



DOUBS

«Ceux qui vivent sont ceux qui luttent. »
Victor Hugo

Secrétaire départemental et PERMANENT : François CHATEAU
DRFIP – 63 QUAI VIEIL PICARD 25000 BESANCON TEL : 03 81 25 20 38
Secrétaire départemental adjointe : Sylvie BOUVEROT – SIE MONTBELIARD OUEST
Secrétaire départemental adjoint : Alain FAIVRE – DRFIP QVP – Produits Divers
Secrétaire départemental adjoint : Patrick RAVACHE – SIP BESANCON – OUEST
Trésorier : Pascal Louis Tisserand – SIP BESANCON EST – TEL : 03 81 65 39 16

fo.drifip25@dgfip.finances.gouv.fr

SITE LOCAL : <http://www.fo-dgfiip-sd.fr/025/>

Besançon, le 10 septembre 2012

LETTRE AUX AGENTS DE LA DRFIP DU DOUBS

Cher(e) collègue,

Comme toi, c'est par voie de presse, que nous avons été informés du contenu des lettres plafonds, adressées par le Premier Ministre aux différents membres du gouvernement dans le cadre du projet de loi de finances 2013.

Longtemps mis à contribution parce qu'exemplaire, le ministère de l'économie et des finances est cette fois catalogué dans les ministères non prioritaires, et à ce titre devrait se voir infliger la suppression de 2500 emplois.

Aucune direction ne sera épargnée, avec des fermetures de sites, des restructurations de services et des redéploiements de personnels.

Après les plus de 20 000 suppressions d'emplois subies ces dix dernières années, ces nouvelles coupes sombres sont totalement inacceptables pour **F.O.-DGFIP**.

Depuis plusieurs années, **F.O.-DGFIP** dénonce la détérioration continue des conditions de travail dans les services. Si ces annonces venaient à se concrétiser, la situation ne ferait encore qu'empirer avec des conséquences sociales et humaines parfois dramatiques.

Ces nouvelles suppressions viendraient s'ajouter au 30401 postes de fonctionnaires supprimés en 2012, 34 000 en 2011 33500 en 2010, 30627 en 2009, 22700 en 2008 soit près de 152 000 emplois supprimés sur une période de 5 ans.

Pendant cette période, le département du Doubs a été lourdement touché.

Cette hémorragie d'emplois se double désormais de restrictions budgétaires qui remettent en cause le fonctionnement même des postes et services qui sont financièrement asphyxiés.

L'accumulation des réorganisations, des restructurations, les applications informatiques déployées sans être stabilisées épuisent les personnels et participent largement au stress et au découragement de nombreux collègues.

C'est pourquoi **F.O.-DGFIP** 25 revendique :

- L'ARRET DES SUPPRESSIONS D'EMPLOIS
- L'ABROGATION DU JOUR DE CARENCE
- L'AUGMENTATION DES REMUNERATIONS
- L'ACCES AUTOMATIQUE AU GRADE D'AAP1 8^{EME} ECHELON
- L'EXTENSION A TOUS DU DROIT AU RETOUR ET **DEUX VERITABLES MOUVEMENTS ANNUELS DE MUTATION**
- LE MAINTIEN ET LE RENFORCEMENT DE TOUTES LES MISSIONS EXERCEES PAR LA DGFIP
- L'ATTRIBUTION DES MOYENS NECESSAIRES AU FONCTIONNEMENT DES POSTES ET SERVICES

Pour F.O.-DGFIP, LA MOBILISATION C'EST MAINTENANT !

Avec FO revendiquons notre différence ?

À **FO**, nous avons toujours **priviliégié la négociation** par rapport à l'agitation.

À **FO**, les décisions sont prises **en toute indépendance**, que ce soit à l'égard du patronat, du gouvernement, des partis politiques ou de tout autre groupement extérieur. C'est ainsi que lors de la campagne des Présidentielles de 2012, **FO** s'est abstenu de prendre part au débat et ne s'est pas positionné pour tel ou tel candidat. **Comment, en effet revendiquer librement demain, si nous nous sommes liés à un parti politique quel qu'il soit. Cette indépendance à FO, nous en sommes fiers!**

À **FO**, chaque adhérent est assuré qu'il peut **défendre librement** son point de vue sur toutes les questions relatives à la vie, aux orientations et au développement de l'organisation.

À **FO**, **ce sont les sections locales qui décident de leurs actions, les responsables nationaux sont là pour les aider, pas pour leur imposer leurs vues. C'est cela aussi qui nous permet d'être au plus proche des intérêts de l'agent.**

À **FO**, nous **défendons les missions** parce qu'elles sont notre outil de travail. Nous sommes **pragmatiques** dans nos choix, parce que c'est la garantie de préserver cet outil partout où il est implanté et ainsi **nos emplois**.

Voici brièvement présenté **FO**, son esprit, sa façon d'être et de défendre les intérêts des personnels.