



Compte rendu de la réunion « mutations » du 18 juin 2020.

Par Fabien DUBOST, secrétaire départemental FO DGFIP 27

Il n'y a plus de CAP de mutation désormais. Les trois CAP (C, B et A) ont été remplacées par une unique réunion de mutation.

Si je vous dis "*nous avons fait le choix de ne pas évoquer à ce stade les situations particulières*", alors je vous ment, car il était impossible dans cette réunion de faire part de situations particulières. Totalement impossible.

Nous n'avons pas obtenu de calendrier pour le mouvement, nous n'avons pas le mouvement provisoire ("qui est sorti pour voir si tout marchait bien mais que nous ne pouvons vous communiquer"); et, au sein de la Direction, les postes sont totalement au choix du Directeur. Quand le mouvement sortira, nous ne nous reverrons pas. Nous l'avons demandé, car des situations complexes peuvent apparaître. Il est peu de dire que nous ne nous adaptons pas très vite à notre nouveau monde scientifiquement organisé. Il n'en est donc surtout pas question. Fermez le banc.



Pour le reste, la DRH fait totalement confiance à la machine "aloha" qui va gérer le mouvement mécaniquement. Le service RH a géré avec les différents agents leurs priorités en amont.

Nous pouvons, bien entendu, faire remonter au service RH, par courriel, des cas non prévus par la machine "aloha". Nous le faisons actuellement pour le mouvement B, au niveau national, qui ne s'est pas bien passé du tout, malgré "aloha", notre nouvelle merveille.

Nous sommes cordialement conviés, comme toutes les organisations syndicales, à ne surtout plus intervenir dans les processus de la machine "aloha".

La DRH, qui semblait tellement heureuse de nous dire que "aloha" avait donné 4 fois plus de travail que d'habitude à son service, du fait des vérifications manuelles des priorités, ne devrait pas se réjouir trop vite. Bientôt, "Aloa" va être plus fiable, et il n'y aura plus besoin de service RH pour cette question. Aloa veut dire *bienvenue*, mais aussi *au revoir*... Je vous passe le couplet sur les ressources forcément humaines et notre rôle, forcément nul.



Nous sommes intervenus pour faire pression sur l'arrivée de collègues en C, la liste complémentaire étant appelée mais pas encore répartie entre Directions locales. Au vu de la pénurie de postes dans l'Eure, il est indispensable d'en avoir le plus possible. Pas d'aloa sur ce point.

Nous avons dénoncé le sous-effectif chronique du 27 (entre 70 et 100 agents sur l'année). Pas d'aloa non plus.

Nous avons interrogé la Direction sur les services dépouillés par les départs: SDIF, Hospitalière, Val de Reuil. La Direction semblait confiante. Pas nous. Mais nous, nous n'avons pas pu voir le mouvement fait par Aloa.



Nous ne pouvons plus intervenir que pour des situations extraordinaires. Ceux qui vous disent le contraire vous mentent, hélas!

Et, en plus de nous expliquer que son bureau n'était pas toujours ouvert, que sa boîte mail était déjà pleine, la DRH nous a expliqué que son service s'occupait de tout. Amen, inch allah... et aloa.

