



*Section Du Doubs*

## **DECLARATION LIMINAIRE COMITE TECHNIQUE LOCAL DU 20 NOVEMBRE 2014**

Madame la Présidente,

Le Comité Technique de Réseau de la DGFIP consacré aux suppressions d'emplois est convoqué ce jour.

**Pour notre département 18 emplois seront encore supprimés en 2015 ( 11 agents C, 1 géomètre B, 3 agents B, 2 agents A et un agent IDIV CN).**

Pour les représentants élus FO-DGFIP 25 trop c'est trop !!!

Pendant ce temps, dans les services, l'exercice quotidien des missions est tous les jours plus difficile, les budgets de fonctionnement de plus en plus réduits, et la rémunération des agents diminue, conséquence du gel des salaires qui n'a que trop duré.

Face à ce mur dogmatique, nul doute que la confiance des agents de la DGFIP envers leur Administration n'est pas prête d'être restauré. Cette situation est gravissime car à terme, cette appréciation légitimement négative des agents ne pourra que continuer d'engendrer démotivation, résignation et sentiment d'abandon.

Vous proposez à l'ordre du jour de ce Comité Technique Local la fusion des Service de Publicité Foncière de Besançon et la fermeture/regroupement des Trésorerie de Rougemont et Clerval.

Pour FO-DGFIP 25, ces opérations n'ont d'autres ambitions que de favoriser les prochaines suppressions d'emplois et les agents ont parfaitement compris la logique d'industrialisation induite par ces réorganisations.

Concernant les réorganisations de services que vous nous soumettez aujourd'hui nous tenons à vous rappeler l'importance de mesurer le plus en amont possible l'impact de vos projets sur la santé physique et mentale ainsi que sur les conditions de travail des personnels concernés.

En conséquence, nous vous demandons d'en mesurer l'impact au travers du dispositif prévu par la note ministérielle santé sécurité et conditions de travail

2014 et nous demandons aussi au vu de cette étude que le CHSCT du Doubs soit consulté avant tout lancement effectif de vos projets.

Nous réaffirmons ici que les suppressions d'emplois incessantes, depuis plus de 10 ans sont la cause essentielle du mal être des personnels et que seul l'arrêt de ces suppressions d'effectif peut mettre un coup d'arrêt à la dégradation de leurs conditions de travail.

Pour FO-DGFIP 25, il est urgent et impératif de mettre en place une véritable évaluation des charges de travail dans les services.

Madame la Présidente, il n'est plus supportable d'entendre évoquer la démarche stratégique, la dématérialisation, la e-administration, comme autant de remèdes miracles à tous les maux de la maison DGFIP.

Encore 2000 suppressions d'emplois à la DGFIP sont annoncées qui viennent s'ajouter à celles des années passées, les agents sont à bout et ne supportent plus que l'on se moque d'eux !

En plus ils devront supporter des réductions de 50 % des volumes de promotions, le gel du point d'indice, et par-dessus le marché bon nombre d'entre eux ont vu leur feuille de paie diminuer à l'occasion de la fusion récente des régimes indemnitaires.

Gageons que le sentiment de plus en plus prégnant de manque de reconnaissance évalué par vos observatoires internes, n'est pas prêt de diminuer et bon nombre de collègues n'ont plus confiance envers leur administration ce qui est fort inquiétant en terme de motivation.

Ajoutons dans le cadre de la fusion DGFIP, la mise en place de règles de gestion inadaptées à l'ensemble du réseau a fortement accentué cette incompréhension vis à vis de l'administration.

L'avenir n'est donc pas rose lorsqu'il n'y a plus de promotions à espérer, plus d'augmentation de traitement en vue, des possibilités de mutations réduites...

**Pour conclure FO-DGFIP s'oppose aux orientations stratégiques de la Direction Générale et notamment celles déclinées à l'ordre du jour de ce Comité Technique Local et avec les agents continue de porter ses revendications en matière d'effectifs, de moyens budgétaires et de préservation de l'ensemble des missions.**

Les représentants FO-DGFIP 25

Sylvie Bouverot, Isabelle Naegelen (expert), Pascal Louis-Tisserand, Alain Faivre, François Chateau