



Syndicat National **Force Ouvrière**  
des Finances Publiques  
Section des Côtes d'Armor

\*\*\*\*\*

Téléphone/Fax : 02.96.01.42.35

[fo.ddfip22@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip22@dgfip.finances.gouv.fr)

SITE WEB LOCAL: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/022/>

## COMPTE RENDU DU CHSCT DU 27 Novembre 2017

Le CHSCT s'est tenu le 27 novembre 2017 à la Direction sous la Présidence de M HALBIQUE DDFIP22.

Mme Françoise GRELLIER et Mme Brigitte CANNY assistaient en tant que représentantes du CDAS.

Chaque organisation syndicale présente a lu une liminaire.

Le directeur a répondu sur plusieurs points dont la séparation ordonnateur/comptable.

### **1. Procès verbal du 19/10/2017**

approuvé

### **2. Information sur les opérations de restructuration du réseau - accompagnement des agents**

FO a déploré l'absence de visibilité des agents touchés par les fermetures de poste.

Les agents ont été contactés individuellement par mail et des réunions ont été organisées avec les chefs de service par la Direction.

Les emplois seront transférés, des équipes EDR combleront « les chaises vides » selon la direction.

Mme CANNY du service social indique que les agents peuvent être accompagnés dans ce dispositif.

### **3. Campagne DUERP-PAP : bilan de la campagne 2017/2018**

Les mises à jour du recueil DUERP doivent être rendues pour le 8/12/2017.

Le problème de stationnement à Abbé Garnier a été évoqué. 200 personnes utilisent leur véhicules pour une capacité de 140 places et le parking de Robien devient payant.

#### **4. L'avenir des restaurants administratifs**

Le CNAS (Conseil National de l'Action Sociale) a mis en évidence la nécessité de conduire un diagnostic complet du fonctionnement des restaurants.

Il existe 6 restaurants collectifs dans le 22.

Le niveau de fréquentation sur les sites de Guingamp et Loudéac est inférieur à la fréquentation moyenne. La question du maintien de ces restaurants est posée.

Il s'agit de trouver des solutions correctrices et/ou d'accompagnement : révision du mode d'exploitation et/ou de la prestation, conventionnement avec une autre structure, titre restaurant. Ces différentes options envisagées seront présentées aux agents. La direction propose un état des lieux des 2 restaurants Loudéac et Guingamp au CDAS

#### **5. Présentation des plans de prévention O'NET et entreprises de restauration**

#### **6. Trésorerie hospitalière de Saint-Brieuc : point sur les travaux**

Les travaux de l'étage sont terminés, les agents sont installés dans les 4 bureaux créés. L'ancienne zone archive a été aménagée en bureau pour accueillir 2 postes de travail. Les travaux de création d'un escalier extérieur couvert sont terminés. En 2018, après obtention des financements nécessaires par l'hôpital, les travaux vont se poursuivre.

#### **7. Examen des points obligatoires :**

du registre santé et sécurité, des fiches de signalements, d'accidents, des rapports de visites

Dans le cadre du CHS-CT, des visites ont eu lieu : Rue de la Gare à Saint Brieuc, Lannion Viarmes, Trésorerie de l'hôpital Saint Brieuc, CFP de Loudéac et de Lamballe.

Vos représentants FO Finances en CHSCT :

Karen VIGNO (SIP LANNION),  
Annie LE TERTRE (PRS Saint-Brieuc)

Pour **Force Ouvrière**, améliorer la qualité de vie au travail c'est :

**arrêter la suppression des postes,  
engager les recrutements nécessaires,  
stabiliser les services,**

**reconnaître le caractère prioritaire de nos missions,  
améliorer les conditions de travail,**

**augmenter immédiatement de 8 % la valeur du point d'indice et attribuer 50 points  
d'indice uniforme,  
améliorer le déroulement de carrière.**