



## Compte rendu partiel et partiel du CHSCT « Coronavirus » du 29 juin 2020.

Par Fabien DUBOST, élu en CHSCT

### 1. Nous réclamons le désamiantage du site de Louviers.

Puisque les agents du CDIF doivent déménager à Louviers, sur le plateau à l'étage, nous demandons le désamiantage du site avant aménagement.

C'est une bonne opportunité pour opérer ces travaux, qui devront avoir lieu un jour ou l'autre. Et nous défendons cette idée depuis plusieurs mois en CHSCT. Un autre syndicat, la CGT, semble sur la même ligne de désamiantage.

Bien entendu, le désamiantage d'un site, c'est très au-delà du budget du CHSCT, et ce n'est pas de sa compétence de le financer. Mais c'est de sa compétence de le réclamer.

Au lieu de cela, la Direction nous propose de mesurer les poussières d'amiante sur le site, pour une somme importante. Avec la quasi-assurance que nous ne détecterons pas de poussières. Pour autant, l'état des sols va se détériorer petit à petit et il faudra bien opérer à ce moment-là, en urgence.

Nous sommes contre la dépense de 3348€ pour mesurer ce que nous savons déjà, et pour le désamiantage du site qui devrait coûter beaucoup plus chère. Pour rappel, l'essentiel de l'amiante est dans le sol. Il vaut mieux éviter de gratter celui-ci.



### 2. Le budget 2020 du CHSCT est encore en chantier.



C'est peu de dire que le budget 2020 n'est pas encore finalisé.

Pour notre part, nous considérons que la prévention contre le coronavirus doit être la priorité cette année du budget CHSCT. Et une urgence. Nous sommes début juillet, et tous les CHSCT dans tous les départements Français ont voté des crédits pour la pandémie en cours. Sauf nous !

A cet égard, nous avons souhaité le plexiglas dans les services, sur proposition du Médecin de Prévention.

Surtout, à FO DDFIP 27, nous réclamons des zones de lavage de mains au savon totalement hygiéniques pour chaque service. Nous en sommes loin.

Nous nous revoyons pour le budget jeudi après-midi en groupe de travail.

Nous avons eu un échange tendu sur cette question, car le groupe majoritaire au CHSCT semble bloquer toutes possibilités de budget CHSCT pendant cette période. Sans aucun projet particulier d'ailleurs.

**Comme dans tous les groupes d'élus, nous n'aurons aucune action commune sans vote d'un budget commun préalable.** C'est valable dans une Mairie, comme au CHSCT.

**Pour rappel, la santé des agents est en jeu dans cette pandémie, et nous refusons sa prise en otage par le groupe majoritaire.**

Nous avons écrit, pour FO DDFIP27, un texte disponible, sur demande par mail ([fo.ddfip27@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip27@dgfip.finances.gouv.fr)), à ce sujet.

### 3. Télétravail : quelles perspectives après le confinement ?

Pendant le confinement, le télétravail a été un télétravail subit, pour beaucoup d'entre-nous.

A FO DDFIP27, nous militons activement pour un télétravail choisi, ce qui est assez différent.

Nous notons que certains agents nous demandent s'il est possible d'élargir significativement le nombre de jours de télétravail à trois par semaine. Pourquoi pas ? Mais c'est sous conditions. Et nous préférons le travail à distance, pour FO DDFIP 27

En particulier, nous avons été totalement échaudés par le discours de la Direction quand il a fallu connaître les critères d'attribution des primes-covid. En effet, il nous a été indiqué que certains télétravailleurs n'accomplissaient pas un travail quotidien suffisant en quantité. Pour nous, c'est le retour du travail à la tâche. Et le travail à la tâche, c'est parfait pour...les tâcherons. Pas question, pour FO, que cela devienne un critère. Ce qui n'est pas franchement l'avis de la Direction, jusqu'ici...

Nous aurons d'autres occasions d'en débattre, le sujet n'est pas clôt.

### 4. Plan de reprise d'activité, et mesures de préventions coronavirus.

Nous avons soulevé trois questions lors de ce débat :

- l'épidémie semble être relancée à Val-de-Reuil, avec quelques cas signalés par voie de presse ce week-end. Des mesures particulières vont-elles être prise pour nos agents de cette commune ?

Le Directeur nous indique être en relation avec l'ARS

(Agence Régionale de Santé), qui pilote les opérations de confinement/déconfinement sur les territoires. Pour l'instant,

et à sa connaissance, il n'y a aucune demande de l'ARS, et donc aucun impact sur les agents de nos services comme sur le service public que nous rendons dans cette commune.

- un épisode pré-caniculaire a eu lieu la semaine dernière, et nous nous interrogeons sur les mesures sanitaires prévues dans ce cas. En effet, les mesures de précaution prévues dans le plan de reprise vont vers l'arrêt des ventilateurs et de l'air conditionné. Et l'utilisation des fontaines à eau est très réglementé actuellement. Il nous est rappelé qu'il faut distinguer ventilation et air conditionné et pour le reste, nous sommes renvoyés à la note sur la canicule de l'an dernier. Le problème va peut-être revenir.

- en ce qui concerne l'accueil physique, nous demandons qui doit nettoyer les banques d'accueil après chaque visite ? La Direction nous indique que les agents doivent opérer, avec des lingettes mises à leur disposition. Mais cela ne nous est pas paru clair.

La pandémie Coronavirus n'est pas terminée, hélas. Nous ne devons pas relâcher notre vigilance quotidienne. Ce qui est très difficile. Nous devons changer nos rituels (lavage de main, café en commun, etc.). Chacun fait de son mieux. Mais nous restons par nature sociaux. Et, comme syndicat, FO défend des relations sociales riches et sereines.

