

MUTATIONS DES INSPECTEURS AU 1^{ER} SEPTEMBRE 2011

Suite à la CAP Centrale de mutations des Inspecteurs (1^{ère} phase) qui s'est réunie le 19 mai dernier, la CAP locale N°1 s'est tenue le 31 mai en matinée au Centre des Finances Publiques de Châteaulin.

Les affectations des inspecteurs arrivant dans le département et l'examen des demandes de mutations internes sur emplois non comptables étaient à l'étude.

La 3^{ème} phase se déroulera lors de la CAP Centrale du 23 juin 2011.

Postes offerts au mouvement :

- Adjoint Morlaix Municipale,
- Adjoint Paierie départementale

Régularisation :

- Adjoint SIP Quimper Ouest,

Transformations de postes :

- SIP Quimper Ouest (Chargé de mission cellule accueil),
- SIP Brest Ponant (Chargé de mission),
- Pôle pilotage et ressource, (Budget logistique) DDFIP Quimper,

Le poste CQC en DDFIP Brest sera occupé à compter du 1^{er} juillet par un RP (S KERNEIS).

Arrivées dans le département :

- BRUNET Patrice (Indre et Loire) : Pôle pilotage et ressource (Formation) DDFIP Quimper,
- LECLERCQ Nadine (Val de Marne) : Pôle pilotage et ressource (Budget logistique) DDFIP Quimper,
- GUENEGUEZ Ghislaine (Morbihan) : Pôle GP Chargée de mission Activités bancaires,
- BERGEROT Michel (réintégration) : Adjoint Landivisiau,

Mutations internes :

- CALVARIN Juliane (Landivisiau) : Adjointe Paierie départementale,
- EPARVIER Guy (L A 2011) : SIP Quimper Ouest (Chargé de mission Cellule Accueil),
- LE GALL Yvon (TP Quimper Banlieue) : Adjoint SIP Quimper Ouest, (régularisation),
- SANCHEZ Richard (CM Activités bancaires pôle GP) : SIP Brest Ponant (Chargé de mission),
- LE BOUTER Jean Yves (CM Pôle Ressource formation) : Chargé de Mission Domaines DDFIP Quimper.

Commentaires FO DGFIP

En ouverture de cette CAP locale, FO DGFIP a rappelé à nouveau que la communication plus que tardive des documents de préparation aux représentants des personnels ne nous permet pas d'exercer notre mandat dans des conditions normales.

Pour FO DGFIP, ces informations relatives aux demandes internes, à l'ancienneté des candidats à la mutation, aux postes vacants et aux éventuelles créations de postes doivent faire l'objet de la meilleure information en amont de la CAP locale.

Nous constatons aussi que la déconcentration de la gestion du « A non comptable », et la mise en place des chargés de mission, conduisent les Directeurs locaux à pratiquer une gestion peu lisible des implantations d'emplois et un « profilage » des affectations des Inspecteurs.

Lors de cette CAP locale, les engagements que nous avons fait acter lors du précédent mouvement de mars 2011 ont été respectés, de même que les demandes internes ont pu être traitées de façon prioritaire en fonction des possibilités.

Dans le cadre de l'évolution des nouvelles règles de gestion des Inspecteurs, le niveau d'affectation géographique sera le département pour 2012, période de convergence.

Pour 2013, l'affectation nationale à la Résidence administrative pourrait être mise en œuvre. Il n'en demeure pas moins qu'il conviendra de veiller à la mise en place d'un délai nécessaire pour faire respecter les engagements locaux avant la mise en place du système cible en 2014.

Questions Diverses :

1. Activité du Centre Prélèvement service :

Le DDFIP a indiqué qu'il n'y aurait pas de nouvelles créations de CPS au niveau national. 13 départements ne sont actuellement pas couverts et ces derniers devraient être répartis entre les CPS et CPSR existants avec un déploiement correspondant à 54 emplois nationaux.

Pour 2012, l'administration se positionne sur une extension du périmètre géographique du CPSR de Brest ce qui pourrait entraîner l'implantation de 20 emplois sur le département.

Ce sont donc beaucoup d'hypothèses dont il conviendra de faire préciser les modalités dans les prochains mois.

Si la mise en place de cette extension peut favoriser l'accès au département des collègues en attente de mutation, FO DGFIP sera vigilant quant à la mise en place de l'extension de cette structure, sur le sujet spécifique des règles de gestion des agents, mais également sur la question du financement local des emplois entre les deux pôles métiers.

2. ORE 2011 :

L'enquête sur l'ORE 2011 devrait être effectuée en septembre 2011. La procédure 2011 donnera une part plus importante à l'automatisation des données avec Hélios. Les résultats seront soumis aux comptables pour vérification. Compte tenu des anomalies constatées lors de la procédure de classement des postes comptables, il conviendra d'avoir la plus attention sur les chiffres communiqués par l'Administration...

3. Classement des postes comptables en 2012 :

La DGFIP a reçu un premier projet provisoire de classement des postes comptables, le définitif devant être prêt pour le CTPC du mardi 28 juin.

Rappelons que les postes comptables sont classés en six familles (Trésoreries mixtes, Trésoreries spécialisées, PRS, SIP, SIE, SIP-SIE). A l'intérieur de chaque famille, les postes comptables seront désormais répartis en 4 catégories (C1, C2, C3, C4) structurant ainsi les accès aux fonctions comptables.

Au niveau du Finistère par rapport à 2008 seule la Trésorerie de Pont Aven est déclassée en C4 (ex perception).

Ce classement des postes 2012, va prendre en compte les modifications de périmètre de nombreux postes comptables.

Pour FO DGFIP il est impératif que les changements de catégories ne soient pas en augmentation par rapport aux derniers classements car derrière les structures, il y a des femmes et des hommes, qui auront à en supporter les conséquences.

Le représentant FO DGFIP 29 : Thierry ROLLAND (Trésorerie de Carhaix).