augmentation du SMIC laisse les quatre premiers échelons de la catégorie C en-dessous du SMIC, ce qui conduit en plus avec les mesures de compensation, à un tassement de la grille. La seule solution possible, et les grévistes du 5 octobre ne s'y sont pas trompés, qu'ils soient de la DGFIP ou des autres administrations, c'est une revalorisation conséquente du point d'indice.

Quant à l'augmentation des promotions internes, peut-on les remercier de ce retour à la situation antérieure, après des années de baisse injustifiée ?

Et que penser du volet « amélioration du cadre de travail » ? N'est-ce pas se moquer des agents épuisés, qui voient sans cesse leurs conditions de travail se dégrader au fil des incessantes suppressions d'emplois et réformes que de leur proposer un peu de déco ?

Il semble que les agents pourraient être invités à participer à la gestion de ce « pactole »... Que cherche-t-on à faire ? Les faire participer à leur propre enfumage ? Ou plus simplement à les museler pour étouffer toute résistance ?

FO n'a pas pour intention d'inonder vos boîtes mail de messages incessants. Nous ferons un mail par mois pour vous tenir informés. Si vous souhaitez bénéficier d'information supplémentaires ou faire remonter des difficultés contactez nous à l'adresse suivante :

[fo.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip19@dgfip.finances.gouv.fr)

### Les dernières publications sur notre site internet :

12 octobre : boycott du CT NRP. Revue de presse

<https://www.fo-dgfip-sd.fr/019/spip.php?article333>



15 octobre : déclaration de boycott du CTL

<https://www.fo-dgfip-sd.fr/019/spip.php?article336>

### Comment se faciliter la mise en place du NRP ?

On l'a vu, la mise en place du NRP nécessite de nombreuses palabres entre la direction et les chefs de poste, d'où sont, bien évidemment, exclus les agents qui connaissent bien les missions...

Mais notre direction a trouvé un moyen efficace de limiter les interlocuteurs (peut-être aussi économiser quelques bouts de chandelle sur les frais de déplacement). Et ce nouveau moyen, jusque là inédit, c'est : l'intérim !

Intérim de Neuvic fait par la cheffe de poste d'Ussel : un interlocuteur de moins !

Intérim de Malemort et Objat faits par la cheffe de poste de Brive ; deux interlocuteurs de moins !

Et le gagnant est le futur SGC Beaulieu/Beynat/Meyssac où le nouveau chef de poste de Beaulieu et Meyssac arrive en apportant dans ses valises la gestion conjointe de Beynat !

Et même si ce n'est pas prévu pour tout de suite, la direction n'aura plus qu'à téléphoner les dernières consignes le moment venu !