CORREZE

CTL du 25 mai 2021

Déclaration liminaire

Madame la Présidente,

Depuis le début FO-DGFiP 19 dénonce le NRP, prétendue réforme dont le seul but est de déstructurer les missions, fusionner postes et services, à seule fin de pouvoir continuer à supprimer dogmatiquement des emplois.

Mais vous continuez à avancer à marche forcée, au plus grand mépris du devenir des collègues et des missions.

Nous allons donc parler aujourd'hui, enfin, de la mise en place de la trésorerie hospitalière , et peut-être arriverons-nous à discuter des missions, sujet dont nous demandons qu'il soit abordé, en CTL et avec les agents, depuis fort longtemps.

Lors du CTL du 9 février FO-DGFiP 19 a demandé que les agents effectuant les missions « hôpital » soient invités à participer aux groupes de travail. Nous n'avons pas été entendus.

Lors du CTL du 12 février les organisations syndicales, considérant que la discussion sur les missions de cette structure avait assez tardé, ont demandé unanimement la tenue d'un CTL sur ce sujet. Mais il nous a fallu attendre jusqu'à aujourd'hui !

Et aujourd'hui vous entendez bien clore le dossier avant la moindre discussion, puisque vous le mettez « Pour avis », sans aborder ce sujet.

Notre avis, nous vous le donnerons, et il ne vous surprendra pas, mais auparavant, il vous faudra répondre à nos questions, qui sont celles de tous les agents concernés.

Pourquoi mettre en place une structure initialement évaluée à 18, avec seulement 12 agents ?

Pourquoi la discussion sur les missions et leur nécessaire harmonisation n'a-t-elle pas eu lieu ? Comment concrètement les collègues vont-ils gérer 6 hôpitaux qui n'en sont pas tous au même état de dématérialisation ? Comment le savoir particulier des collègues de Brive et Ussel qui n'entendent pas suivre la mission va-t-il être transmis ?

Comment cette trésorerie fonctionnera-t-elle, si plus de la moitié du personnel affecté est composée d'agents qui ne connaissent pas du tout les missions ?

Quelles solutions avez-vous prévues pour faire que les missions puissent s'accomplir le temps que les nouveaux collègues se forment à la mission ?

A ce jour les agents concernés n'ont aucune information sur ces sujets. Que va-t-il se passer en septembre s'ils n'arrivent pas d'eux-mêmes, avec seulement leur conscience professionnelle, à réaliser efficacement une mission qui depuis le début de la crise sanitaire, est une des priorités de notre administration ?

Nous alertons, une fois de plus, sur le fait que cette trésorerie Hospitalière, comme d'ailleurs l'ensemble du NRP tel que vous le prévoyez et comptez l'imposer à marche forcée sont source d'angoisse pour l'ensemble de nos collègues.

Nous alertons, une fois de plus, sur les conséquences que vont avoir vos décisions impréparées sur la santé mentale et physique des agents.