

Brèves d'info 25

Bulletin d'informations du Syndicat FO - DGFIP 25 Libre et indépendant
Avril 2011 e-mail : fo.025@dgfip.finances.gouv.fr

Avertissement

Vous ne lirez rien sur les événements de Lybie, l'intervention des forces françaises en Côte d'Ivoire, de l'accident nucléaire japonais, du retour de Britney Spears....

Mais lisez plutôt .



Secrétaire Départemental : François CHATEAU
DRFIP QVP - 03 81 25 20 38

Un gros ou un petit souci, une question n'hésitez pas à le contacter...par courriel ou par téléphone.

DRFip du DOUBS

AN 1

VOYAGE A BORD DU TITANIC....

Le 26 avril 2010 était mise en place la fusion des deux ex-directions (DGI et DGCP) dans notre cher département.

Après avoir découvert le nouvel organigramme de la Direction Locale nos représentants ont assisté, interrogatifs, à l'arrivée massive d'une armée mexicaine de cadres A+ et A++ (responsables du commandement) au sein des sites directionnels afin de mettre cette nouvelle structure sur les rails.

Lors du CTPD commun du 21 juin 2010, ceux-ci, dans une déclaration liminaire, avaient interpellé les responsables administratifs sur les dérives constatées lors de cette mise en place (voir ci après). On peut considérer aujourd'hui, 1 an après, que cette interpellation reste hélas toujours d'actualité.

Tout au long de cette année nous avons assisté à une dilution des responsabilités et des initiatives du fait de la mauvaise coordination entre les trois pôles de commandement et quelques fois à l'émergence d'une bataille des pôles du fait de la forte personnalité de Directeurs défendant leur « pré carré ». Tout cela, encore une fois, sur le dos des agents de plus en plus démotivés et déprimés.

A ce jour, force est de constater une dégradation exponentielle de nos conditions de travail. Dans un contexte particulièrement difficile où tous les services sont dans une gestion à flux tendu, du fait d'un nombre de départs en retraites massifs et non compensés, les agents voient les effectifs fondre comme neige au soleil et, de ce fait, vivent dans un stress permanent... Pire, ils doivent malheureusement faire face à de plus en plus de polyvalence et répondre aux demandes incessantes de tâches technocratiques (faut bien occuper nos cadres A++ !!) qui n'ont plus rien à voir avec les missions essentielles du réseau qui sont, faut t'il encore le rappeler, l'encaissement des recettes fiscales et non fiscales, le paiement des dépenses, l'assiette, le calcul et le contrôle des différents impôts, la sortie des comptes de gestion, la comptabilité et le contentieux... Pour rajouter une couche, on se plait à mettre à disposition des applications bourrées de « couacs » informatiques (Gespro, Hélios, Chorus, Agora...).

Sommaire du numéro

Page 1 et 2 : Drfip du Doubs
An 1.....

Page 3 : Déclaration
liminaire CTPD du 21 juin
2010

Page 4 : Mutations –
Groupe de Travail National
du 7 avril 2011
FO-DGFIP obtient 2
mouvements....

(*existe aussi en version
dématérialisée, encore
plus beau et en couleurs)



A ajouter à vos favoris : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/025/>

FO

le syndicat qui est NET



Lors de nos derniers échanges avec les responsables du commandement ceux-ci nous ont délivré une vision « très optimiste » sur la marche de cette Direction Unifiée en nous indiquant :

- qu'il fallait simplifier les tâches professionnelles des agents ; alors oserons nous supprimer toutes ces belles missions (contrôle interne, dialogue de gestion, objectifs, convention de tout poil, maîtrise des risques, enquêtes tout azimut, plan d'action...) au combien technocratique, sans responsabilité et donc très confortable pour nos équipes du haut commandement, tout cela sur le dos des services et postes comptables où déprime, démotivation et surmenage sont le lot quotidien... (dans le seul but d'accompagner de nouveau les suppressions d'emplois sur les 3 prochaines années qui viennent d'être actées par nos dirigeants politiques...),
- qu'il fallait faire en sorte que les redevables viennent de moins en moins à nos guichets dans une période où internet est censé simplifier la vie (quid alors de notre mission de service public qui anime le quotidien des agents depuis des années et de toute une frange de population fragile).
- que toutes les missions de la Direction Générale des Finances Publiques étaient consolidées (sans se préoccuper des ravages des suppressions d'emplois dans les services....).

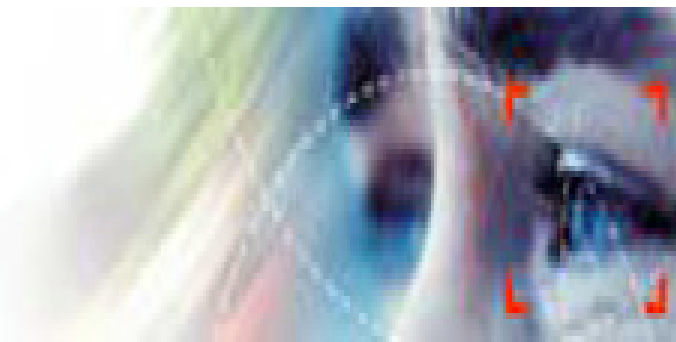
Cette vision très optimiste voir même surréaliste ne semble pas pourtant partagée, par les constatations alarmantes relevées dans le rapport parlementaire du Député Gilles CARREZ (Rapporteur général de la Commission des Finances) qui dénonce que : « la DGFIP doit se préoccuper des conditions de travail et du climat interne pour éviter de créer un syndrome France Télécom ou encore Depuis 2006, la croissance des effectifs de la catégorie A+ de plus d'environ 47 % contraste avec la réduction de plus de 20 % des effectifs de catégorie C »

Le syndicat FO-DGFIP et ses représentants locaux considèrent que nous sommes arrivés dans une situation ubuesque où la marche de nos services dans notre direction régionale peut être assimilée à un remake du film « Titanic » dans lequel les agents écopent pour que notre beau navire ne coule pas.

Pendant ce temps nos capitaines, confortablement installés en première classe, écoutent la musique doucement distillée par la Direction Générale pour ignorer et oublier la plainte des personnels en attendant fébrilement de partir pour un autre port d'attache au sein de la DGFIP afin d'atteindre le nirvana.... d'une carrière « bien remplie ».....

Alors battons nous ensemble pour la défense de nos droits, de nos salaires, de nos carrières et de notre dignité !

à FO DGFIP 25, nous sommes à vos côtés, de votre côté !



De votre côté, à vos côtés.

Déclaration liminaire lue au CTPD du 21 juin 2010 par nos représentants....

Besançon, le 21 juin 2010

DECLARATION LIMINAIRE COMITE TECHNIQUE PARITAIRE DEPARTEMENTAL

Monsieur le Président du Comité Technique Paritaire,

Le 26 avril 2010, la Direction Régionale des Finances Publiques de la Région Franche Comté et du Département du Doubs est née de la fusion forcée de deux ex-directions qui n'avaient pas la même culture professionnelle.

Depuis cette date, les militants FO-DGFIP assistent à une frénésie managériale de la part des membres de la Direction Locale dans un environnement local où les agents, de toutes catégories, subissent une pression insoutenable dans leur quotidien professionnel du fait d'une cascade de réformes locales mal planifiées et surtout mal accompagnées (S.I.P de Besançon, transfert de la CFE aux SIE, départs en retraite dans les structures non remplacés...)

Le syndicat FO-DGFIP a sollicité plusieurs fois la Direction Locale afin qu'elle travaille et communique dans le calme et la sérénité pour accompagner les agents du Département dans ce chantier dont ils ne sont, bien entendu, pas demandeurs.

Ce message a bien entendu été complètement occulté et a fait place à une montée en puissance des baronnies au sein de notre Direction Générale où les carrières personnelles sont privilégiées au détriment des règles de management, d'écoute et de respect les plus élémentaires envers toutes les catégories d'agents.

Le syndicat FO-DGFIP, par la voix de sa section locale, dénonce avec force :

- l'abandon des agents des postes comptables et des services du département face aux dysfonctionnements des applications informatiques (Hélios, Chorus, Gespro...), les laissant seuls gérer les difficultés avec les ordonnateurs, les fournisseurs, les contribuables et les usagers,
- la destruction au niveau local des emplois et des services, la dégradation rapide de la technicité et du savoir faire, l'adaptation perpétuelle aux multiples changements aboutissant à une perte de repères,
- une pression hiérarchique croissante, une dictature des objectifs et des indicateurs qui exaspèrent les personnels et qui amènent fréquemment stress, mal être et souffrance au travail pouvant conduire à l'irréparable. La presse s'est penchée dernièrement sur la situation alarmante des personnels de la société France Télécom. Il serait dommageable que la DGFIP fasse l'objet d'une pareille attention.

De plus le syndicat FO-DGFIP dénonce les simulacres de réunions « dites convention de cadres A » au sein des structures locales de la DGFIP où les cadres A doivent subir une propagande de la part des directions locales afin de porter la bonne parole à leurs agents....

L'exemple local, la semaine dernière, en est le pur exemple avec un ordre du jour des plus percutants : l'application dans notre département de la Révision Générale des Politiques Publiques, outil de destruction massive des emplois publics au niveau national et la mise en place de l'application CHORUS (dépense de l'Etat), qui avait fait quelques jours auparavant les délices de la presse nationale (article du Monde du 16 juin 2010) sur ses dysfonctionnements actuels et sa montée en puissance catastrophique....

Monsieur le Président, le syndicat FO-DGFIP ne restera pas sans réaction devant ce maestrom local et mettra tout en œuvre pour faire barrage à ces dérives dangereuses de la part d'une Direction totalement dépassée par les événements et incapable d'appliquer un management de qualité et surtout de confiance envers toutes les catégories de personnel du département.

Les représentants FO-DGFIP au CTPD commun du Doubs

La dynamique équipe de FO-DGFIP 25
CONTACTEZ-NOUS – REJOIGNEZ-NOUS
fo.025@dgfip.finances.gouv.fr

SECRETAIRE DEPARTEMENTAL (permanent):

François CHATEAU DRFIP QVP 0381252038

SECRETAIRE DEPARTEMENTALE ADJOINTE :

Sylvie BOUVEROT : SIE MONTBELIARD NORD-OUEST

SECRETAIRE DEPARTEMENTAL ADJOINT :

Alain FAIVRE : SIP PONTARLIER

SECRETAIRE DEPARTEMENTAL ADJOINT :

Patrick RAVACHE : SIP BESANCON OUEST

TRESORIER DEPARTEMENTAL :

Pascal LOUIS TISSERRAND : SIP BESANCON EST

TRESORIER DEPARTEMENTAL ADJOINT :

Lucien REBILLET : SIP BESANCON OUEST

MEMBRES DU COMITE DEPARTEMENTAL :

Marinette ROUGEOT : SIP BESANCON EST

Jean GLASSON : Trésorerie d'Habitat 25

Maryse MAGNIN-FEYSOT : Département Informatique
DRFIP QVP

**À TOUS les agents
de la DRFiP du DOUBS,**

Les représentants de **FO-DGFIP** vous proposent de réagir et marquer clairement votre opposition à une politique qui mène agents et services dans une *voie sans issue*.

Les suppressions d'emplois ne sont pas une fatalité,

Les objectifs et autres statistiques sont intenable,

Le service public se dégrade de jour en jour,

Les conditions de travail se détériorent,

Et la conscience professionnelle des agents

a des limites ... déjà atteintes, sinon dépassées.

**Pour les représentants F.O.-
DGFIP,**

le travail gratuit, c'est fini !!!

Avec eux, dites « **STOP** »

en refusant les écrêtages « horaires variables » et les heures supplémentaires non payées et en ne réalisant que vos heures normales de travail.

**GROUPE DE TRAVAIL NATIONAL DE
SYNTHESE DU 7 AVRIL 2011**

FO-DGFIP obtient deux mouvements de mutation

Pour la Direction Générale, ce GT, présidé par M. RAMBAL, marquait le terme de neuf mois de discussions « politiques » avec les Organisations Syndicales avant que ne s'ouvre un nouveau cycle de discussions dans le cadre des réunions techniques d'approfondissement (RTA) dont la première est programmée le 14 avril prochain et portera sur la convergence. Il reste également à réunir plusieurs groupes de travail spéciaux qui auront à fixer des règles spécifiques concernant les personnels des DOM/TOM, les personnels à l'étranger, les agents techniques, les B géomètres, les informaticiens, les contractuels et les handicapés.

Au cours du tour de table, FO-DGFIP n'a pas partagé l'euphorie ambiante et a souligné que la mise en place des nouvelles règles de gestion ouvrirait malheureusement la porte à l'application pleine et entière des effets attendus de la fusion, réforme emblématique de la RGPP. En effet, la suppression des emplois faisant doublon au sein de la DGFIP, en particulier dans les services RH, sera bientôt à l'ordre du jour, d'autant plus rapidement si les périodes de convergence sont raccourcies.

Plusieurs points défendus par le Syndicat restaient, entre autres, à arbitrer :

- Le droit au retour dans le département d'origine pour les promotions internes de C en B, par concours interne spécial et liste d'aptitude ;
- La tenue de deux mouvements annuels pour les inspecteurs, les B et C, ainsi qu'un mouvement spécifique sur poste ;
- Le traitement des cas prioritaires par l'ancienneté de la demande.

Les réponses de l'Administration

Mutations : Il y aura deux mouvements de mutation dont un complémentaire sur la base des mêmes vœux pour toutes les catégories :

- en outre le mouvement spécifique sur poste destiné à pourvoir les emplois perpétuellement vacants par absence de demande est maintenu. (Rappelons que depuis le début des discussions, FO-DGFIP, seul contre tous, a revendiqué deux mouvements de mutation)

Classement des mutations prioritaires : L'Administration maintient le classement à l'ancienneté administrative mais pondéré par une bonification fictive en fonction de l'ancienneté de la demande.

Droit au retour pour les promus de C en B : L'administration propose également une bonification fictive d'ancienneté administrative pour les lauréats du concours interne et du concours interne spécial mais rien pour les listes d'aptitude.

Pour FO-DGFIP, ces deux derniers sujets ne sont pas clos. Le syndicat continue à revendiquer le classement des demandes prioritaires à l'ancienneté du fait générateur et pour l'affectation de tous les promus de C en B dans leur département d'origine (droit au retour).

**SIGNEZ MASSIVEMENT LA
PETITION QUI CIRCULE....**

(compte rendu syndicat national du 8-04-2011)

Pour en imprimer un exemplaire voir sur notre site local FO-DGFIP 25

Je soutiens FO, j'adhère !

Nom : Prénom :
N° Grade : Echelon :
Date prise de rang :
-Adresse administrative :

-Adresse personnelle :

E-mail perso :
Tél. prof :
Tél. portable :
Cochez l'adresse où vous souhaitez recevoir l'information syndicale.
**Bulletin à envoyer à FO-DGFIP 25, François CHATEAU , DRFIP QVP
– 63 quai Veil PICARD 25000 Besançon.**