

GROUPES DE TRAVAIL DUERP BOYCOTT DE FO DGFIP29

Lors du CHS-CT du 5 novembre dernier, la Présidente Véronique PY, nous avait indiqué vouloir recenser, avec sélectivité, les risques professionnels dans le cadre de l'élaboration du DUERP 2013/2014, sa position consistant à ne retenir que ceux susceptibles d'être assortis d'actions de prévention pertinentes.

Nous avons alors indiqué que cette position consistait à réduire les questions liées aux conditions de travail à la seule approche budgétaire, en rappelant que le recensement des risques ne pouvait se prévaloir d'une quelconque sélectivité.

La réunion de cadrage qui s'est tenue le 28 novembre dernier n'a pas permis de lever l'ambiguïté, l'Administration se contentant de rappeler que le DUERP avait pour finalité de mettre en place un Plan annuel de Prévention, ce que nous savions déjà !

FO DGFIP29 s'est pleinement investi sur la question des conditions de travail dans le département, notamment quand nos initiatives ont permis cette année d'organiser des visites de services dans le cadre des délégations CHS-CT et lorsque nous avons dénoncé le siphonnage des crédits CHS effectué par une Administration aux abois sur le plan budgétaire.

Alors que les chiffres des suppressions d'emplois sont d'ores et déjà tombés, et que de nouvelles réductions de crédits de fonctionnement s'annoncent, il nous semble désormais surréaliste d'aller encore discuter d'une hypothétique amélioration des conditions de travail des personnels et de participer à l'élaboration d'un outil DUERP, qui n'intègre pas ou très peu, les deux causes principales de la dégradation des conditions de travail et de la perte de repère à savoir :

- Les suppressions dogmatiques d'emplois,
- Les restructurations incessantes.

La conséquence de cette omission délibérée se traduit par le constat accablant de services sollicités comme jamais, ou bon nombre de collègues sont épuisés nerveusement et physiquement, la gravité de cette situation étant corrélée par le rapport de la Médecine Préventive, qui fait état de 3000 cas de souffrance au travail et de 26 suicides au sein du Ministère en 2012.

Dans le même temps le Directeur Général lance son « baromètre social » avec l'aide de l'institut de sondage IPSOS avec pour objectif: « *d'enrichir le plan d'actions d'amélioration des conditions de vie au travail des agents de la DGFIP* ». Alors que l'on nous explique que les caisses sont vides, on trouve encore de l'argent pour payer une société consultante ou comment payer une fortune un intervenant externe, pour vous rapporter ce qu'on vous dit en interne depuis toujours, mais que l'Administration ne veut pas entendre !! Mais de qui se moque t on ? ?

Dans ce contexte FO DGFIP29 considère que sa place n'est pas de cautionner la politique de l'Administration, qui sur les conditions de travail ne fait rien d'autre de se mettre en conformité avec ses obligations légales.

En conséquence, FO DGFIP 29 ne participera pas aux groupes de travail DUERP prévu les 12 décembre 2013, 7 et 20 janvier 2014, et nous invitons les autres organisations syndicales départementales à nous rejoindre.