

## Déclaration Liminaire

En réponse à notre déclaration, le directeur précise que le site Ulysse 24 concernant ses visites de sites, n'est pas à jour puisqu'il revient d'une visite à Bergerac.  
De plus, il fait observer que lors de ses déplacements, aucun agent ne fait part de grief.

Il manque lui-même de visibilité sur l'avenir de la DGFIP, mais considère que si nous abandonnons des missions ce n'est pas lié à la grande qualité de travail.



Toutefois, il s'engage à mettre le site à jour et à continuer ses visites en compagnie de Madame LARRIVIERE.

### SIRHIUS :



La direction explique que SIRHIUS est amenée à remplacer AGORA, qu'au niveau départemental il y aura donc des suppressions emploi aux RH et qu'une réorganisation des tâches va s'avérer nécessaire.

**F.O.-DGFIP24** demande si il y aura des priorités accordées aux agents pour suivre leurs missions.

Réponse négative de la direction, mais les agents concernés seront redéployés au sein même de la structure.

La mise en place devant intervenir pour la paye de juin 2018, **F.O.-DGFIP24** demande si cela impactera le versement de la paye de juin.

La direction l'ignore, et espère que non car l'application est en expérimentation depuis déjà un certain temps et qu'en local la paye sera traitée en amont.

*Combien de temps le fût du cancan met-il pour refroidir? - ... - Un certain temps!*

*Fernand Raynaud.*

**F.O.-DGFIP24** évoque la demande d'étude demandée en CHSCT Ministériel, concernant l'ergonomie de cette application quasiment aussi imbuvable que FDD.

La direction n'a pas de réponse à nous fournir

Devant si peu de réponse fiables, vos représentants **F.O.-DGFIP24** se sont abstenus.

### DUERP

La direction présente le bilan 2016/2017, commente les actions en cours et justifie celles non réalisées.

### Bilan SST

La direction fait la synthèse des différents accidents de travail et maladies professionnelles ainsi que les actions menées par l'ISST.  
Elle fait constater, que le nombre de fiches de signalement reste stable.



**F.O.-DGFIP24** fait remarquer que les incivilités se faisant de plus en plus légion, les collègues ne prennent plus la peine de les remplir.

Vos représentants **F.O.-DGFIP24** vous conseillent de les remplir systématiquement

N'appelant aucune autre observation, **F.O.-DGFIP24** a voté.

### PAP

Suite au groupe de travail du 25 janvier il était ressorti 46 propositions d'actions à mener sur l'exercice,

Bien que les actions choisies doivent évidemment être menées, il n'en ressort pas moins que les Risques Psycho Sociaux ne sont pas assez mis en évidence, surtout dans une période d'aussi grande incertitude quant à l'avenir de nos carrières

**F.O.-DGFIP24** s'est donc abstenue

### Point sur l'installation des collègues de MUSSIDAN à RIBERAC

La direction fait savoir que leur installation s'est bien déroulée conformément à leurs souhaits, bien qu'une réorganisation du travail risque de devoir être menée. Concernant les délais de route, la direction mentionne une seule collègue qui selon elle aurait été impactée, ce qui a fait réagir vos représentants **F.O.-DGFIP24**.

L'ensemble des actions retenues au GT du 11 décembre 2017 ont été retenues, à l'exception de deux propositions

Les traçages des places de parking de SARLAT et BERGERAC. Le bien fondé de ces traçages étant remis en question par des représentants d'autres Organisations Syndicales, vos représentants

**F.O.-DGFIP24** ont proposé de reporter l'étude de ces travaux en fin d'exercice en fonction du budget CHSCT.

La création de 2 points d'eau chaude dans les étages du bâtiment A sont repoussés afin de faire une nouvelle étude pour l'installation d'un matériel plus performant.

**F.O.-DGFIP24** a voté pour.

En conclusion l'assistante de prévention communique que le budget formation CHSCT est de 1509€00, vos représentants **F.O.-DGFIP24** vous invitent à vous y inscrire.

### Vos représentants **F.O.-DGFIP24** en CHSCT

Annabelle MONZIE

Gaëtan LEJEUNE

