

**DECLARATION LIMINAIRE CAPL DU 25 OCTOBRE 2012
LISTE D'APTITUDE AU GRADE D'INSPECTEUR DES FINANCES PUBLIQUES**

Monsieur le Président

L'endettement public a augmenté fortement pour aider le secteur financier et tenter d'amortir la crise. Le Traité de Stabilité, de coordination et de gouvernance (TSCG) impose aux Etats l'obligation de présenter des budgets en équilibre, ou en excédent, quelles que soient les circonstances économiques. Cela veut dire qu'il n'est plus possible d'avoir un déficit et le TSCG conduit à encore plus d'austérité FO s'oppose à ce traité parce qu'entre autres il va remettre en cause les services publics, les régimes sociaux, le droit au travail et la liberté de négociation.

Aujourd'hui l'austérité acquiert donc une valeur constitutionnelle, son inscription dans le marbre ne peut que conduire à la destruction des emplois statutaires et des statuts de la fonction publique.

C'est pourquoi FO avait demandé aux parlementaires de ne pas ratifier ce traité.

Pour ce qui nous concerne plus précisément, cette CAPL relative à la liste d'aptitude au grade d'inspecteur des finances publiques, s'inscrit dans un contexte de dégradation des conditions de travail et de l'exercice des missions

F.O.-DGFIP condamne la suppression de 2023 emplois pour 2013 qui est une des conséquences de ce qui est mentionné en préambule de cette déclaration. La politique de réduction de l'emploi public mise en œuvre par la RGPP, prétendument abandonnée se poursuit, alors que les limites du

supportable sont atteintes voire dépassées dans de nombreuses unités de travail.

Pour ce qui concerne la nature de cette CAP, **F.O.- DGFIP** revendique la liste d'aptitude comme une véritable voie d'accès à la catégorie supérieure au même titre que le concours ou l'examen professionnel.

Basée sur la reconnaissance des mérites et de l'expérience professionnelle, elle valorise le travail d'un agent et/ou constitue une alternative supplémentaire en terme de promotion de carrière dans un contexte tout particulièrement difficile.

Pour preuve, la réponse du ministre Moscovici au secrétaire de la fédération des finances FO concernant le plan de qualification pour 2013 est inquiétante. Il en ressort que le plan de qualification risque d'être réduit de manière drastique.

F.O.-DGFIP demande que le taux de promotion (promus/candidats) de 6,72% en 2012, déjà, bien en deçà des attentes des personnels soit augmenté au titre de 2013. En effet, la diminution de ce taux engendrerait, une grande frustration pour les agents classés « excellent » et non retenus.

Les élus **F.O.-DGFIP** tiennent également à s'assurer que des réunions collectives d'information ont été organisées à l'attention des agents postulant pour la liste d'aptitude.

En outre, êtes vous en mesure de nous communiquer le volume indicatif des possibilités de promotions envisageables que vous avez reçu ?

A cet effet, les élus **F.O.-DGFIP** demandent, pour que la CAPL joue pleinement son rôle, une augmentation de la potentialité des agents classés excellents.

Nous tenons également à souligner que le classement des agents « excellents » est de la responsabilité de l'administration et fera l'objet lors de cette CAPL d'une information.

Sur un plan plus général, dans un dialogue social de façade, d'autres revendications de **F.O.-DGFIP** restent d'actualité, à savoir

le rétablissement du « droit au retour »
et le maintien de deux véritables mouvements annuels de mutation
la création de grades de fin de carrière
est plus que jamais d'actualité.

l'abrogation du jour de carence

l'augmentation des rémunérations et la reconnaissance de la technicité

la défense du réseau territorial existant des postes et des services

le maintien du statut général de la Fonction Publique et des statuts particuliers.

F.O.-DGFIP condamne les nouvelles coupes budgétaires qui compromettent encore plus les conditions d'exercice des missions et sacrifient la sécurité des agents. Alors que de nombreux départements, au bord de la cessation de paiement, sont contraints de faire de la « cavalerie », 7% de restrictions budgétaires supplémentaires en 2013 vont totalement asphyxier les services.

F.O.-DGFIP les appelle à se mobiliser et à participer massivement à la **grève du 27 novembre 2012** pour faire aboutir ces justes revendications en permettant d'établir le rapport de force nécessaire.

COMPTE RENDU

A l'issu de cette CAPL 5 agents sont classés « excellent », 20 agents classés « très bien » et 9 agents « à revoir ». La plage d'appel dans le département est de 287 contrôleurs.

Le DDFiP nous a indiqué ne pas avoir le volume des promus et a rajouté que la tendance est à la baisse.

Les agents classés « très bien » ou « à revoir » seront informés de la possibilité d'être reçus par la direction pour faire le point..

Pour FO comme indiqué dans la liminaire nous avons estimé que la volumétrie d'agents classés « excellent » au niveau départemental et des agents promus au niveau national n'est pas suffisante.

Par ailleurs, 67 départs à la retraite sont connus à la DDFiP pour 2013 dans les C

**POUR DES PRECISIONS COMPLEMENTAIRES VOUS POUVEZ CONTACTER les élus FO Yves LE VAILLANT (tel 06 82 17 58 98)
Hervé THEVENON**