



## Compte rendu partiel et partial du CHS-CT de septembre 2020 2/4

Par Fabien DUBOST  
Elu au CHSCT de l'Eure

### Compensation du handicap et développement durable : FO DGFIP 27 fait des propositions budgétaires au CHSCT.

Vous avez bien suivi les épisodes du vote du budget CHS-CT27 (voir mon compte-rendu « *Comment perdre 21.689,83€* » sur <https://www.fo-dgfip-sd.fr/027/spip.php?article149>, puis mon article « *Une dernière chance ?* » sur <https://www.fo-dgfip-sd.fr/027/spip.php?article159>).

Une partie des 21.689,83 € peut encore être mobilisée en dépenses.

FO a décidé de faire plusieurs propositions avant que cet argent ne soit définitivement perdu.

#### 1. Compensation du Handicap auditif et masques.



Nous voulons des masques permettant la lecture labiale pour les collègues travaillant avec des malentendants. Le Médecin de Prévention nous indique qu'elle a détecté plusieurs agents concernés.

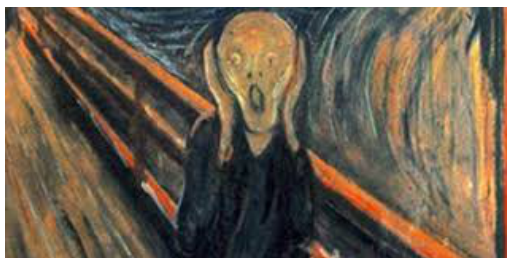
Ces masques coûtent entre 11 et 13 € pièce. Ils pourraient aussi être fournis aux agents en contact avec le public : agents d'accueil, personnels nomades.

Nous avons réclamé, par écrit, au Directeur, Président du CHSCT que des masques inclusifs soient achetés par le CHSCT. **Il s'agit d'une mesure de**

**compensation du handicap. Donc une priorité absolue du point de vue du syndicat FO DGFIP27.**

Le « syndicat » majoritaire Solidaires indique au Président du CHSCT qu'il votera contre cette demande de crédit avec un autre syndicat, la CGT.

Conformément à la demande de FO DGFIP27, le Président décide de passer outre le vote majoritaire. Des masques inclusifs seront donc achetés par le CHSCT.



Sur la question de l'insertion des handicapés, nous n'acceptons pas de faux-semblant. Nous dénonçons avec vigueur ceux qui refusent les mesures de compensation.

## 2. Développement durable : nous réclamons juste un certain bien-être au travail.

Nous voulons des poubelles pour faire du tri sélectif. Et nous voulons qu'elles remplacent les poubelles de bureau actuelles. De préférence avec un usage collectif généralisé et responsabilisant. Cela demandera aussi un changement dans l'organisation du travail des personnels d'entretien, qui s'occuperont alors uniquement des poubelles collectives.

Sans blagues, le syndicat majoritaire a indiqué qu'il ne pouvait pas voter favorablement sur cette question du tri sélectif car cela dépendait plus du budget action sociale. Les poubelles dépendent de l'hygiène, donc du comité hygiène, sécurité et conditions de travail (CHSCT), selon FO DGFIP 27, pas de l'action sociale.

**FO maintient sa proposition d'achat de poubelles pour tri sélectif.**

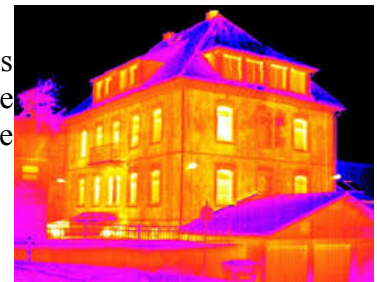


Nous proposons qu'une prime de 300€ soit votée pour les agents souhaitant venir au travail avec un vélo électrique. Cette somme pourrait être cumulative avec d'autres aides. Raisonnablement, une dizaine de collègues pourrait demander cette prime chaque année. Nous proposons 3.000€ sur le budget CHSCT. Nous n'avons pas reçu d'écho positif à cette proposition.

**FO maintient sa proposition d'une prime de 300€ pour l'utilisation de vélos électriques par les agents se rendant à leur travail.**

Nous demandons qu'une caméra thermique soit achetée pour faire des pré-diagnostic thermique sur les bâtiments utilisés par notre administration. L'assistant de prévention semble être intéressé, comme le responsable des travaux. Coté syndicat, rien.

**FO maintient sa proposition d'achat d'une caméra thermique.**



Nous avons également demandé, pour l'an prochain, une formation sur les TDAH (troubles de l'attention).

Pour les autres organisations syndicales, nous vous invitons à consulter leurs propositions sur leurs sites respectifs. Triste théâtre. Pourtant, nous avons tenté des propositions consensuelles. Le syndicat majoritaire, secrétaire du CHS-CT, aurait dû demander un vote. Rien n'a été fait si ce n'est refuser de voter les crédits pour l'insertion des malentendants. Nous verrons ce qui aura été dépensé en fin de course.

