



**Syndicat National Force Ouvrière
des Finances Publiques
Section du Finistère**

4, Square Marc Sangnier CS92839
29228 BREST CEDEX 2

Téléphone : 02.98.80.59.12

fo.ddfip29@dgfip.finances.gouv.fr

SITE WEB LOCAL: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/029/>

AUDIENCE DELEGUE DU DIRECTEUR GENERAL 9 SEPTEMBRE 2013

La Directrice départementale, Véronique PY, avait invité les organisations syndicales, pour une rencontre avec Bernard NICOLAIEFF, délégué interrégional qui occupe au sein de la DGFIP une mission d'interface et d'animation auprès des DDFIP et DRFIP, mission dont le champ d'intervention est renforcé dans le cadre de la démarche stratégique.

Concernant cette démarche stratégique, nous avons indiqué qu'elle s'inscrivait dans le cadre de la modernisation de l'action publique (MAP) qui sous le vocable « modernisation » dissimule mal l'austérité budgétaire et le recul du service public.

FO DGFIP n'est pas à priori contre un projet stratégique, mais à la condition qu'il soit porteur de développement et d'avenir pour les agents et les missions. Cela passe notamment par une politique ambitieuse des rémunérations et de la promotion sociale, par la mise en place d'un véritable barème objectif de recensement des charges de travail et la création dans les services, des emplois correspondants au plein exercice des missions.

Malheureusement, avec 2500 emplois supprimés tous les ans depuis 10 ans, cette démarche stratégique ne peut être qu'une stratégie de resserrement, avec à la clé de probables abandons de certaines de nos missions.

Nous avons également fait part de nos inquiétudes, quant au devenir des Directions départementales compte tenu du rôle prédominant des Régions, notamment dans le cadre des orientations de l'acte III de la décentralisation.

Sur le réseau départemental, la stratégie de resserrement apparaît clairement au travers des « schémas d'adaptation triennaux », avec des perspectives de fusion de services identiques (SPF, SIE, SIP), d'adaptation du réseau (fermetures de Trésoreries), et de spécialisation (secteur hospitalier), etc...

Enfin, nous avons rappelé également le contexte de la fusion de la DGFIP au niveau départemental qui comme au niveau national n'a toujours pas fait l'objet d'aucun bilan sérieux.

Dans le département du Finistère marqué par cette singularité de bipolarité directionnel, les opérations de transfert des missions transverses ont été particulièrement complexes et déstabilisantes pour les services et les agents.

Comme partout, les opérations de démantèlement des Trésoreries périurbaines et la concentration sur les centres urbains, ont généré des problématiques lourdes sur l'accueil des usagers, dans un contexte social fortement tendu.

Actuellement, la fusion des secteurs d'assiettes, préfiguratrice des objectifs « stratégiques » de la Direction Générale, va développer une politique industrielle du travail et accentuer la perte de repère des agents dans les SIP.

En conclusion, nous avons souligné l'environnement psychosocial particulièrement dégradé dans notre département, régulièrement étayé par les rapports du Médecin de Prévention, contexte que nous condamnons et auquel il faut qu'un terme soit mis.

Dans ses réponses, le délégué a précisé que le document validé par le Directeur Général conforte l'ensemble des missions de la DGFIP, tout en ne cachant pas que certaines missions (Foncière, Hospitalière, Domaniale) avaient pu faire l'objet de débats par le passé..

Sur les conditions de travail, il a rappelé le plan d'action de la DGFIP (DUERP, EDD, TBVS) en soulignant qu'il ne servait à rien d'être trop techno sur le sujet, la déclinaison d'indicateurs n'étaient pas une fin en soi...

Sur le devenir des Directions départementales, il a indiqué que notre Administration demeurait la dernière à conserver un échelon territorial fort, et que même si la poussée des régions était réelle, la position des DDFIP était confortée....

Concernant l'élaboration des BOP (budget opérationnel de programme) désormais confiés aux délégués interrégionaux, il considère que ce changement d'échelon ne portera pas atteinte aux DDFIP...

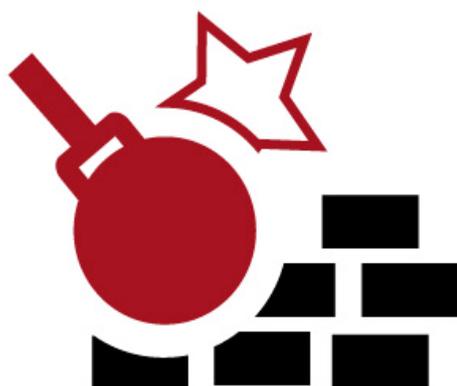
Concernant les « schémas triennaux » et l'adaptation du réseau, B NICOLAIEFF, a souligné qu'il fallait selon lui sortir d'une évolution « au fil de l'eau » et a prêché pour une « *Administration numérique de proximité* » (sic)...

Il a souligné l'intérêt que la DG portait au service public périurbain et à la nécessité d'en redéfinir un réseau. Sur le réseau rural il a rappelé que le Directeur Général souhaitait en définir une vision réfléchie et concerté avec tous les acteurs locaux y compris les partenaires sociaux...

Au terme de cet échange de deux heures, et même si rien n'a filtré sur les orientations que la démarche stratégique pourrait décliner concrètement au sein des services et du réseau Finistérien, il apparaît clairement que nous sommes aux antipodes d'une stratégie de développement du service public comptable, fiscal, économique, et foncier de la Direction Générale des Finances Publiques.

La volonté du délégué de n'effaroucher personne était bien concrète en revanche et également celle d'intégrer si possible les organisations syndicales, dans l'espoir d'une concertation voire d'un constat partagé, aboutissant au reformatage programmé de l'organisation de la DGFIP et de son réseau de proximité...

FO DGFIP ne cautionnera pas une stratégie qui n'a d'autres ambitions que de réduire les couts de fonctionnement de la DGFIP, et de permettre d'absorber les futures suppressions d'emplois !!



**LA DÉMARCHE STRATÉGIQUE
DESTRUCTION
MÉTHODIQUE
DE LA DGFIP**