



## **Liminaire CSAL FS du 10 octobre 2023.**

Madame la Présidente du CSAL FS de l'Eure,

Nous allons voter un avis local sur le programme annuel de prévention.

Nous avons beaucoup travaillé sur cette question, en commission, avec les acteurs de prévention que nous remercions, et avec les autres organisations syndicales.

Mais nous avons également, à FO DGFIP 27, nos légitimes revendications:

-l'isolation des bâtiments devrait être une priorité pour éviter d'avoir chaud l'été et froid l'hiver. C'est un investissement qui doit être évalué, programmé et réalisé pour tous les bâtiments domaniaux;

- les risques psychosociaux n'ont pas beaucoup été relevés car les moyens à notre disposition, pour les évaluer et les traiter ne sont pas à la mesure des enjeux de souffrance au travail qui ressortent de différentes enquêtes menées par la DGFIP;

-nous souhaitons un point annuel sur la question des conditions de travail des collègues en situation de handicap dans notre département; nous avons également la volonté, à FO DGFIP, de recrutements plus ambitieux pour l'Eure par cette voie;

- certains postes du département, nous pensons en particulier au SIE démétropolisé, sont de véritables "usines à clics"; nous ne pourrions avoir des conditions de travail acceptables si nous ne traitons pas le sujet de la nature du travail;

-les agents font de nombreux kilomètres supplémentaires pour venir travailler suite au NRP (nouveau réseau dit de proximité) et la fatigue cumulée par nos collègues peut-être dangereuse;

-la précarisation induite par le recours croissant aux contractuels nuit aux collectifs de travail, et mériteraient de mesures comme des concours réservés pour les agents contractuels désirant poursuivre leur carrière dans notre administration;

- le droit à la déconnexion liée au télétravail est un droit qui n'est pas effectif: nous réclamons, pour FO DGFIP, l'ouverture de négociations sur la déconnexion automatique, par métiers et par grades.

Aussi, nous saluons la politique de covoiturage mise en place et l'abondement du remboursement transport.

Nous souhaitons aller plus loin dans l'exemplarité sur le sujet de la transition écologique. Le tout dans le respect du matérialisme propre à FO, et loin de toute forme d'écologie punitive. Sur ce point, nous souhaitons la mise en place plus volontaire du tri sélectif et, ce qui est nouveau, sommes impatients de voir des mesures de récupération de l'eau de pluie pour nos bâtiments (pour l'arrosage des plantes et pour les toilettes, par exemple).

Enfin, le ménage dans nos bureaux est un vrai souci. Nous entendons bien être liés à des contrats nationaux. Peut-être faut-il les dénoncer? Nous savons que le personnel d'entretien est particulièrement mal rémunéré. Et que le peu d'heures dévolues au ménage rend impossible la tâche de ces travailleurs rarement syndiqués. Mais, Madame la Présidente, pouvons-nous nous satisfaire de cette situation?