



**Syndicat National Force Ouvrière  
des Finances Publiques  
Section du Finistère**

4, Square Marc Sangnier CS92839  
29228 BREST CEDEX 2  
Téléphone : 02.98.80.59.12 - 06.78.56.61.04

[fo.ddfip29@dgifp.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip29@dgifp.finances.gouv.fr)  
Site Web : <http://www.fo-dgifp-sd.fr/029/>

## **CHS-CT DU 19 JANVIER 2016 COMPTE RENDU**

Le CHS-CT s'est réuni le 19 janvier 2016 à Brest sous la présidence de Madame BOUVET. Cette réunion se tenait à la demande de **F.O.-DGFIP29** et des autres représentants en CHS-CT, suite au suicide d'un collègue de la Trésorerie de Douarnenez intervenu à son domicile la semaine précédant cette réunion.

Ce drame a profondément bouleversé les collègues du Centre des Finances de Douarnenez, ainsi que l'ensemble du réseau de la DGFIP du Finistère.

Nous avons à nouveau pu réaffirmer toute notre compassion et notre solidarité envers la famille de notre collègue disparu et ses proches collègues toujours sous le choc actuellement.

Nous le répétons à chacune de nos interventions locales ou nationales, la situation vécue dans les services par les agents actuellement, est bien trop souvent intenable et malheureusement ce drame intervient dans ce contexte d'élévation alarmant de la souffrance au travail.

Au-delà de la très forte émotion suscitée par un tel acte, **F.O.- DGFIP29** a rappelé les prérogatives réglementaires qui incombent au CHS-CT, et notamment la possibilité d'intervention de cette instance dans le cadre d'une enquête menée par une délégation de ses représentants.

Si certains éléments de contexte concernant la Trésorerie ont pu être apporté par la Présidente, (turn-over important sur les effectifs en raison d'une RAN peu demandée à la mutation, contraintes de charge en lien avec un très grand nombre de budgets) nous considérons qu'une analyse objective et exhaustive des conditions de travail au sein de la Trésorerie de Douarnenez doit pouvoir être menée, afin de parvenir à tirer des enseignements du drame qui vient de se produire.

**F.O.-DGFIP29** a souligné qu'une telle démarche ne peut être mise en place qu'en concertation avec notamment les acteurs sociaux du département, et doit préalablement à son lancement, s'appuyer sur l'élaboration d'une méthodologie précise, à même de retracer les éléments objectifs propres à l'environnement du collectif de travail, notamment au regard de la quantité et de la complexité des tâches mais aussi de l'évolution des effectifs.

Dans le cadre de cette démarche, le principe visant à favoriser l'expression des agents doit pouvoir aussi être défini avec toutes les garanties à leur apporter en matière de volontariat et d'anonymat.

Pour la délégation **FO-DGFIP29**, dans un contexte où les agents de Douarnenez sont très éprouvés par ce drame, l'importance de la mise en place d'une méthode, préalablement au lancement d'une enquête du CHS-CT demeure donc primordiale.

Dans le cadre du nécessaire soutien à apporter aux collègues et dans le prolongement des interventions du Médecin de Prévention et de l'Assistante sociale, l'intervention d'un psychologue est programmé et des entretiens collectifs ou individuels vont être proposés. Sur le sujet des renforts d'effectifs, la Direction a décidé de soutenir le poste par une affectation pérenne de l'EDR, tout au moins jusqu'au début du mois de septembre, en espérant des possibilités d'affectation lors du prochain mouvement de mutation avec le tuilage des nouveaux arrivants si nécessaire.

## **Groupe de travail immobilier**

### **1/Retour sur les travaux financés par le CHSCT en 2015**

- **Lanmeur** : la réfection du sol est toujours en cours et se fait bureau par bureau. La mairie prend en charge la réfection des murs.
- **Landivisiau** : la réfection de l'accueil donne entière satisfaction aux agents et au chef de poste. Il reste quelques finitions : boîtier de protection sur l'armoire électrique, bouton pour l'ouverture de la porte.
- **Quimper Ty Nay accueil** : les utilisateurs sont satisfaits de leur nouvelle installation, il reste à revoir l'éclairage.
- **Plabennec** : Pour palier le sol glissant à l'accueil, un produit performant a été posé sur le revêtement mais ce produit donne une impression de sol mouillé qui interpelle les usagers.
- **Carhaix** : Les agents sont satisfaits de la réfection des nez de marches. Il existe un gros problème électrique sur l'ensemble du bâtiment. Un expert a remis un rapport au propriétaire (bâtiments domaniaux, décision du préfet pour utilisation des crédits 309)  
Le réglage de l'ouverture de la porte va être prochainement fait, Il reste à voir le flocage au dessus de la chaudière.
- **Casques téléphoniques** : un bilan de retour d'expérience sera prochainement fait, ceci étant nécessaire compte tenu notamment du coût unitaire des appareils ( environ 300 €).

### **2/ Travaux 2016**

#### **- Brest Direction :**

Les travaux se feront par phases, ils débuteront le 25 janvier par le rez de jardin : avec la création d'une salle de formation et d'un espace détente.

A compter du 29 janvier, l'électricité sera coupée et en parallèle les travaux seront engagés au 1<sup>er</sup> étage sous réserve qu'ils puissent débuter avant le 5 février afin de

perturber le moins possible le service SPL qui arrive en période de validation des comptes de gestion.

2ème phase : Au 3ème niveau, les travaux devraient débuter le 22 février avec la création de nouveaux bureaux : domaines, GDU.

3ème phase : le 2ème niveau fera aussi l'objet de réinstallation de services : cloisons à enlever

A partir de mars, les travaux débuteront en vue de l'installation de Brest Municipal début avril au rez de chaussée de la DDFIP Square Marc Sangnier à Brest.

#### **- Chateaulin :**

Suite à la fusion des SIP et de l'arrivée programmée en avril de la Trésorerie de Pleyben dans les locaux du CFP de Chateaulin, des travaux vont être réalisés, notamment par la mise en place de cloisons. Toutefois, la présence d'amiante dans le sol demande une exécution particulière des travaux.

La Trésorerie de Pleyben sera installée au 1<sup>er</sup> étage du CFP, une cloison est à construire permettant la création d'un bureau pour le chef de poste.

#### **- Morlaix ;**

Les travaux sont terminés, les services sont en partie réinstallés(reste la Trésorerie). La sécurité à l'accueil a été vue avec la cellule Sécurité.

A l'extérieur, le positionnement des caméras est à voir avec le propriétaire.

Concernant la sécurité du site, le sous préfet est actuellement en attente de la réponse de la ville de Morlaix pour prendre une décision.

#### **- Brest Duquesne :**

La rénovation du Système de Sécurité Incendie (SSI) est programmée.

D'ultimes travaux dans la chambre froide au restaurant administratif seront faits afin de tenter de régler le problème d'infiltration à l'étage inférieur.

#### **- Quimper Ty Nay :**

##### \* toit terrasse :

La direction est en attente de l'obtention de crédits pour débuter la 2ème phase d'étanchéité du toit terrasse.

Le chantier devrait être terminé en avril-mai.

##### \*chaudières :

Le remplacement des chaudières se fera en 2 temps. Une première chaudière sera changée fin janvier, la seconde en 2017.

Ce calendrier est imposé par la préfecture.

#### **- Autres sites :**

##### \*Cité administrative :

L'avant projet définitif de l'architecte ne rentrant pas dans l'enveloppe budgétaire, le projet est à revoir. Une seconde estimation arrivera fin janvier .

\*Lesneven :

L'enveloppe estimée à plus de 40 000 € pour la seule rénovation de l'accueil est trop importante.

La direction est en contact avec la mairie pour envisager l'installation de la Trésorerie dans un autre bâtiment.

\* Quimperlé :

La visite de l'antenne immobilière de Nantes est prévue pour revoir le positionnement de l'accueil.

Suite aux travaux électriques, de nombreux collègues se plaignent de l'intensité de la luminosité dans leur bureau. Lors de la visite CHS-CT, le Docteur GUILLOUD avait d'ailleurs constaté le dépassement de la norme.

Par conséquent, l'électricien passera pour s'assurer de la conformité de son installation.

**3/ Visites du CHSCT en 2016**

Le CHSCT a pour mission la visite des services relevant de sa compétence. Un rapport est alors rédigé par un membre de la délégation et présenté en séance plénière.

**FO-DGFIP29**, à l'initiative du développement de cette mission du CHS-CT dans le Finistère, a donc proposé un calendrier pour 2016 qui devra être validé lors de la prochaine séance plénière.

La délégation **FO** a proposé les visites de sites suivants: SIP Quimper, CPS fixe Brest, Trésorerie de Brest CHU, Trésorerie de Morlaix Banlieue, SIP Brest, Trésorerie de Plabennec, Trésorerie de Brest Municipal.

**La délégation F.O.-DGFIP29 en CHS-CT du 19 janvier 2016 : Michelle GALLY (Trésorerie Brest Municipale) ; Murielle MORICCI ( SIP Quimper Est) ; Florence JAVELOT (EDR- Secrétaire du CHS-CT).**

**BULLETIN D'ADHESION**



NOM : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Grade : \_\_\_\_\_ Indice : \_\_\_\_\_

Quotité travail : \_\_\_\_\_

Affectation : \_\_\_\_\_

Déclare vouloir adhérer au :  
**Syndicat Force Ouvrière des Finances Publiques**

Fait à \_\_\_\_\_ le \_\_\_\_\_