



Compte rendu partiel et partiale du CTL emplois 2021, du 25 janvier, seconde convocation.

Par Fabien DUBOST  
Elu en CTL pour FO DGFIP 27

Nous avons siégé seuls lors de cette seconde convocation. Nous avons boycotté le 1<sup>er</sup> CTL emploi.  
**Vote sur les suppressions d'emplois : FO contre**

### 1. Nous réclamons un plan d'action pour pourvoir les postes vacants dans l'Eure.

Entre 35 et 70 emplois sont disponible à la DGFIP de l'Eure, suivant le moment de l'année.

35 emplois, c'est le SGC des ANDELYS, en entier. D'ailleurs, il y a quelques chaises vides sur place. (photo non contractuelle)



### 2. Un plan d'action est possible par concours.

En effet, il est déjà arrivé que pour pallier des emplois dans une région particulièrement déficitaire, un concours soit organisé. Même si un département est plus touché que les autres dans cette région. Par exemple, des concours « Ile de France » ont longtemps été organisés. Nous, nous sommes plutôt en troisième couronne de Paris, pour certains endroits du territoire (Vernon, Gisors, Evreux notamment).

Nous l'avons demandé, pour FO DGFIP 27, lors de ce CTL emploi. La Direction nous a écouté poliment, mais sans grande conviction.

### 3. Un plan d'embauche de contractuels est déjà commencé.



Deux contractuels ont été embauchés fin 2020, et d'autres vont suivre. C'est le moment de donner le point de vue de FO sur cette question :

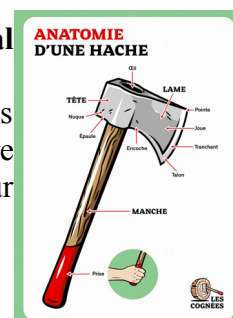
- nous préférons les embauches de statutaires ;
- nous revendiquons et revendiquerons que les agents contractuels ont et auront vocation à devenir titulaires, donc statutaires ;
- et nous sommes heureux d'accueillir de nouveaux collègues ; qu'ils soient les bienvenus.

Nous analysons le besoin en contractuels de notre administration de manière assez simple : il n'y a pas assez d'embauches de titulaires, et il faut mieux cela que rien. Néanmoins, nous ne sommes pas dupes : les contractuels sont moins bien payés, et plus flexibles.

Comme syndicat, FO DGFIP 27 représente aussi les collègues contractuels.

### 4. Le plan de suppressions d'emplois de la Direction est particulièrement mal venu dans ces circonstances.

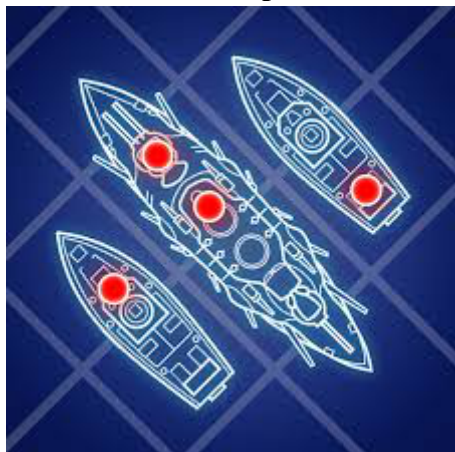
Ce plan social fait suite à dix ans de plans sociaux. Et le fait d'avoir des emplois vacants permet de « flécher » les suppressions de postes entre départements et entre services. Nous sommes donc bien servis avec 15 emplois perdus. Nous avons, pour FO DGFIP27, déjà, diffusé les listes par services de ces pertes d'emplois.



## 5. Le PRS voit son rôle renforcé.

La Direction nous indique que les résultats du PRS de l'Eure sont très bons si on les compare à ceux des autres départements. Ces résultats ne nous sont pas présentés, mais nous le croyons bien volontiers. Cependant, cela n'explique pas le quasi-doublement de la taille de ce poste. C'est toute la politique du recouvrement contentieux qui est redéfinie. Sans qu'une présentation locale soit prévue, ce que nous regrettons. Nous interrogerons, de nouveau, la Direction lors de prochains CTL sur cette question.

## 6. Les SIE sont particulièrement touchés par les suppressions d'emplois.



La Direction nous indique qu'il y avait un léger « sur-emploi » dans les SIE si on les compare avec les autres départements.

Nous analysons cela, pour FO, surtout comme une volonté de forcer au changement avec la bonne technique que l'ancien Directeur nous avait expliqué : « si les agents ne veulent pas du changement, c'est qu'il n'y a pas eu assez de suppressions d'emplois ». Quel dommage que ces sentences aient disparus des différents compte rendu de CTL ! Sans même parler du fait que cela soit mis en application avec zèle...

Il y a donc beaucoup de changements à prévoir pour le réseau des SIE, dans l'Eure comme pour l'ensemble du territoire.

## 7. En questions diverses, la Direction nous a proposé un échange sur le mouvement de mutation de novembre.

Nous sommes particulièrement en désaccord avec la Direction locale sur la manière dont s'est passé ce mouvement. Nous réclamons que les prochains mouvements fassent l'objet de réunions multilatérales entre la Direction et les syndicats.

Nous voulons que tous les emplois disponibles soient au mouvement. Que leur liste soit publiée. Et nous voulons nous assurer que les règles de gestions ont été respectées.

Nous sommes loin du compte actuellement.

